



แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ ระยะ ๕ ปี โดยวาระแรกให้จัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการจำแนกแผน ออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ และแผนระดับที่ ๓ หมายถึง แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ แผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้การติดตามประเมินผล และสามารถดำเนินการได้อย่างสอดคล้องกันอย่างเป็นรูปธรรม โดยในระยะแรกเป็นการ ดำเนินการระหว่างปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ขึ้น เพื่อกำหนดเป็นทิศทาง และกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวที่ชัดเจนในระยะ ๓ ปี ที่นำไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน ตลอดจนการกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล อันจะนำไปสู่การทบทวนเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการรายปีให้มีการพัฒนาหรือขยายผล การดำเนินงานต่อไป จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้ จะเป็นแผนเพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติให้บรรลุวิสัยทัศน์ “สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค”

สารบัญ

ส่วนที่ ๑

๕ บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ ๒

๙ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

ส่วนที่ ๓

๒๗ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผน

๓.๒ นโยบายรัฐบาล

๓.๓ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓.๔ ภาพรวม

๓.๕ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๓.๖ แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๓.๗ ประมาณการงบประมาณรวม (๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๔

๔๓ แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ภาคผนวก

๔๕ ๑. วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำแนกตามยุทธศาสตร์

๗๑ ๒. ตารางความสอดคล้องตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี

ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๗๕ ๓. นิยามศัพท์เฉพาะ

๘๓ ๔. รายละเอียดของแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และความเชื่อมโยงกับกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร
แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
ของกรมกิจการสตรีและ
สถาบันครอบครัว



แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)



ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อให้การ
ดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตาม
ภารกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องและเชื่อมโยง
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐
แผนปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความสอดคล้องกับ
อนุสัญญาพันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็น
กรอบและทิศทางในการดำเนินงาน และการขับเคลื่อน
ภารกิจของหน่วยงาน



แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความสอดคล้องกับอนุสัญญา พันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานและการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

แผนปฏิบัตินโยบายของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ มีความสอดคล้องกับ **แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ** ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำหรับ **แผนระดับที่ ๒** มีความเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๖ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นพลังทางสังคม ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **แผนการปฏิรูปประเทศ** มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคมใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม และประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒** มีความสอดคล้องในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สำหรับความสอดคล้องกับ **แผนระดับที่ ๓** ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) แผนพัฒนาดิจิทัลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙ ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และนโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์แห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ประเด็นการพัฒนา

- (๑) การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (๒) การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ
- (๓) การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เป้าประสงค์

- (๑) สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
- (๒) สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม
- (๓) สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัย
- (๔) ครอบครัวมีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (๕) ครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ
- (๖) เครือข่ายทางสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว
- (๗) คนไทยทุกเพศทุกวัยมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (๘) กลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศมีความเข้มแข็ง
- (๙) ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
- (๑๐) องค์กรมีประสิทธิภาพ มีระบบธรรมาภิบาล

๓. แนวทางการติดตามและประเมินผล

(๑) รายงานการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นรายไตรมาส

(๒) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม โดยใช้แบบ กยผ.๐๑ เป็นประจำทุกเดือน และรายงานผ่านระบบแผนงานโครงการและติดตามผลการดำเนินงานกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (DWF PLAN) เป็นรายไตรมาส

โดยแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการเตรียมความพร้อมสำหรับการวางแผน การปฏิบัติงาน การบริหารงบประมาณ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ “สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค” อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐



๒.๑ แผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

- (๑.๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- (๑.๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (๒.๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- (๒.๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๒.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

- การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว เน้นส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น พัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงชีวิต

(๓.๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- เน้นการเตรียมความพร้อมทั้งสุขภาพะ เจตคติ ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ ให้มีการเกิดอย่างมีคุณภาพรวมทั้งกำหนดมาตรการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง ทั้งการจูงใจให้สถานประกอบการจัดให้มีการจ้างงานที่ยืดหยุ่น การรณรงค์ให้ผู้ชายตระหนักและมีส่วนร่วมในการมีบทบาทในบ้านและดูแลบุตรมากขึ้น

(๓.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย เน้นการสร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ การสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การดูแลสมาชิกในครอบครัว สนับสนุนบทบาทของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว สนับสนุนบทบาทในเชิงสร้างสรรค์ สร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

- (๓.๔) การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การใช้เวลาสร้างสรรค์มีคุณภาพ

- (๓.๕) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เน้นการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างกระทรวง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

- (๑.๒) กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

- (๑.๓) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒.๒) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(๒.๓) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ เน้นการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการขั้นพื้นฐานของครอบครัวทุกมิติ และพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจหรือองค์กรภาคประชาสังคม รวมทั้งส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออมและการลงทุนระยะยาว

- พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ โดยผลักดันและพัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองทางเศรษฐกิจและการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือกฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี ให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายเพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความยั่งยืนทางการคลัง

(๓.๒) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

- สร้างสังคมเข้มแข็ง แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม เน้นเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน จัดให้มีรูปแบบและระบบการสร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่น สามารถพึ่งพาและจัดการตนเอง สร้างกลไกในการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ

- ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม เน้นปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพ และความเสมอภาคทางเพศ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง เพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถ และภาวะผู้นำของสตรีให้มีบทบาททางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับสากล ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่น

- สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล เน้นสนับสนุนมาตรการสร้างความรับผิดชอบของสื่อต่อสังคมและเตรียมคนทุกช่วงวัยให้มีความรอบรู้ทางเทคโนโลยี รู้เท่าทันสื่อทุกรูปแบบ และมีความสามารถในการวิเคราะห์

(๓.๓) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

- ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ ปรับการคิดเชิงระบบเพื่อความเป็นอยู่ของสมาชิกในครอบครัว โดยเพิ่มทักษะทางการเงินและการวางแผนการจัดการที่ดิน ที่อยู่อาศัยและอาชีพ เพิ่มความสามารถในการประกอบการธุรกิจ การบริหารจัดการ ตลอดจนพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับชุมชนและท้องถิ่นอันเป็นการสร้างการเรียนรู้จากภายในเพื่อสร้างคนที่มีระบบคิดที่มีเหตุผลและพึ่งตนเอง

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง เน้นสนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน ชุมชนสามารถบริหารจัดการและมีส่วนร่วม

- สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน เน้นสนับสนุนให้ประชาชนสามารถรวมกลุ่มและมีเวทีกลางเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันและการใช้เหตุผล และสร้างข้อตกลงร่วมกัน ปรับบทบาทภาครัฐให้เป็นฝ่ายสนับสนุนชุมชนจัดการตนเองได้มากขึ้น โดยรัฐเป็นที่ปรึกษาสนับสนุนองค์ความรู้และพัฒนาทักษะในการบริหารจัดการให้กับชุมชนเพื่อเป็นพลังของการพัฒนา

- สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน เน้นสร้างการเรียนรู้ของชุมชนให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ของชุมชน ยกย่องขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเอง ส่งเสริมการสร้างหลักประกันให้คนทุกกลุ่มได้รับโอกาส

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑.๔) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๒.๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๒.๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๒.๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และมีมืออาชีพ

(๒.๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒.๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

(๒.๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนระยะยาว เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงาน ทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กรการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน

(๓.๒) ปฏิรูปองค์กรให้เหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

(๓.๓) มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้อง

ดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

(๓.๔) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมให้ทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล

(๓.๕) ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน

(๓.๖) พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่ และกำหนดนโยบายผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของประชาชนไทยให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ทั้งการมีจิตอาสา จิตสาธารณะและการมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคม ร่วมปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็นวิถีการดำเนินชีวิต โดยต้องวางรากฐานการพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ เริ่มตั้งแต่การพัฒนาคนให้มีสุขภาพกายและใจที่ดีควบคู่กับการพัฒนาคนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มีทักษะ ความรู้และความสามารถปรับตัวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่รวดเร็ว บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของสถาบันสังคมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ การปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี

๑ แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลุกฝังค่านิยมและบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมีธรรมาภิบาล อดออม ซื่อสัตย์ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น

๑ เป้าหมายของแผนย่อย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น ดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มัชยสัจ อุดมคติ ซื่อสัตย์ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างคุณลักษณะดังกล่าว รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต โดยพัฒนาและสร้างเสริมความรู้และทัศนคติของพ่อแม่ในการปลุกฝังส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม และคุณธรรมที่พึงประสงค์ การเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกในการส่งเสริมครอบครัวคุณธรรมที่เป็นการบูรณาการ การมีส่วนร่วม การเพิ่มบทบาทและการเพิ่มศักยภาพของทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการส่งเสริมพัฒนาครอบครัวคุณธรรม เสริมสร้างครอบครัวให้มีความอบอุ่น มีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพ และความพร้อมในการหล่อหลอมบ่มเพาะปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม

๑ แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่ การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

(๒) พัฒนาสื่อเผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริง และมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

๑ เป้าหมายของแผนย่อย : สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็งสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคมทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัยและสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์ นำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตสาธารณะ เพื่อปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อ หรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป รวมไปถึงการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนให้สามารถเข้าถึงรับรู้และเข้าใจเนื้อหาของสื่อจนนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงค่านิยมและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งบ่มเพาะคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของคนไทยได้

(๒) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวเป็นพลังในการขับเคลื่อนช่วยเหลือสังคม พัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพในการพัฒนาประเทศ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ และสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพมีทักษะความรู้เป็นคนดีมีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

๑ แนวทางการพัฒนา

(๑) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ โดยส่งเสริมความรู้ในการวางแผนชีวิตที่เหมาะสมกับค่านิยมของคนรุ่นใหม่ และการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมบนฐานความรู้ทางวิชาการตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์และถึงช่วงอายุต่าง ๆ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง โดยเน้นการส่งเสริมการเกื้อกูลกันของคนทุกวัยในครอบครัวในการดูแลสมาชิกในครอบครัว การส่งเสริมนโยบายให้ทุกภาคส่วนมีการพัฒนา สนับสนุนการจัดสวัสดิการและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการจัดบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตร และการดูแลผู้สูงอายุ การสนับสนุนควบคู่กับการปฏิรูปสื่อให้มีบทบาทในเชิงสร้างสรรค์ในการให้ความรู้ต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัว โดยที่จะต้องมีการจัดการที่อยู่อาศัยสำหรับครอบครัว ที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตครอบครัว ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และมีความปลอดภัย มีระบบสนับสนุนในการดูแลเด็ก และครอบครัวในชุมชนที่มีคุณภาพมาตรฐาน

(๒) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปลุกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน สร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของประชากรให้สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคต สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็ง และมีกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ที่ประชาชน ชุมชน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการพัฒนา เฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินงานส่งผลให้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีประสิทธิภาพ

(๓) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยการเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การพัฒนาตนเอง สุขภาพ และการพัฒนาอาชีพในตลอดช่วงชีวิต เพื่อเสริมและสร้างศักยภาพของการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจของแต่ละหน่วยงาน

๑ เป้าหมายของแผนย่อย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- มุ่งเน้นการสร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ การสร้างครอบครัวอบอุ่น เข้มแข็ง การดูแลสมาชิกในครอบครัว สนับสนุนบทบาทของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว สนับสนุนบทบาทในเชิงสร้างสรรค์ความเข้มแข็งของครอบครัว

- มุ่งเน้นการส่งเสริมนโยบายให้ทุกภาคส่วนมีการพัฒนา สนับสนุนการจัดสวัสดิการและการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว

- การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาคนไทยอย่างมีทิศทาง และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในอนาคต

๒.๒ การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

๑ แนวทางการพัฒนา

- จัดให้มีการเตรียมความพร้อมทั้งสภาวะ เจตคติ ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ รวมทั้งกำหนดมาตรการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง ทั้งการจูงใจให้สถานประกอบการจัดให้มีการจ้างงานที่ยืดหยุ่น รมรณรงค์ให้ผู้ชายตระหนักและมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ในบ้านและดูแลบุตรมากขึ้น

- ๑ เป้าหมายของแผนย่อย : เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

๑ การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท

- เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ ส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ รวมทั้งกำหนดมาตรการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง พัฒนาศักยภาพและความรอบรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์แก่พ่อแม่

๒.๓ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

๑ แนวทางการพัฒนา

- (๑) ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- (๒) เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน และความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว

- (๓) ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

- ๑ เป้าหมายของแผนย่อย : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

๑ การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท

- วัยแรงงานมีการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ ทักษะ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถ

บริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการพัฒนาทักษะและการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพความรู้ ทักษะฝีมือความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ นอกจากนี้ ยังต้องคำนึงถึงการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

(๓) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- เน้นการระดมสรรพกำลังจากประชากร ทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และจากภาคส่วนต่าง ๆ ในทุกระดับไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น ท้องที่ มาร่วมขับเคลื่อนการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับความต้องการระดับพื้นที่บนฐานองค์ความรู้และความเข้าใจในบริบทและสภาพปัญหาเชิงลึกที่แท้จริง เพื่อเป็นกลไกในการช่วยสร้างโอกาสและแก้ไขปัญหาความไม่เสมอภาค เนื่องจากการทำงานโดยกลไกและกำลังทรัพยากรของภาครัฐแต่เพียงฝ่ายเดียวอาจไม่เพียงพอและไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง จึงควรนำจุดเด่นและศักยภาพของภาคส่วนอื่น ๆ ของสังคมมาเป็นแรงพลังในการช่วยแก้ไขปัญหา เพื่อไม่ให้เกิดการทิ้งใครไว้ข้างหลัง และเกิดการพัฒนาย่างมีส่วนร่วมที่แท้จริง

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การเสริมสร้างทุนทางสังคม

๑ แนวทางการพัฒนา

(๑) เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

(๒) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง

(๓) ส่งเสริมศักยภาพบทบาทสตรี และสิทธิมนุษยชน

(๔) ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

๑ เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐการพัฒนาบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- การพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด ผ่านการระดมพลังความร่วมมือของรัฐและภาคประชาชนในจังหวัด การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อการพัฒนา และมีพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ในทุกระดับ

- เน้นการเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถของประชาชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการรวมกลุ่มของประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงภาคีเครือข่ายพัฒนา ในการร่วมคิด ร่วมลงมือพัฒนา สร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาและจัดการตนเอง

สร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ การขับเคลื่อนงานร่วมกับภาคประชาสังคม สร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งสร้างสรรค์ เพื่อเป็นพลังสำคัญในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคในสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินการของภาครัฐ

- ส่งเสริมให้ทุกเพศสภาพร่วมเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมด้วยการปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทของทุกเพศสภาพ เสริมสร้างความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ ส่งเสริมให้ทุกเพศสภาพมีส่วนร่วมรับผิดชอบครอบครัว และร่วมกันพัฒนาสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมในสถานประกอบการ เพื่อให้ทั้งชายและหญิงสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสมดุลกับการทำงาน เพื่อส่งเสริมการสร้างประชากรรุ่นใหม่บนรากฐานของครอบครัวที่มีคุณภาพ การเพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพิ่มศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และภาวะผู้นำของสตรีเพื่อให้สามารถมีบทบาทในทางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่น ได้อย่างเหมาะสมและกว้างขวาง

- เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน โดยการอนุรักษ์และฟื้นฟูทุนทางสังคม และวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา การสร้างความภาคภูมิใจในรากเหง้าของคนในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้ดำรงอยู่และสามารถนำไปต่อยอดสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการยกระดับคุณค่าที่หลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจที่สร้างสรรค์

(๔) ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

- ส่งเสริมการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศสภาพ และทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์โดยการสร้างหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในชีวิต สนับสนุนกลไกสำคัญที่สามารถชี้เฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

๑ แนวทางการพัฒนา

(๑) ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม

(๒) สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- ๑ เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- เน้นการขยายความคุ้มครองทางสังคมขั้นต่ำให้ทุกชีวิตสามารถดำรงชีวิตได้อย่างสมกับความเป็นมนุษย์สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และสร้างหลักประกันทางสังคมที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับการมีงานทำและรายได้ทำให้ครอบครัวความมั่นคง การได้รับการ

ยอมรับการพัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม การมีความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยส่งเสริมให้มีกลไกพิทักษ์ และคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ พร้อมทั้งปรับปรุงมาตรการ กฎหมาย และกลไกในการขับเคลื่อนงานรวมทั้งเน้นการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล พัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคีเครือข่ายเพื่อนำไปสู่สังคมที่เท่าเทียมกัน

๒.๒ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

๑ แนวทางการพัฒนา

- (๑) การจัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย
- (๒) การส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ
- (๓) การระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน
- (๔) สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้เพื่อ

การจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน

๑ เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม และการคุ้มครองทางเศรษฐกิจ ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือกฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีให้สามารถเข้าถึงระบบการคุ้มครองได้ง่าย เพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความยั่งยืนทางการคลัง

- ส่งเสริมครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคี ภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชนและเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคมและหลักประกันทางสังคม

(๕) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- (๑) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- (๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- การปฏิรูปองค์กรให้เหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น และพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการเป็นการพัฒนาแบบครอบคลุม

ทั่วถึง มีการบูรณาการงานพัฒนาบริการดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้ หลายช่องทาง อำนวยความสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพิ่มประสิทธิภาพ และลดค่าใช้จ่าย

๒) แผนย่อยของแผนแม่บท

๒.๑ การพัฒนาบริการประชาชน

๑ แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน
- (๒) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้
- (๓) ปรับวิธีการทำงาน

๑ เป้าหมายของแผนย่อย

- งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

• นำนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน ดำเนินการพัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการบริการภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง สามารถตรวจสอบได้ ไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ และกลุ่มคน โดยออกแบบแนวทาง ขั้นตอน รูปแบบการให้บริการของภาครัฐให้เป็นรูปแบบดิจิทัล และวางแผนให้มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงาน และสร้างความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน และสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๒ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

๑ แนวทางการพัฒนา

- (๑) จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
- (๒) กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ

และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

๑ เป้าหมายของแผนย่อย

- หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

• สนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในการกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการและเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา ใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน โดยการใช้จ่ายงบประมาณและทรัพยากรของภาครัฐ และการจัดการรายได้และรายจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่าเป็นไปอย่างประหยัด และดำเนินโครงการที่ได้รับงบประมาณที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการจัดสรรบริการและประโยชน์สาธารณะเพื่อให้เกิดการพัฒนาและการขับเคลื่อนประเทศ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ให้เกิดการพัฒนามาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

• ติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการ

บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบและนำไปสู่การปรับแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ

๒.๓ การปรับสมดุลภาครัฐ

๑ แนวทางการพัฒนา

(๑) เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินการกิจของภาครัฐ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวก รวมทั้งการกำหนดกฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน

(๒) ส่งเสริมบทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง พัฒนาพื้นที่ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และมิติอื่น ๆ ร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคีเครือข่ายอื่น ๆ ที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และความต้องการของคนทุกกลุ่ม ทุกวัย และทุกเพศสภาวะ

๑ เป้าหมายของแผนย่อย

- เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงบริการสาธารณะได้ง่ายมีทางเลือกที่หลากหลาย และได้รับบริการที่สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะของบุคคลหรือกลุ่มคน เพื่อตอบโจทย์ที่ว่าประชาชน คือหัวใจสำคัญของการบริการสาธารณะ เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐเกิดความสมดุลตามภารกิจที่เหมาะสมระหว่างบทบาทหน้าที่ และการมีส่วนร่วมของภาคส่วนอื่น ๆ โดยเฉพาะประชาชนและการให้บริการในกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่นชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อน

๒.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

๑ แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็นภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลาย ซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง และนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูล ที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและสามารถนำข้อมูลขนาดใหญ่ มาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ และการบริหารจัดการของหน่วยงาน

(๒) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

(๓) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล และสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

๑ เป้าหมายของแผนย่อย

- ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

• พัฒนาศักยภาพประชาชน และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย เพื่อสร้างนวัตกรรมบริการและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งหมายให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการ และการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๑ แนวทางการพัฒนา

(๑) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

(๓) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิด วิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- (๔) สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๑ เป้าหมายของแผนย่อย

• บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

• การพัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการแลกเปลี่ยนการทำงาน

• สร้างและพัฒนาให้บุคลากรภาครัฐมีความพร้อมทั้งความรู้ ความสามารถ กรอบความคิด และทัศนคติในการขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติให้ประสบผลสำเร็จ และทบทวน พัฒนาและปรับปรุงระบบกลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน ตลอดจนออกแบบและปรับปรุงการบริหารและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกมิติเพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ มีทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก มีความคิดเชิงกลยุทธ์มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก เป็นมืออาชีพ มีจรรยาบรรณ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการ

แห่งวิชาชีพ โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และเพื่อส่วนรวม เพื่อประโยชน์ในการให้บริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพแก่ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถของบุคลากรภาครัฐ อันจะช่วยให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

(๖) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

• การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนการดำเนินงาน มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑ แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

(๒) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๑ เป้าหมายของแผนย่อย

- ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

๑ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

• มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรในองค์กรตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม

๑.๑ ข้อ ๖ การเปลี่ยนแปลงนโยบายประชากรเพื่อเสริมสร้างดุลประชากรในอนาคต

๑ กิจกรรมที่ ๑ แก้ปัญหาอัตราการเกิดที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญที่ทำให้ประเทศไทยมีประชากรในแต่ละกลุ่มอายุที่ไม่สมดุล

๑ เป้าหมายกิจกรรม ประเทศไทยมีโครงสร้างอายุประชากรที่เหมาะสมกับการพัฒนาประเทศ

๑ วิธีการ

(๑) ให้สิทธิในการลดหย่อนค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานสำหรับการพัฒนาเทคโนโลยี ช่วยยอนามัยเจริญพันธุ์ให้ผู้มีบุตรยากสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก

(๒) ดำเนินการให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีการพัฒนาให้ได้มาตรฐานและครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่อลดภาระพ่อแม่ในการเลี้ยงดูบุตร โดยเฉพาะการดูแลเด็กอายุ ๐ - ๓ ปี

๑.๒ ข้อ ๗ การเสริมพลังสตรี

๑ กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มสัดส่วนของสตรีในตำแหน่งบริหารขององค์กร

๑ เป้าหมายกิจกรรม สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางสังคมการเมือง และกระบวนการตัดสินใจ ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นมากขึ้น

๑ วิธีการ

(๑) แก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาและการเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง และการบริหารของสตรี อาทิ องค์ประกอบของคณะกรรมการระดับชาติ คณะกรรมการฝ่ายนิติบัญญัติ โดยคำนึงถึงสัดส่วนของผู้แทนสตรีหรือผู้แทนองค์กรที่ทำงานด้านสตรีที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือกรรมการที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ

(๒) กำหนดมาตรการพิเศษเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในเมือง การปกครอง และการบริหาร เช่น การเพิ่มจำนวนสตรีในคณะกรรมการระดับนโยบายของชาติ และการดำรงตำแหน่งทางการเมือง การบริหารของสตรีในสัดส่วนที่เท่าเทียมกับบุรุษ

๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ สร้างพลังจิตอาสา

๑ เป้าหมายกิจกรรม คนไทยมีสำนึกจิตอาสา และรับผิดชอบต่อสังคมส่วนร่วม โดยได้รับการปลูกฝังผ่านการดำรงชีวิตประจำวันอย่างสม่ำเสมอ

๑ วิธีการ

• ดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม สานต่อพระราชปณิธานของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวให้เกิดขึ้นในทุกจังหวัดอย่างต่อเนื่อง โดยให้จัดทำเป็นวาระแห่งชาติ

๒.๒ กิจกรรมที่ ๓ พลังสร้างสรรค์

๑ ข้อ ๓.๑ สร้างศูนย์การเรียนรู้ทักษะชีวิต

๑ เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนในชุมชนมีโอกาสดำเนินการเข้าถึงศูนย์การเรียนรู้ที่มีชีวิตในพื้นที่ได้เพิ่มขึ้น

๑ วิธีการ

(๑) สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการจัดพื้นที่ทางสังคม

(๒) ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้/ศูนย์การอบรม (Learning Center) ในระดับศูนย์กลางที่เน้นการเรียนรู้ทักษะชีวิตเพื่อให้เข้าถึงได้ตลอดทุกช่วงวัย เช่น ทักษะรับมือภัยพิบัติทางธรรมชาติ ทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๒) เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพรวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

๒) เป้าหมายรวม

(๑) เป้าหมายรวมที่ ๑ คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

(๒) เป้าหมายรวมที่ ๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

(๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๓ คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น

เป้าหมายที่ ๔ สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น

โดยเฉพาะสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันทางศาสนา ชุมชน สื่อมวลชน และภาคเอกชน

(๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์

(๒) พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

(๓) ผลักดันให้สถาบันทางสังคมมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศอย่างเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๑ ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาค่าครองชีพ

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น

(๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด ให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ

(๒) กระจ่ายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง

(๓) เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการ

ทุนที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชนทำงานของพื้นที่ ควรมีการจัดทำหลักสูตรให้นักศึกษาฝึกงานมีทักษะที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ และทำความร่วมมือจากภาคเอกชนในการอบรม/พัฒนาทักษะนักศึกษาฝึกงานเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

- (๑) (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕
- (๒) (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
- (๓) ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔
- (๔) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- (๕) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)
- (๖) แผนพัฒนาดิจิทัลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔
- (๗) แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ระดับชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙ ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙
- (๘) แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔
- (๙) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
- (๑๐) นโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์แห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว



๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผน

๑. สถานการณ์ด้านประชากร

การสำรวจข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือน พ.ศ. ๒๕๖๒ ทัวราอาณาจักร ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ครัวเรือนทั่วประเทศ มีประมาณ ๒๑.๕๘ ล้านครัวเรือน เมื่อพิจารณาจำนวนสมาชิกเฉลี่ยต่อครัวเรือน พบว่า ทั่วประเทศมีจำนวนสมาชิกเฉลี่ยประมาณ ๓.๑๔ คนต่อครัวเรือน ซึ่งลดลงอย่างต่อเนื่องจากข้อมูลสำมะโนประชากรและเคหะของสำนักงานสถิติแห่งชาติซึ่งทำการสำรวจทุก ๑๐ ปี พบว่าครัวเรือนไทย มีจำนวนสมาชิกเฉลี่ย ๔.๔ คน ในปี พ.ศ. ๒๕๓๓ และมีจำนวน ๓.๘ คน ในปี พ.ศ. ๒๕๔๓ ต่อมา มีจำนวน ๓.๒ คน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๓

เมื่อพิจารณาลักษณะการอยู่อาศัยของครัวเรือน พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีครอบครัวเดี่ยว ประกอบด้วย พ่อแม่ และลูกที่ยังไม่แต่งงานร้อยละ ๔๕.๖ และรองลงมาเป็นครอบครัวขยาย คือ สมาชิกในครอบครัว มีคนหลายช่วงอายุอยู่ด้วยกัน อย่างไรก็ตาม พบว่าแม้ส่วนใหญ่จะอยู่เป็นครอบครัวเดี่ยว แต่ในระยะหลังกลับมีแนวโน้มลดลง เช่นเดียวกับครอบครัวขยาย ที่ลดลงจากร้อยละ ๓๕.๕ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นร้อยละ ๓๔.๘ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สถิติการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวสอดคล้องกับข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ที่พบว่า จำนวนการเกิดของประชากรไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๑๘,๑๙๓ คน มีการเกิดเฉลี่ยวันละ ๑,๖๙๔ คน โดยแบ่งเป็นเพศชาย ๓๐๗,๗๐๘ คน และเพศหญิง ๓๐๐,๔๘๕ คน ซึ่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เปรียบเทียบจำนวนการเกิดของประชากรไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๒ พบว่าจำนวนการเกิดของประชากรไทยลดลงอย่างต่อเนื่องทุกปี รวมทั้งอัตราเพิ่มประชากรลดลง จากร้อยละ ๒.๗ ในปี พ.ศ. ๒๕๑๓ เหลือเพียง ร้อยละ ๐.๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่งผลให้อัตราเจริญพันธุ์รวมอยู่ในระดับต่ำ โดยผู้หญิงวัยเจริญพันธุ์ อายุ ๑๕ – ๔๙ ปี มีบุตรเฉลี่ยเพียง ๑.๕๔ คน ซึ่งต่ำกว่าระดับทดแทน และ อัตราการเกิด มีเพียง ๑๐.๕ ต่อประชากรพันคน

ไม่เพียงอัตราการเกิดที่ลดลง ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการจดทะเบียนสมรส จำนวน ๓๒๘,๘๗๕ คู่ และมีการจดทะเบียนหย่า จำนวน ๑๒๘,๕๑๔ คู่ โดยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น จากปี พ.ศ. ๒๕๔๗ มีอัตราการหย่าร้างร้อยละ ๒๔ ล่าสุดในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ อัตราการหย่าร้างเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๓๙ เฉลี่ยหย่าวันละ ๓๕๒ คู่ อย่างไรก็ตาม ข้อมูลนี้ไม่สามารถสะท้อนความสัมพันธ์ในครอบครัวไทยได้อย่างแท้จริงนัก เห็นเพียงแนวโน้มเท่านั้น เนื่องจากในปัจจุบันนี้รูปแบบการสมรสเปลี่ยนแปลงเป็นการอยู่ด้วยกันโดยไม่ได้อาศัยจดทะเบียนสมรสมากขึ้น

๒. สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

จากการรายงานสถานการณ์ความยากจนและความเหลื่อมล้ำของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พบว่า สถานการณ์ความยากจนและความเหลื่อมล้ำของประเทศไทย ในระยะ ๓๐ ปี ที่ผ่านมามีลดลง โดยปี พ.ศ. ๒๕๓๑ สัดส่วนคนจนอยู่ที่ร้อยละ ๖๕.๑๗ ขณะที่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ อยู่ที่ร้อยละ ๙.๘๕ อย่างไรก็ตาม ระยะหลังสัดส่วนคนจนเพิ่มขึ้นทั้งในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่มีสัดส่วนคนจนเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เกือบร้อยละ ๒ และยังพบว่ามี ความยากจนเพิ่มขึ้นในทุกภูมิภาคของประเทศ โดยภาคใต้ชายแดนมีความยากจนสูงที่สุด ถึงร้อยละ ๓๒.๘ ของประชากรทั้งหมด ในภาค หรือประชากรในภาคใต้ชายแดนเกือบ ๑ ใน ๓ เป็นคนจน ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ ๓.๘ เท่า

(สัดส่วนคนจนเฉลี่ยทั่วประเทศร้อยละ ๘.๖) รองลงมาคือภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมีสัดส่วนคนจนร้อยละ ๑๓.๐ ของประชากรทั้งหมดในภาค ส่วนภาคกลาง มีความยากจนต่ำที่สุด โดยมีสัดส่วนคนจนเพียงร้อยละ ๓.๗ ของประชากรทั้งหมดในภาคเท่านั้น

หากพิจารณาความยากจนในระดับจังหวัด พบว่า จังหวัดแม่ฮ่องสอน นราธิวาส ปัตตานี กาฬสินธุ์ ตาก และบุรีรัมย์ เป็นจังหวัดที่มีความยากจนเรื้อรัง โดยมีข้อสังเกตว่าเป็นจังหวัดที่มีความคล้ายกันในด้านโครงสร้าง คือจะมีแรงงานประมาณร้อยละ ๒๐ - ๓๐ อยู่ในภาคเกษตร ซึ่งรายได้ (GDP) ภาคเกษตรของจังหวัดคิดเป็นสัดส่วนต่ำกว่าร้อยละ ๓๕ อีกทั้งลักษณะทางภูมิศาสตร์ของบางจังหวัดอาจเป็นปัญหาต่อการเข้าถึงการพัฒนา เช่น แม่ฮ่องสอน ซึ่งมีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาและเป็นที่ราบสูง มีการเดินทางที่ลำบากทำให้การพัฒนาพื้นที่ทำได้ยาก ขณะที่จังหวัดนราธิวาสและปัตตานี เป็นเรื่องความมั่นคง ๓ จังหวัดชายแดนใต้

ลักษณะความยากจนส่วนใหญ่ร้อยละ ๗๗.๗ ของคนจนจบการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ซึ่งได้รับค่าจ้างแรงงานประมาณ ๘,๑๒๖ บาทต่อเดือน ในขณะที่คนจบการศึกษาระดับอุดมศึกษา จะได้รับค่าจ้างแรงงาน ๒๕,๒๐๔ บาทต่อเดือน คนยากจนส่วนใหญ่ทำอาชีพอิสระไม่ได้รับสวัสดิการในการทำงานและหลักประกันในด้านรายได้ที่เหมาะสม ครอบครัวที่ยากจนส่วนใหญ่ไม่มีการถือครองที่ดินของตนเอง ไม่มีที่อยู่อาศัย และไม่สามารถเข้าถึงแหล่งทุนกู้ยืม

การสำรวจแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า มีแรงงานในระบบ ๑๗.๑ ล้านคน แรงงานนอกระบบ ๒๐.๓๔ ล้านคน โดยในจำนวนแรงงานนอกระบบ แบ่งเป็นภาคตะวันออกเฉียงเหนือสูงที่สุด คือ ๗.๐๙ ล้านคน รองลงมา ภาคกลาง ๔.๗๗ ล้านคน ภาคเหนือ ๔.๒๖ ล้านคน ภาคใต้ ๒.๘๔ ล้านคน และ กทม. ๑.๓๘ ล้านคน

๓. สถานการณ์ด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

จากรายงานสถานะสุขภาพคนไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่า สุขภาพของคนไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยพิจารณาจากอายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด (Life Expectancy at birth: LE) และอายุคาดเฉลี่ยที่มีสุขภาพดี (Health Adjusted Life Expectancy: HEAL) ที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยอายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดของประเทศไทยอยู่ที่ ๗๔.๙ ปี เมื่อเทียบกับอายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดของกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้วที่อยู่ที่ ๘๐.๖ ปี และการลดลงของอัตราการตายมารดาและทารก

อย่างไรก็ตาม การเสียชีวิตจากโรคไม่ติดต่อและอุบัติเหตุจราจรยังคงเป็นปัญหาสำหรับประเทศ ข้อมูลรายงานภาวะโรคและการบาดเจ็บของประชากรไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่าสาเหตุการสูญเสียปีสุขภาวะ (การตายก่อนเวลาอันควร และการมีชีวิตที่อยู่ในสภาวะบกพร่องทางสุขภาพ) ของประชากรไทย สูงสุดยังคงเป็นอุบัติเหตุทางถนน รองลงมาคือ โรคหลอดเลือดสมอง โรคเบาหวาน โรคหัวใจขาดเลือด การติดเชื้อ HIV/เอดส์ โรคมะเร็งตับ การเสพยาเสพติดแอลกอฮอล์ โรคข้อเสื่อม ภาวะตับแข็ง โรคปอดอุดตันเรื้อรัง และโรคซึมเศร้า

จากการเปลี่ยนผ่านไปสู่ยุคโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้ปัจจัยหลายอย่างมีผลกระทบต่อสุขภาพของประชากรทั่วโลก ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งปัจจัยด้านปัจเจกบุคคลที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้รูปแบบการเจ็บป่วยของประชาชนเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมที่เป็นโรคติดต่อ เป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรังที่สามารถควบคุมได้ และมีแนวโน้มสูงขึ้น โดยปัจจัยกำหนดสุขภาพ ประกอบด้วย เด็กคลอดก่อนกำหนดและน้ำหนักต่ำกว่าเกณฑ์ (ประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๕๗) : คลอดก่อนกำหนดร้อยละ ๑๒ เทียบกับประเทศพัฒนาแล้ว ร้อยละ ๗.๖,

น้ำหนักต่ำกว่าเกณฑ์ ร้อยละ ๑๑.๑ เทียบกับประเทศพัฒนาแล้ว ร้อยละ ๖.๖), ภาวะโภชนาการ (ร้อยละ ของประชากรไทยอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีภาวะอ้วนลงพุง เป็นเพศชาย ร้อยละ ๒๖ เพศหญิง ร้อยละ ๕๑.๓), พฤติกรรมสุขภาพ (อัตราการสูบบุหรี่ของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ร้อยละ ๒๐.๗ อัตราการ ดื่มสุราของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ร้อยละ ๓๒.๓), การเข้าถึงน้ำสะอาดและสุขาภิบาล (สัดส่วนประชากรที่เข้าถึงการดื่มน้ำสะอาด ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ร้อยละ ๙๘), สิ่งแวดล้อม (ประเทศไทยจัดอยู่ ๑ ใน ๖ ของประเทศที่มีดัชนีมลพิษสูง ได้แก่ ประเทศมองโกเลีย เมียนมาร์ บังคลาเทศ อียิปต์ เวียดนาม และประเทศไทย ตามลำดับ และมีสถานการณ์ขยะมูลฝอยชุมชนและปริมาณของเสียอันตรายจากอุตสาหกรรม มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี) และความเป็นเมือง (ร้อยละของผู้อาศัยในเมืองมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น จาก ๔๔.๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นร้อยละ ๕๓.๘ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยผลกระทบต่อสุขภาพจากความเป็นเมือง ประกอบด้วย ด้านสิ่งแวดล้อมที่จะมีคุณภาพอากาศลดลงและมลพิษทางเสียงเพิ่มขึ้น ด้านพฤติกรรมสุขภาพ อาทิ การสูบบุหรี่ ดื่มสุรา กิจกรรมทางกายไม่เพียงพอ กินผักผลไม้ไม่พอ ส่งผลต่อด้านสุขภาพที่จะมีภาวะอ้วน และเกิดโรคไม่ติดต่อ เรื้อรังเพิ่มมากขึ้น) สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของประเทศไทยที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๔. สถานการณ์ด้านสังคม การเมือง และวัฒนธรรม

การมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามประเมินผล เป็นส่วนสำคัญของการส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม โดยเฉพาะบทบาท ในทางการเมืองทุกระดับ เป็นช่องทางสำคัญที่จะส่งเสริมประชาธิปไตยอย่างสร้างสรรค์ ด้วยข้อจำกัด ด้านสังคมวัฒนธรรม ไม่เอื้อให้ผู้หญิงหรือผู้มีความหลากหลายทางเพศมีส่วนร่วมทางการเมืองมากนัก เมื่อเทียบกับประชากรทั้งหมด ทั้งที่ในการบริหารจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการคำนึงถึงมิติเพศภาวะ และความ หลากหลายทางเพศ จากการศึกษาการเสริมพลังของผู้หญิงในการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประเทศไทย โดย ถวิลวดี บุรีกุล และรัชวดี แสงหะหมัด พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมทางการเมืองของผู้หญิง ประกอบด้วย การเสริมสร้างคุณลักษณะที่สำคัญ เช่น ภาวะผู้นำ และการมีจิตอาสาทำงานเพื่อสังคม นอกจากนี้ สังคมครอบครัวควรให้การสนับสนุนและพร้อมที่จะให้โอกาสผู้หญิงได้แสดงศักยภาพในทางการเมือง รวมถึง ประเทศไทยควรมีนโยบายและกฎหมายทั้งจากรัฐและพรรคการเมืองที่สนับสนุนให้ผู้หญิงมีบทบาททางการเมือง มากขึ้น นอกจากปัจจัยภายในที่ต้องได้รับการพัฒนาแล้ว ปัจจัยภายนอกทางสังคมและวัฒนธรรมที่มีความเชื่อ อย่างมั่นคงของคนในสังคมที่มีต่อบทบาทของผู้หญิงที่ต้องรับผิดชอบงานในบ้าน การดูแลสมาชิกในครอบครัว จนกลายเป็นวัฒนธรรมความเชื่อของสังคม ย่อมมีผลต่อการมีส่วนร่วมทางการเมืองของผู้หญิง ซึ่งความเชื่อ ดังกล่าวยังส่งผลต่อวิธีคิด วิธีปฏิบัติที่นำไปสู่การเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ การกระทำความรุนแรงในครอบครัว การล้อเลียน ซึ่งเป็นปัญหาการกดทับต่อกลุ่มคนบางกลุ่มในสังคม

จากสถานการณ์ ปัญหาต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว และความเสมอภาคในสังคม จำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะภาครัฐที่จะเป็นหน่วยงานหลัก ในการนำสังคมให้ไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนแสวงหาความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และบูรณาการทรัพยากรไม่ว่าจะเป็นองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ งบประมาณ เครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิด การขับเคลื่อนไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

๓.๒ นโยบายรัฐบาล

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยเน้นนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

ที่	นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน	นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง
๑	การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์	การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน
๒	การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ	การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓	การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม	มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก
๔	การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก	การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม
๕	การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย	การยกระดับศักยภาพของแรงงาน
๖	การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค	การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต
๗	การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก	การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑
๘	การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย	การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายราชการประจำ
๙	การพัฒนาระบบสาธารณสุข และหลักประกันสังคม	การแก้ไขปัญหาอาชญากรรม และปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนภาคใต้
๑๐	การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน	การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
๑๑	การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ	การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย
๑๒	การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม	การสนับสนุนให้การศึกษา การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และการดำเนินการเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ

โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดังนี้

(๑) นโยบายหลัก จำนวน ๓ ด้าน ดังนี้

- ๑.๑ การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก
- ๑.๒ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
- ๑.๓ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

(๒) นโยบายเร่งด่วน จำนวน ๕ เรื่อง

- ๒.๑ การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน
- ๒.๒ การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๒.๓ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๒.๔ การแก้ไขปัญหาเพศพิต และปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

๒.๕ การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน

๓.๓ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

นายจุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ได้มอบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ พม. เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

(๑) ให้ความสำคัญกับนโยบายหลักของรัฐบาล ทั้งนโยบายเร่งด่วน และพันธกิจ/ภารกิจของกระทรวงมุ่งการดำเนินงานมีเป้าหมายและบรรลุเป้าหมายดังกล่าว คำนึงถึงสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

(๒) ลดระบบการสงเคราะห์เพื่อลดผลกระทบต่อการการคลังของประเทศและพัฒนาระบบรัฐสวัสดิการ

(๓) การบูรณาการการดำเนินงานระหว่างกรม โดยการกำหนดเป้าหมายร่วมกันผ่านแผนปฏิบัติการ พม. รวมถึงพัฒนาระบบ One Home และอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) และให้ความสำคัญกับการบูรณาการข้ามกระทรวง

(๔) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในประเด็นเฉพาะ เช่น ครอบครัวข้ามรุ่น ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว และครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยว (มท./ศธ./สธ./พม.)

(๕) การให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมายที่เปราะบาง สร้างการรับรู้การเข้าถึงสิทธิและการขยายสิทธิให้มากขึ้น

(๖) เน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากร รวมถึงการใช้ภาษาอังกฤษ/ดิจิทัล โดยเฉพาะในกลุ่มผู้ทำงานด้านวิชาการ/ผู้บริหาร ให้นำความรู้ที่เป็นสากล และการใช้การติดต่อสื่อสารออนไลน์มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอบรมเพิ่มเติมนักสังคมสงเคราะห์/นักพัฒนาสังคมให้สามารถดูแลกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเป็นสังคมสูงวัย เด็กเกิดน้อยด้วยคุณภาพ Digital Transformation ซึ่งเป็นความท้าทายต่อการปฏิบัติงาน

(๗) ให้ความสำคัญในเรื่องการจัดให้มีคลังสมองของ พม. โดยเฉพาะกลุ่มข้าราชการเกษียณ เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์และองค์ความรู้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

(๘) การประชาสัมพันธ์เชิงรุกทั้งก่อนและหลังการปฏิบัติงาน ภายใต้แนวคิด (Theme) “ประเทศไทยดีขึ้นทุกวัน”

(๙) การพัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีคุณภาพและความเหมาะสมผ่านการสร้างความร่วมมือกับเอกชน (CSR) เช่น บ้านพักเด็กและครอบครัว

(๑๐) การจัดทำฐานข้อมูลของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด การจัดเก็บเอกสารในระบบดิจิทัลหรือเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะทำให้การค้นหาเอกสารง่ายขึ้นและมีหลักฐานที่พร้อมติดตามโดยไม่ตกหล่น

(๑๑) การจัดทำดัชนีชี้วัดผลสำเร็จ ประเมินความคุ้มค่าของงบประมาณ ทบทวนกฎระเบียบของ พม. ให้ทันสมัย โดยลดขั้นตอนให้มีความกระชับและรวดเร็ว

(๑๒) เปิดโอกาสให้นักศึกษาเข้ามาฝึกงาน โดยเฉพาะนักศึกษาจากราชภัฏและนักศึกษาในพื้นที่เพื่อสนับสนุนการทำงานของพื้นที่ ควรมีการจัดทำหลักสูตรให้นักศึกษาฝึกงานมีทักษะที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ และทำความร่วมมือกับภาคเอกชนในการอบรม/พัฒนาทักษะนักศึกษาฝึกงานเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

๓.๕ ภาพรวม

๓.๕.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค”

๓.๕.๒ พันธกิจ (MISSION)

- (๑) พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- (๒) คัดกรองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
- (๓) คัดกรองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
- (๔) ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คัดกรองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
- (๕) ป้องกันแก้ไข คัดกรอง พื้ทักษ์สิทธิและจัดสวัสดิการสังคม
- (๖) เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

๓.๕ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

สถานการณ์ปัจจุบันของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้วิเคราะห์โดยใช้ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ พบว่า สถานการณ์ปัจจุบันของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ที่สำคัญ ดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strengths)

- (๑) การปฏิบัติงานมีความท้าทาย ทั้งงานเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติ ตอบสนองระดับ Local และ Global
- (๒) มีนโยบายและยุทธศาสตร์รองรับการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
- (๓) มีกลไกขับเคลื่อนงานระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับพื้นที่ เช่น คณะกรรมการระดับชาติที่กำหนดนโยบาย คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดที่ส่งต่อและนำนโยบายไปปฏิบัติ และคณะทำงานระดับพื้นที่ เช่น ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) เป็นต้น
- (๔) มีประเด็นการดำเนินงานที่ท้าทายกับกระแสสังคมโลก สอดคล้องกับนโยบายนานาชาติ เช่น ประเด็นความเท่าเทียมระหว่างเพศ ซึ่งประเทศไทยมีกฎหมายรองรับการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และมีเครือข่ายร่วมดำเนินงาน
- (๕) มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการทำงาน
- (๖) บุคลากรมีจิตบริการ มุ่งมั่นในการทำงานสังคม

๒. จุดอ่อน (Weaknesses)

- (๑) การจัดเก็บข้อมูลจำแนกกลุ่มเป้าหมายยังไม่ชัดเจน ข้อมูลที่มีอยู่ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และไม่เพียงพอ ขาดการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจและการปฏิบัติงาน รวมถึงการติดตามประเมินผล ยังขาดการดำเนินงานอย่างเป็นระบบเชื่อมโยงกับการนำไปใช้เพื่อกำหนดนโยบายที่ชัดเจน จึงส่งผลกระทบต่อตัวชี้วัด
- (๒) แม้ว่าจะมีกลไกการทำงานในหลายระดับแต่ยังขาดการบูรณาการ เพื่อขับเคลื่อนงานเชิงประเด็นอย่างจริงจังกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก
- (๓) ยังไม่มีแผนหรือแนวทางในการสร้างนวัตกรรม หรือการนำงานวิจัยด้านสตรีและครอบครัวไปประยุกต์ใช้

(๔) บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการทำงานเฉพาะด้าน เช่น ด้านยุทธศาสตร์ ด้านการประชาสัมพันธ์ ด้านภาษาต่างประเทศ รวมทั้งบุคลากรมีความรู้ความสามารถไม่ตรงกับงานในตำแหน่ง ขาดระบบเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคลในระยะยาว เพื่อรองรับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ

๓. โอกาส (Opportunities)

- (๑) รัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ เอื้อต่อการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
- (๒) การดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวเป็นประเด็นที่สอดแทรกอยู่ในแผน/นโยบายของรัฐบาล ในหลายประเด็นจึงสามารถเป็นทั้งประเด็นหลักและประเด็นรองในการวิเคราะห์ของหน่วยงาน
- (๓) มีภาคีสัญญาระหว่างประเทศ สำหรับขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว
- (๔) มีกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่ชัดเจน เช่น คณะกรรมการ/คณะทำงานภายใต้พระราชบัญญัติ การป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๔
- (๕) กระแสสังคมที่ให้ความสำคัญเรื่องจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อสังคม สตรี ครอบครัว และความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- (๖) กระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้หน่วยงานต้องปรับตัวให้ทันและเป็นเวทีให้หน่วยงานได้มีโอกาส ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อช่วยให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ง่ายขึ้น

๔. อุปสรรค (Threats)

- (๑) ความเชื่อ เจตคติของคนในสังคมที่ฝังรากลึกส่งผลต่อการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว โดยเฉพาะประเด็นมิติความเท่าเทียมระหว่างเพศและความรุนแรงในครอบครัว
- (๒) ครอบครัวขาดทักษะที่จำเป็นในการใช้ชีวิตในยุคสมัยปัจจุบัน เช่น การรู้เท่าทันสื่อ อันเนื่องมาจาก เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและทุกคนสามารถเข้าถึงสื่อได้โดยง่าย
- (๓) ช่องว่างระหว่างวัยโดยเฉพาะในครอบครัวข้ามรุ่นที่มีความรู้การเข้าถึงเทคโนโลยีที่ต่างกัน
- (๔) ปัญหาเชิงโครงสร้างทั้งมิติเศรษฐกิจ การเมือง ระบบสวัสดิการต่าง ๆ ส่งผลให้สัมพันธภาพใน ครอบครัวลดลง
- (๕) ภัยธรรมชาติเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- (๖) รูปแบบของประเด็นปัญหาเปลี่ยนแปลงและมีความซับซ้อนทำให้ยากต่อการจัดการ เช่น รูปแบบ การค้าประเวณีที่มีการใช้เทคโนโลยีเข้ามาทำให้กฎหมายที่มีไม่ครอบคลุมหรือไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๗) รูปแบบครอบครัวและรูปแบบชีวิตการทำงาน (การเคลื่อนย้ายแรงงาน) ส่งผลต่อการจัดเก็บรวบรวม ข้อมูล ที่อาจจะไม่ตรงกับสถานการณ์จริง ทำให้การวิเคราะห์ข้อมูลขาดความถูกต้องแม่นยำในการนำไปใช้กำหนด นโยบาย มาตรการได้อย่างทันที่
- (๘) ความคิดเห็นในสังคมมีหลากหลายยากในการหาข้อสรุป เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาแนวทางการทำงานได้อย่างทันที่ เช่น ประเด็นการค้าประเวณี

๓.๖ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๓.๖.๑ เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๖๓	๖๔	๖๕			
๑.สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ	๑.ร้อยละของสตรีที่เข้าไปมีบทบาทในการดำเนินงานสร้างสันติภาพและความมั่นคงปลอดภัย	-	๕๐	๕๐	สร้างเงื่อนไขที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของสตรี	๑.โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี	กสพ.
	๒.ร้อยละของสตรีมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น	๑๐	๑๕	๒๐		๒.โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	กสพ.
	๓.ร้อยละของสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น	๕	๑๐	๑๕		๑.โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว	กคอ.
						๒.โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	กสพ.
	๔.ร้อยละของผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการค้าประเวณีเข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม	๙๐	๙๐	๙๐	ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	กคอ.
	๕.จำนวนมาตรการกลไกที่คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	-	๑	๑			
	๖.ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	๗๐	๗๕	๘๐			
๗.ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	๖๐	๗๐	๘๐	การส่งเสริมสนับสนุนงานตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	กสพ./กยผ.	
๒.สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม	๑.ร้อยละของสตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น	๖๐	๗๐	๘๐	ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว	กคอ.
	๒.ร้อยละของสตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำ	๘๐	๘๐	๘๐			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๖๓	๖๔	๖๕			
๓.สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัยในชุมชน	๑.ร้อยละของชุมชนที่มีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีและสมาชิกในชุมชน	๘๐	๘๐	๙๐	สร้างระบบ และกลไกในการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อความมั่นคงปลอดภัย	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี	กสพ.
	๒.ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี	๑	๓	๕		โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี	กคอ.

แนวทางการพัฒนา

(๑) เสริมพลัง เพิ่มบทบาท และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สตรีไทยทุกกลุ่มและทุกระดับ โดยพัฒนาศักยภาพ และทักษะให้มีระดับการศึกษา ทักษะ และความรู้ที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง สร้างความมั่นคง และการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรี ส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสังคม พัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในทางการเมืองและกระบวนการตัดสินใจในระดับชาติและท้องถิ่น ตลอดจนพัฒนาสุขภาพ สุขภาวะ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อกกลุ่มเป้าหมายสตรีทุกกลุ่มทุกวัยจะมีความตระหนักรู้ในการรักษาสุขภาพ และมีพฤติกรรมในการดำรงชีวิตอย่างสมดุล

(๒) กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน คัดกรอง ช่วยเหลือ และเยียวยา โดยการลดและขจัดความรุนแรงต่อสตรี ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคมทุกรูปแบบ ส่งเสริมและจัดการศึกษาวิจัย และสร้างองค์ความรู้ เพื่อลดความรุนแรง และการพิทักษ์สิทธิของเด็กหญิงและสตรีที่ถูกคุกคามทุกรูปแบบ ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มสตรีที่มีฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมที่แตกต่างกัน และป้องกันและแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายสตรีที่ด้อยโอกาสกลุ่มต่าง ๆ ตลอดจนการก้าวสู่สังคมสูงอายุอย่างมีศักยภาพ มีคุณภาพ และมีศักดิ์ศรี

(๓) สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรีโดยเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการพัฒนาสตรีทุกระดับ ทั้งระดับชาติ ท้องถิ่น องค์กรพัฒนาภาคเอกชน และภาคประชาสังคม พัฒนาสตรีของหน่วยงานภาครัฐ องค์กร และกลไกสตรีระดับต่าง ๆ ให้มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน จัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรและกลไกสตรีระดับต่าง ๆ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนากลไกที่มีความเข้มแข็งในอนาคต วางแนวทางและส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายขององค์กรและกลไกการพัฒนาสตรีให้สามารถทำงานร่วมกันทั้งระหว่างองค์กรสตรีและองค์กรอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๖.๒ เรื่องที่ ๒ การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๖๓	๖๔	๖๕			
๑.ครอบครัวมีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑.ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	๘๖	๘๘	๙๐	พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพครอบครัว	โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว	กสค.
	๒.ร้อยละครอบครัวที่มีทักษะด้านครอบครัว	-	๑๐	๓๐		โครงการบริหารและพัฒนากำลังคนของประเทศด้านครอบครัว	
	๓.จำนวนนโยบายครอบครัวที่ได้ได้รับความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ	๑	๑	๑		โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว	
	๔.จำนวนหน่วยงานที่นำนโยบาย/มาตรการด้านครอบครัวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๓๐	๕๐	๗๐			
๒.ครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ	๑.ร้อยละของพื้นที่เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความรุนแรงในครอบครัว	๗๐	๗๕	๘๐	ส่งเสริมศักยภาพกลไกในการเฝ้าระวัง คุ้มครองและช่วยเหลือ ผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว	โครงการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	กสค./ศปก.สค.
	๒.ร้อยละของผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว (๗๖ จังหวัดและกทม.)	๙๕	๙๕	๙๕			
๓.เครือข่ายทางสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว	๑.จำนวนภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวเพิ่มขึ้น	๑,๙๐๐	๒,๐๐๐	๒,๑๐๐	ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายทางสังคมเพื่อพัฒนางานด้านสตรีและครอบครัว	ทุกโครงการ	กอง/สำนัก/หน่วยขึ้นตรง
	๒.จำนวนของ ศพค. ที่ได้จดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน/องค์กรสาธารณประโยชน์	๓๐	๔๐	๕๐		โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว	
	๓.ร้อยละของสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ที่มีการใช้งานระบบฐานข้อมูลอาปนกิจสงเคราะห์	๖๐	๗๐	๘๐		โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว	

แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาศักยภาพครอบครัวในการสร้างและพัฒนาคนให้มีทักษะและความรอบรู้สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ สามารถวางแผนชีวิตครอบครัวและทำบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม โดยผลักดันนโยบาย/มาตรการต่าง ๆ สนับสนุนครอบครัวให้สามารถเลี้ยงดูเด็กให้เติบโตเต็มศักยภาพ มีคุณธรรมจริยธรรมพร้อมกับมีทักษะทางสังคม ทักษะการคิดวิเคราะห์และสามารถแก้ไขปัญหา ทักษะการสื่อสาร ทักษะการปรับตัวและยืดหยุ่น การมีความคิดสร้างสรรค์และภาวะผู้นำ และการมีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองโลกและพลเมืองดิจิทัล และมีความเข้าใจในพหุปัญญาเพื่อส่งเสริมศักยภาพของสมาชิกในครอบครัวอย่างเหมาะสม

(๒) ส่งเสริมให้มีนโยบายมาตรการเพื่อส่งเสริมครอบครัวคุณภาพ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้สามารถดูแลสมาชิกในครอบครัวในแต่ละช่วงวัยอื่นได้อย่างมีคุณภาพ ไม่กระทบต่อรายได้และการจ้างงาน สามารถประนีประนอมสัมพันธ์ภาพของสมาชิกครอบครัวระหว่างรุ่น รวมถึงมีการจัดระบบสนับสนุนครอบครัวอื่น ๆ ซึ่งจะต้องคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศในการทำบทบาทหน้าที่ในครอบครัวอย่างเท่าเทียมกัน และรูปแบบครอบครัวที่หลากหลาย อาทิ ครอบครัวพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยว ครอบครัวข้ามรุ่น ครอบครัวผู้สูงอายุอยู่ด้วยกันลำพัง ครอบครัวคู่รักเพศเดียวกัน ครอบครัวผสม และครอบครัววัยรุ่น เป็นต้น

(๓) การจัดทำฐานข้อมูลกลางของบุคคลและครอบครัว และนำระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้เพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคมและหลักประกันทางสังคม ตลอดจนการนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายมาตรการทางสังคมที่เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

(๔) การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งการมีระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เพื่อการพัฒนาและมีพื้นที่สาธารณะเพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่

๓.๖.๓ เรื่องที่ ๓ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๖๓	๖๔	๖๕			
๑.คนไทยทุกเพศทุกวัยมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	๑.ร้อยละของประชาชนที่มีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	๗๕	๘๐	๘๕	ปรับเจตคติคนในสังคมให้เคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์	โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	กสพ.
	๒.จำนวนนโยบาย มาตรการ กลไกที่ได้ดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิด้านสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ	๑	๑	๑	ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและโอกาส		กสพ./วลพ.
๒.กลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศมีความเข้มแข็ง	๑.จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศ และนำไปใช้ประโยชน์ได้	๓	๔	๕	จัดทำฐานข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	กสพ.
	๒.ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	๔๐	๕๐	๕๕	ส่งเสริมให้มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	
	๓.ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินงานร่วมกับ สค.)	๓๕	๔๐	๔๕			
๓.ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	๑.จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ที่ได้รับการแก้ไขและปรับปรุงมิให้มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	-	๑	๑	ศึกษาและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ที่มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิต แก่สตรี	กสพ.
	๒.ร้อยละของผู้ร้องเรียนที่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศได้รับการช่วยเหลือ คุ้มครอง และเยียวยา	๘๕	๙๐	๙๕		๑.โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	วลพ.
						๒.กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	กทพ.

แนวทางการพัฒนา

(๑) ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นเท่าเทียมกันระหว่างเพศ โดยเน้นที่การปรับเจตคติของคนไทยโดยรวมให้มีค่านิยมด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ มีความเป็นธรรมและมีพฤติกรรมที่เหมาะสม สร้างเครือข่ายพันธมิตรกับสื่อแขนงต่าง ๆ เพื่อร่วมรณรงค์ในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาสตรี และการรณรงค์สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมความเสมอภาคระหว่างเพศ ปลุกฝังค่านิยม วัฒนธรรม และปรับเจตคติสำหรับเด็กและเยาวชน และกำหนดมาตรการในการวัดระดับความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมอย่างต่อเนื่อง

(๒) พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิภาพและเสมอภาค โดยพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสตรี และกำหนดเงื่อนไขการพัฒนาสตรีเข้าสู่แผนปฏิบัติการของหน่วยงานภาครัฐทุกระดับ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ

๓.๖.๔ เรื่องที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๖๓	๖๔	๖๕			
องค์กรมี ประสิทธิภาพ มีระบบธรรมาภิบาล	๑.ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง	๗๐	๘๐	๙๐	ส่งเสริมให้ใช้การจัดการความรู้ในกระบวนการทำงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	กพร.
	๒.ระดับความสำเร็จในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร สค.	๓	๔	๕	การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	โครงการพัฒนาบุคลากร	สล.
	๓.ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้	๘๐	๘๕	๙๐			
	๔.ร้อยละของบุคลากรไม่กระทำผิดวินัย	๙๕	๙๘	๑๐๐			
	๕.จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ	๘๐	๙๐	๑๐๐	ใช้การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการทำงานของ สค.	โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม	สลคจ.
	๖.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)	๘๕	๘๗.๕	๙๐	ส่งเสริมให้องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	โครงการพัฒนาบุคลากร	
	๗.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่แล้วเสร็จ	๘๕	๙๐	๙๕	ส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบายและที่มีการใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจและวางแผน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	กยผ.
	๘.จำนวนฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง	๑	๑	๑		โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ	
	๙.จำนวนงานวิจัย/บทความวิชาการด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	๓	๖	๙		ทุกโครงการ	กอง/สำนัก/หน่วยขึ้นตรง

แนวทางการพัฒนา

(๑) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคน เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงานทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กร การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน

(๒) ทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

(๓) ปฏิรูปองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน ปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

(๔) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมให้ทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้ม สถานการณ์ทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูล และสารสนเทศในระดับชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัด

๓.๗ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๓.๗.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๘๑๑,๒๙๖,๙๐๐ บาท

แหล่งเงิน				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๘๑๑,๒๙๖,๙๐๐	-	-	-	-

๓.๗.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

๑) เรื่อง การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๖๑,๕๑๘,๒๐๐	๑๖๑,๕๑๘,๒๐๐	๑๖๑,๕๑๘,๒๐๐	๔๘๔,๕๕๔,๖๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-

๒) เรื่อง การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๗๔,๐๐๐,๘๐๐	๗๔,๐๐๐,๘๐๐	๗๔,๐๐๐,๘๐๐	๒๒๒,๐๐๒,๔๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-

๓) เรื่อง การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๒๔,๗๐๖,๘๐๐	๒๔,๗๐๖,๘๐๐	๒๔,๗๐๖,๘๐๐	๗๔,๑๒๐,๔๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-

๔) เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๐,๒๐๖,๕๐๐	๑๐,๒๐๖,๕๐๐	๑๐,๒๐๖,๕๐๐	๓๐,๖๑๙,๕๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-



ส่วนที่ ๕

แนวทางการติดตามและประเมินผล แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)



ส่วนที่ ๔

แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (วาระแรกระยะ ๓ ปี) และแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไปของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการรายปีตามกระบวนการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการฯ และมีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการฯ โดยผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อน

๔.๓ นำแผนปฏิบัติการฯ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

๔.๔ รายงานการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๕ หน่วยงานในสังกัดนำข้อมูลแผนงาน/โครงการ ที่รับผิดชอบภายใต้แผนปฏิบัติการรายปีเข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

- กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการฯ ที่รับผิดชอบทุกเดือน และรายงานผลการดำเนินงานแผน/โครงการฯ ที่รับผิดชอบรายไตรมาส ในระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) นับจากสิ้นไตรมาส โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จะดำเนินการประมวลผลเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบเป็นรายไตรมาส และรายงานแผนงาน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๖ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำเดือนโดยใช้แบบ กยผ.๐๑ และอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำระบบแผนงานโครงการและติดตามผลการดำเนินงานกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (DWF PLAN) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดได้รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมผ่านระบบ

ภาคผนวก ๑
วงเงินงบประมาณ
และตัวชี้วัดโครงการ
ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
ของกรมกิจการสตรีและ
สถาบันครอบครัว
จำแนกตามยุทธศาสตร์



วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 การส่งเสริมสตรีให้มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์ : 1) สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ

2) สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม

3) สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัย

ตัวชี้วัด : 1) ร้อยละของสตรีที่เข้าไปมีบทบาทในการดำเนินงานสร้างสันติภาพ และความมั่นคงปลอดภัย

2) ร้อยละของสตรีมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น

3) ร้อยละของสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด
1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว		
(1) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว	เชิงปริมาณ	จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของประชากรเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด
(2) โครงการเสริมสร้างการพัฒนาอาชีพสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว	เชิงปริมาณ	1.จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างการพัฒนาอาชีพสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว 2.จำนวนประเภทของผลิตภัณฑ์ที่มีการพัฒนาคุณภาพให้มีความทันสมัยตรงตามความต้องการของตลาด 3.จำนวนช่องทางการตลาด เพิ่มขึ้นของผู้สำเร็จจากการอบรมอาชีพ
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างการพัฒนาอาชีพสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว
2. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี		
(1) โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	เชิงปริมาณ	ร้อยละของจังหวัดที่มีการจัดประชุมคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพและจัดทำแผนปฏิบัติการจังหวัดในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
	เชิงคุณภาพ	1.จังหวัดที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี 2.เครือข่าย (เครือข่าย หมายถึงคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 และหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี) ที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
(2) โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและพัฒนาศักยภาพกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	เชิงปริมาณ	จำนวนชมรมริบบิ้นขาวที่ขยายผลลงระดับเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง คุ้มครองช่วยเหลือและส่งต่อผู้ประสบปัญหาการค้าประเวณี

(พ.ศ. 2563 – 2565) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

- 4) ร้อยละของผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการค้าประเวณีเข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม
- 5) จำนวนมาตรการกลไกที่คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีด้านการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี
- 6) ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
- 7) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ
- 8) ร้อยละของสตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น
- 9) ร้อยละของสตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำ
- 10) ร้อยละของชุมชนที่มีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี และสมาชิกในชุมชน
- 11) ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี

	ค่าเป้าหมาย			งบดำเนินงาน			รวมเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	63	64	65	63	64	65		
รวมงบดำเนินงาน				155,365,700	155,365,700	155,365,700	466,097,100	
12,400 คน	12,400 คน	12,400 คน		147,480,000	147,480,000	147,480,000	442,440,000	กคอ.
ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80						
1,260 คน	1,260 คน	1,260 คน		7,885,700	7,885,700	7,885,700	23,657,100	กคอ.
8 ขึ้น	8 ขึ้น	8 ขึ้น						
2	3	5						
ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70						
รวมงบดำเนินงาน				6,152,500	6,152,500	6,152,500	18,457,500	
ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		5,152,500	5,152,500	5,152,500	15,457,500	กคอ.
ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70						
450 คน	450 คน	450 คน		1,000,000	1,000,000	1,000,000	3,000,000	กคอ.
ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70						

โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด	
3. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี			
(1) โครงการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงต่อสตรี	เชิงปริมาณ	มีบริการของชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้หญิงกลุ่มเสี่ยง	
	เชิงคุณภาพ	ผู้หญิงมีความปลอดภัย ประสบกับความรุนแรงน้อยลง	
(2) โครงการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความช่วยเหลือของเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ ประจำปี 2563 (ใช้งบประมาณโครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรีในยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการเสมอภาคระหว่างเพศ)	เชิงปริมาณ	1.กิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความช่วยเหลือสตรีและครอบครัวไทยของเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ กรณีศึกษาประเทศญี่ปุ่น	
		2.สรุปผลการติดตามประเมินผลแนวทางการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความช่วยเหลือสตรีและครอบครัวไทยของเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ กรณีศึกษาประเทศญี่ปุ่น	
	เชิงคุณภาพ	1.ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมพึงพอใจต่อกิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความช่วยเหลือสตรีและครอบครัวไทยของเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ กรณีศึกษาประเทศญี่ปุ่น	
		2.ร้อยละของผู้เข้าร่วมการประชุมฯ เห็นชอบต่อการนำแนวทางการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความช่วยเหลือสตรีและครอบครัวไทยของเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ กรณีศึกษาประเทศญี่ปุ่น ไปใช้ในประเทศอื่นได้	
(3) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (ใช้งบประมาณโครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรีในยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการเสมอภาคระหว่างเพศ)	เชิงปริมาณ	มีรายงานการดำเนินงานตามอนุสัญญาฯ ในภาพรวมของประเทศ	
	เชิงคุณภาพ	รายงานฯ มีเนื้อหาครอบคลุมทุกประเด็น และมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	
4. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ			
(1) โครงการพัฒนานโยบาย มาตรการ และกลไกส่งเสริมความเสมอภาค	เชิงปริมาณ	จำนวนสตรี เครือข่ายสตรี บุคคล หน่วยงาน ที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ จำนวน 2 ครั้ง ครั้งละ 100 คน	
	เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมายสามารถนำหลักสูตรส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี ไปใช้เป็นคู่มือในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสถานการณ์ การมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี	

	ค่าเป้าหมาย			งบดำเนินงาน			รวมเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	63	64	65	63	64	65		
รวมงบดำเนินงาน				-	-	-	-	
1 บริการ	1 บริการ	1 บริการ	1 บริการ	-	-	-	-	กสพ.
ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15						
1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		-	-	-	-	กยพ.
1 งาน	1 งาน	1 งาน						
ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		-	-	-	-	
ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		-	-	-	-	-
1	1	1		-	-	-	-	กสพ.
1	1	1		-	-	-	-	
รวมงบดำเนินงาน				-	-	-	-	
200 คน	200 คน	200 คน						
ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60						
รวมวงเงินทั้งสิ้น							484,554,600	

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ

เป้าประสงค์ : 1) ครอบครัวมีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2) ครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ

3) เครือข่ายทางสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว

ตัวชี้วัด : (1) ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง

(2) ร้อยละครอบครัวที่มีทักษะด้านครอบครัว

(3) จำนวนนโยบายครอบครัวที่ได้รับความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ

(4) จำนวนหน่วยงานที่นำนโยบาย/มาตรการด้านครอบครัวที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น

รูปธรรม

โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด
1. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว		
(1) โครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัว (ทั้งโครงการยกเว้นกิจกรรมงานวันแห่งครอบครัว ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) • มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง • สมัชชาครอบครัว • การพัฒนาระบบฐานข้อมูลครอบครัวไทย (Thai Family Big Data) (งบรายจ่ายอื่น ปี 63 5,610,000 บาท ปี 64 5,610,000 บาท ปี 65 5,610,000 บาท)	เชิงปริมาณ	1. รายงานสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว 2. ข้อเสนอมติสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด / กทม. 3. ข้อเสนอมติสมัชชาครอบครัวระดับชาติ 4. เอกสารสรุปการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอและข้อเสนอมติสมัชชาครอบครัว
	เชิงนโยบาย	เชิงคุณภาพหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และ NGOs มีการขับเคลื่อนงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 – 2564
(2) โครงการบริหารและพัฒนากำลังคนของประเทศด้านครอบครัว (กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวจังหวัด (76 จังหวัด) และกรุงเทพฯ)	เชิงปริมาณ	การประชุม กสค.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร อย่างน้อย 2 ครั้ง
	เชิงคุณภาพ	1. บุคลากรด้านครอบครัวระดับชาติและระดับจังหวัด มีการแลกเปลี่ยน ส่งต่อข้อมูลสถานการณ์ด้านครอบครัว เพื่อใช้ในการกำหนดแนวทาง มาตรการ ในการพัฒนาสถาบันครอบครัว • มีการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 – 2564 ไปสู่การปฏิบัติในระดับจังหวัด 2. คณะกรรมการระดับชาติได้ร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลสถานการณ์ด้านครอบครัวกับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ • มีการปรับปรุงกระบวนการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์จากข้อเสนอเชิงนโยบาย

- (5) ร้อยละของพื้นที่เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความรุนแรงในครอบครัว
- (6) ร้อยละของผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว (76 จังหวัด และ กทม.)
- (7) จำนวนภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวเพิ่มขึ้น
- (8) จำนวนของ ศพค. ที่ได้จดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน/องค์กรสาธารณประโยชน์
- (9) ร้อยละของสมาคมฉาปนกิจสงเคราะห์ที่มีการใช้งานระบบฐานข้อมูลฉาปนกิจสงเคราะห์

	ค่าเป้าหมาย			งบดำเนินงาน			รวมเงิน	หน่วยงานรับผิดชอบ
	63	64	65	63	64	65		
รวมงบดำเนินงาน				13,072,200	13,072,200	13,072,200	39,216,600	
	1 ชุด	1 ชุด	1 ชุด	7,649,100	7,649,100	7,649,100	22,947,300	กสค.
	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					
	1 ชุด	1 ชุด	1 ชุด					
	1 ชุด	1 ชุด	1 ชุด					
	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50					
	76 จังหวัด และ กทม.	76 จังหวัด และ กทม.	76 จังหวัด และ กทม.	4,408,000	4,408,000	4,408,000	13,224,000	กสค.
	76 จังหวัด	76 จังหวัด	76 จังหวัด					
	4 พื้นที่	4 พื้นที่	4 พื้นที่					

โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด	
(3) โครงการสร้างความมั่นคงทางการเงินของครอบครัว	เชิงปริมาณ	1.จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างความมั่นคงทางการเงินของครอบครัว 4 ภาค	
		2.รายงานข้อมูลความคิดเห็นต่อการปรับปรุงกฎหมายฉบับกิจสงเคราะห์	
		3. คู่มือมาตรฐานการดำเนินงานฉบับกิจสงเคราะห์	
	เชิงคุณภาพ	1. ครอบครัวมีการรับรู้การเข้าสู่ระบบการออมมากขึ้น ทำให้มีหลักประกันความมั่นคงทางการเงิน	
		2. จำนวนสมาชิกที่สามารถดำเนินกิจการของสมาคมได้อย่างมีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ	
2. โครงการบริหารและพัฒนากำลังคนของประเทศด้านครอบครัว			
(1) โครงการบริหารและพัฒนากำลังคนของประเทศด้านครอบครัว (กิจกรรม เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครอบครัว (เงินอุดหนุน ศพค. ปี 63 55,000,000 บาท ปี 64 55,000,000 บาท ปี 65 55,000,000 บาท)	เชิงปริมาณ	1.จำนวนสมาชิกครอบครัวที่ได้รับการจัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว	
	เชิงคุณภาพ	2.ครอบครัว/ชุมชนมีภูมิคุ้มกันและสามารถจัดการกับปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
(2) โครงการเสริมสร้างสวัสดิการขั้นพื้นฐานของครอบครัว	เชิงปริมาณ	1.จำนวนผู้ที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการขั้นพื้นฐาน	
		2.จำนวนชุดความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการขั้นพื้นฐานสำหรับครอบครัว	
	เชิงคุณภาพ	แนวทางพัฒนามาตรการกลไกในการให้ครอบครัวเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐาน	
(3) โครงการส่งเสริมสัมพันธภาพครอบครัว	เชิงปริมาณ	1.กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	
	เชิงคุณภาพ	1.สมาชิกในครอบครัวมีความรู้เรื่องบทบาทหน้าที่ของครอบครัว 2.พ่อแม่ผู้ปกครองมีความรู้เรื่องเพศคุ้ยได้ 3.สมาชิกในครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดี	
(4) โครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัว (กิจกรรมงานวันแห่งครอบครัวส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	เชิงปริมาณ	1.ครอบครัวร่วมเย็น / ผู้นำครอบครัวต้นแบบแห่งชาติ	
	เชิงคุณภาพ	หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และ NGOs มีการขับเคลื่อนงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 – 2564	

	ค่าเป้าหมาย			งบดำเนินงาน			รวมเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	63	64	65	63	64	65		
	600 คน	800 คน	900 คน	1,015,100	1,015,100	1,015,100	3,045,300	กสค.
	1 รายงาน	-	-					
	1 ชุด	-	-					
	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม					
	จำนวน 100 สมาคมฯ	จำนวน 100 สมาคมฯ	จำนวน 100 สมาคมฯ					
รวมงบดำเนินงาน				15,826,700	15,826,700	15,826,700	47,480,100	
	80,000 คน	80,000 คน	80,000 คน	-	-	-	-	กสค.
	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50					
	480 คน	500 คน	600 คน	1,516,200	1,516,200	1,516,200	4,548,600	กสค.
	1 ชุด	-	-					
	รายงาน 1 ชุด	-	-					
	800 คน	900 คน	1,000 คน	9,410,500	9,410,500	9,410,500	28,231,50	กสค.
	ร้อยละ 80	-	-					
	ร้อยละ 80	-	-					
	-	ร้อยละ 73	ร้อยละ 73	4,900,000	4,900,000	4,900,000	14,700,000	กสค.
	76 จังหวัด	76 จังหวัด	76 จังหวัด					
	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50					

โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด	
3. โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว			
(1) โครงการบริหารและพัฒนากำลังคนของประเทศด้านครอบครัว (ทั้งโครงการ ยกเว้น 1) กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครอบครัว (เงินอุดหนุน ศพค.) และ 2) กิจกรรมการขับเคลื่อนกลไกการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวจังหวัด (76 จังหวัด และกรุงเทพฯ) • พัฒนาทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด • สนับสนุนงบบริหารจัดการให้ พมจ. ขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว • การชี้แจงการดำเนินงานด้านครอบครัว • การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว • การขับเคลื่อนมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนสู่การปฏิบัติ	เชิงปริมาณ	จำนวนบุคลากรด้านครอบครัวได้ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว	
	เชิงคุณภาพ	1. ทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัดสามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของ ศพค./ขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาครอบครัวในพื้นที่ 2. ศพค. สามารถดำเนินงานตามมาตรฐานการดำเนินงาน ศพค.	
4. โครงการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว			
(1) โครงการพัฒนาระบบบูรณาการเพื่อครอบครัวไทยไร้ความรุนแรง • ส่งเสริมสหวิชาชีพและเครือข่ายครอบครัวไทยปลอดความรุนแรง • สร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรง • สนับสนุนกระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ • สร้างทัศนคติความเข้าใจต่อประชาชนเพื่อยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว • ผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่และเอกสารวิชาการ	เชิงปริมาณ	1. จำนวนบุคลากรสหวิชาชีพและเครือข่ายได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน เฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาความรุนแรง	
	เชิงคุณภาพ	2. จำนวนบุคลากร สหวิชาชีพ และเครือข่ายมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน เฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาความรุนแรง	
(2) โครงการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว (ศปก.) • ส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อน ศปก. • ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ ศปก • ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะเจ้าหน้าที่ ศปก. เพื่อเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัว • เสริมสร้างความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัวให้แก่เยาวชน	เชิงปริมาณ	1. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการความรู้ในการคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวและการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัว 2. จำนวนเยาวชนที่ได้รับการความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัว	
	เชิงคุณภาพ	1. เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวและการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัว 2. ร้อยละเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในการเฝ้าระวังป้องกัน และแจ้งเหตุความรุนแรงในครอบครัว	

	ค่าเป้าหมาย			งบดำเนินงาน			รวมเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	63	64	65	63	64	65		
รวมงบดำเนินงาน				10,241,800	10,241,800	10,241,800	30,725,400	
	100 คน	100 คน	100 คน	10,241,800	10,241,800	10,241,800	30,725,400	กสค.
	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					
	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60					
รวมงบดำเนินงาน				34,860,100	34,860,100	34,860,100	104,580,300	
	80 คน	80 คน	80 คน	13,528,600	13,528,600	13,528,600	40,585,800	กสค.
	80 คน	80 คน	80 คน					
	80 คน	80 คน	80 คน	21,331,500	21,331,500	21,331,500	63,994,500	ศปก.สค.
	15,600 คน	15,600 คน	15,600 คน					
	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					
	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					
รวมวงเงินทั้งสิ้น							222,002,400	

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

เป้าประสงค์ : (1) คนไทยทุกเพศทุกวัยมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

(2) กลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศมีความเข้มแข็ง

(3) ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

ตัวชี้วัด : (1) ร้อยละของประชาชนที่มีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

(2) จำนวนนโยบาย มาตรการ กลไกที่ได้ดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิด้านสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ

(3) จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศ และนำไปใช้ประโยชน์ได้

โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม		
(1) โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงงบประมาณเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศ • ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย	เชิงปริมาณ	1. มีหลักสูตรเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชาย
	เชิงคุณภาพ	2. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชาย
(2) โครงการเสริมสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศ • เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 • ดำเนินการและผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 • สนับสนุนผลักดันและติดตามการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	เชิงปริมาณ	1. ผู้ร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
	เชิงคุณภาพ	2. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการดำเนินงาน 3. ร้อยละของคำร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
2. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		
(1) โครงการพัฒนานโยบาย มาตรการ และกลไกส่งเสริมความเสมอภาค • การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ • การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์พัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 - 2564 • สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี • กิจกรรมสมัชชาสตรี	เชิงปริมาณ	1. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนและประสานงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ
		2. จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการพัฒนาสตรี/ความเสมอภาคระหว่างเพศ
		3. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 -2564
		4. จำนวนสตรี เครือข่ายสตรี บุคคล หน่วยงาน ที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ จำนวน 2 ครั้ง ครั้งละ 100 คน
		5. จำนวนสตรีที่เข้าร่วมกิจกรรมสมัชชาสตรี

- 4) ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ
- 5) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินงานร่วมกับ สค.)
- (6) จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ที่ได้รับการแก้ไขและปรับปรุงมิให้มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
- (7) ร้อยละของผู้ร้องเรียนที่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ได้รับการช่วยเหลือ ค้ำครอง และเยียวยา

	ค่าเป้าหมาย			งบดำเนินงาน			รวมเงิน	หน่วยงานรับผิดชอบ
	63	64	65	63	64	65		
รวมงบดำเนินงาน				7,503,300	7,503,300	7,503,300	22,509,900	
1 หลักสูตร	-	-	-	350,000	350,000	350,000	1,050,000	กสพ.
-	ร้อยละ 50	ร้อยละ 80						
ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 50						
ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		7,153,300	7,153,300	7,153,300	21,459,900	วลพ./กทพ.
ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80						
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100						
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100						
รวมงบดำเนินงาน				12,850,000	12,850,000	12,850,000	38,550,000	
ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		7,263,000	7,263,000	7,263,000	21,789,000	กสพ.
อย่างน้อย 1 ข้อ	อย่างน้อย 1 ข้อ	อย่างน้อย 1 ข้อ						
19	19	19						
กระทรวง	กระทรวง	กระทรวง						
200 คน	200 คน	200 คน						
700 คน	700 คน	700 คน						

५८

	ค่าเป้าหมาย			งบดำเนินงาน			รวมเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	63	64	65	63	64	65		
	อย่างน้อย 1 เรื่อง	อย่างน้อย 1 เรื่อง	อย่างน้อย 1 เรื่อง					
	อย่างน้อย 1 ข้อ	อย่างน้อย 1 ข้อ	อย่างน้อย 1 ข้อ					
	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60					
	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60					
	1 ข้อเสนอ	1 ข้อเสนอ	1 ข้อเสนอ					
	1,800 คน	1,800 คน	1,800 คน	5,337,000	5,337,000	5,337,000	16,011,000	กสพ.
	100 คน	100 คน	100 คน					
	50 องค์กร/ เครือข่าย 2,500 คน	50 องค์กร/ เครือข่าย 2,500 คน	50 องค์กร/ เครือข่าย 2,500 คน					
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100					
	อย่างน้อย 1 แผน ปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 แผน ปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 แผน ปฏิบัติการ					
	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					กสพ.
	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง					
	1 ชุด	1 ชุด	1 ชุด					
	1 ชุด	1 ชุด	1 ชุด					

โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด
(4) โครงการเสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ) - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครให้คำปรึกษาแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมแก่หญิงไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ	เชิงปริมาณ	1. จำนวนสตรีไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติและสตรีที่ประสงค์ใช้ชีวิตในต่างประเทศที่ได้รับการอบรมในการใช้ชีวิตในต่างประเทศ 2. จำนวนสตรีที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างศักยภาพการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิและโอกาสในการเข้าถึงสิทธิและกฎหมายต่าง ๆ และป้องกันการถูกระทำความรุนแรงทุกรูปแบบต่อการใช้ชีวิตในต่างประเทศ 3. จำนวนเครือข่ายอาสาสมัครหญิงไทยในต่างประเทศที่ได้รับการอบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการให้คำแนะนำ
	เชิงคุณภาพ	1. มีคลินิกให้คำปรึกษาสำหรับหญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติและชาวต่างชาติที่แต่งงานกับหญิงไทย รวมถึงสตรีที่ประสงค์ในการใช้ชีวิตที่ต่างประเทศ 2. จำนวนเครือข่ายอาสาสมัครในพื้นที่ภาคส่วนต่าง ๆ ในการให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องสิทธิกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่สตรีที่ประสงค์ในการใช้ชีวิตที่ต่างประเทศ 3. มีเครือข่ายอาสาสมัครหญิงไทยในต่างประเทศที่ให้ความช่วยเหลือหญิงไทยที่อาศัยอยู่ในต่างประเทศ
3. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี		
(1) โครงการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อจัดปัญหาความรุนแรงต่อสตรี - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนกลไกในการให้ความช่วยเหลือ และป้องกันปัญหาความรุนแรงในสังคม - การประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรีและความรุนแรงในครอบครัว - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรีในระดับพื้นที่	เชิงปริมาณ	มีบริการของชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้หญิงกลุ่มเสี่ยง
	เชิงคุณภาพ	ผู้หญิงมีความปลอดภัย ประสพกับความรุนแรงน้อยลง
(2) โครงการขับเคลื่อนงานตามมาตรการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีฯ - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเผยแพร่การดำเนินงานของศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรี - คำจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีฯ - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเองและคุ้มครองสิทธิของสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้	เชิงปริมาณ	จำนวนศูนย์ประสานงานด้านสตรีและเด็กในจังหวัดชายแดนภาคใต้
	เชิงคุณภาพ	มีแนวทางการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานด้านสตรีและเด็กในจังหวัดชายแดนภาคใต้

	ค่าเป้าหมาย			งบดำเนินงาน			รวมเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	63	64	65	63	64	65		
	150 คน	150 คน	150 คน	250,000	250,000	250,000	750,000	กยพ.
	150 คน	150 คน	150 คน					
	60 คน	60 คน	60 คน					
	1 แห่ง	2 แห่ง	4 แห่ง					
	200 คน	200 คน	200 คน					
	อย่างน้อย 5 ประเทศ	อย่างน้อย 5 ประเทศ	อย่างน้อย 5 ประเทศ					
รวมงบดำเนินงาน				4,353,500	4,353,500	4,353,500	13,060,500	
	1 บริการ	2 บริการ	3 บริการ	1,398,300	1,398,300	1,398,300	4,194,300	กสพ.
	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15					
	1 ศูนย์	2 ศูนย์	3 ศูนย์	1,717,000	1,717,000	1,717,000	5,151,000	กสพ.
	1	2	3					

โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด
(3) โครงการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความช่วยเหลือของเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ ประจำปี 2563 • ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความช่วยเหลือสตรีและครอบครัวไทยของเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ (งบรายจ่ายอื่น ปี 63 884,400 บาท ปี 64 884,400 บาท ปี 64 884,400 บาท)	เชิงปริมาณ	1. กิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความช่วยเหลือสตรีและครอบครัวไทยของเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ กรณีศึกษาประเทศญี่ปุ่น 2. สรุปผลการติดตามประเมินผลแนวทางการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความช่วยเหลือสตรีและครอบครัวไทยของเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ กรณีศึกษาประเทศญี่ปุ่น
	เชิงคุณภาพ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมพึงพอใจต่อกิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความช่วยเหลือสตรีและครอบครัวไทยของเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ กรณีศึกษาประเทศญี่ปุ่น 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมการประชุมฯ เห็นชอบต่อการนำแนวทางการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความช่วยเหลือสตรีและครอบครัวไทยของเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ กรณีศึกษาประเทศญี่ปุ่นไปใช้ในประเทศอื่นได้
	เชิงปริมาณ	มีรายงานการดำเนินงานตามอนุสัญญาฯ ในภาพรวมของประเทศ
	เชิงคุณภาพ	รายงานฯ มีเนื้อหาครอบคลุมทุกประเด็น และมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน
4. กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
(1) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (เงินกองทุน (งบรายจ่ายอื่น) ปี 63 7,000,000 บาท ปี 64 7,000,000 บาท ปี 65 7,350,000 บาท) หมายเหตุ : ปีงบประมาณ 63 กองทุนฯ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ใช้งบประมาณคงเหลือจากปีงบประมาณ 62 ในการดำเนินงาน	เชิงปริมาณ	1. จำนวนผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่ได้รับการชดเชยและเยียวยา 2. จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
	เชิงคุณภาพ	1. ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่ได้รับการชดเชยและเยียวยา 2. เครือข่าย (หน่วยงาน/องค์กร) ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ สามารถดำเนินโครงการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

	ค่าเป้าหมาย			งบดำเนินงาน			รวมเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	63	64	65	63	64	65		
	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-	-	-	-	กยผ.
	1 งาน	1 งาน	1 งาน					
	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					
	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					
	1	1	1	1,238,500	1,238,500	1,238,500	3,715,500	กสพ.
	1	1	1					
รวมงบดำเนินงาน				-	-	-	-	
	52	35	37	-	-	-	-	กทพ.
	17	20	21					
	80	85	90					
	80	85	90					
รวมวงเงินทั้งสิ้น							74,120,400	

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : องค์กรมีประสิทธิภาพ มีระบบธรรมาภิบาล

- ตัวชี้วัด :**
- (1) มีร้อยละของกระบวนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง
 - (2) ระดับความสำเร็จในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร สค.
 - (3) ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้
 - (4) ร้อยละของบุคลากรไม่กระทำผิดวินัย

โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด
1. โครงการพัฒนาบุคลากร		
(1) โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - พัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ - ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - พัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.” - ส่งเสริมศักยภาพพนักงานราชการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - พัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ของ สค. - เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานความร่วมมือระหว่างประเทศด้านสตรีและครอบครัว (กยผ. หน่วยงานรับผิดชอบ)	เชิงปริมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาในการจัดกิจกรรม
2. โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม		
(1) โครงการปฏิบัติการข่าวสารด้านสตรีและครอบครัว ส่งเสริมการรับรู้สร้างความเข้าใจแก่ประชาชน - จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสถานีโทรทัศน์ - จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุ	เชิงปริมาณ	1. จำนวนครั้งในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์งานด้าน สตรีและครอบครัว 2. จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์งานด้านสตรีและครอบครัว
	เชิงคุณภาพ	สื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านสตรีและครอบครัว มีประสิทธิภาพตามแผนการประชาสัมพันธ์
(2) โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม - ออกหน่วยเคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์ - รวมใจประชารัฐ พัฒนาสตรีและครอบครัวสู่สังคมเสมอภาค	เชิงปริมาณ	ร้อยละของเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมและได้รับความรู้ด้านสตรีและครอบครัว
	เชิงคุณภาพ	ภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในงานด้านสตรีและครอบครัวและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านสตรีและครอบครัวได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมทั้งมีกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบ ต่อสังคมด้านสตรีและครอบครัวร่วมกัน

- (5) จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ
- (6) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค.
ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)
- (7) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่แล้วเสร็จ
- (8) จำนวนฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง
- (9) จำนวนงานวิจัย/บทความวิชาการด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

	ค่าเป้าหมาย			งบดำเนินงาน			รวมเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	63	64	65	63	64	65		
รวมงบดำเนินงาน				1,872,300	1,872,300	1,872,300	5,616,900	
	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	1,872,300	1,872,300	1,872,300	5,616,900	สล.
	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					
รวมงบดำเนินการ				2,169,000	2,169,000	2,169,000	6,507,000	
	10 ครั้ง/ ตอน	10 ครั้ง/ ตอน	10 ครั้ง/ ตอน	634,000	634,000	634,000	1,903,200	สลก.
	2 ช่องทาง	2 ช่องทาง	2 ช่องทาง					
	มีแผนการ ประชาสัมพันธ์ ประจำปี	มีแผนการ ประชาสัมพันธ์ ประจำปี	มีแผนการ ประชาสัมพันธ์ ประจำปี					
	500 คน	500 คน	500 คน	1,534,600	1,534,600	1,534,600	4,603,800	
	5 ระดับ	5 ระดับ	5 ระดับ					

โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว		
1) โครงการเสริมสร้างการบริหารราชการ สค. - การบริหารจัดการองค์การ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาองค์กร - จ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการวางระบบบริหารราชการ 4.0 (งบรายจ่ายอื่น ปี 63 788,800 บาท ปี 64 788,800 บาท ปี 65 788,800 บาท)	เชิงปริมาณ	ร้อยละของกิจกรรมหลักตามโครงการสามารถดำเนินงานได้แล้วเสร็จ
	เชิงคุณภาพ	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร - ระดับความสำเร็จของคำรับรองการปฏิบัติราชการ - ระดับความรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
(2) โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สค. พ.ศ. 2560-2564 และการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สค. - ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ สค. - การจัดทำแผนงานโครงการและงบประมาณประจำปี - ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	เชิงปริมาณ	1. มีการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ สค. สู่การปฏิบัติ 2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สค. ที่เข้าร่วมการจัดทำกรอบการจัดทำแผนงาน / โครงการและงบประมาณประจำปี 3. จำนวนการจัดประชุมเชิงปฏิบัติ การติดตาม และประเมินผล
	เชิงคุณภาพ	1. ร้อยละของความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สค. และถ่ายทอดแก่บุคลากร สค. เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน 2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สค. ที่จัดทำแผนงาน/โครงการสำหรับจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณได้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดตามปฏิทินงบประมาณ 3. ร้อยละของข้อเสนอแนะจากการติดตามประเมินผลได้ถูกถ่ายทอดให้หน่วยงานในสังกัดทราบ
(3) โครงการพัฒนางานด้านสตรีและครอบครัวเพื่อรองรับแผนแม่บทตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	เชิงปริมาณ	1. รายงานสรุปเป้าหมายและตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทที่เกี่ยวข้องกับการกิจของหน่วยงาน 2. รายการแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของแผนงาน/โครงการที่มีการขับเคลื่อนสำเร็จตามแผนที่กำหนด

	ค่าเป้าหมาย			งบดำเนินงาน			รวมเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	63	64	65	63	64	65		
รวมงบดำเนินการ				6,165,200	6,165,200	6,165,200	18,495,600	
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	607,400	607,400	607,400	1,822,200	กพร.
	4	4	4					
	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1,407,000	1,407,000	1,407,000	4,221,000	กยผ.
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100					
	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง					
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100					
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100					
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100					
	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1,286,400	1,286,400	1,286,400	3,859,200	กยผ.
	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ					
	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					

DEPARTMENT OF WOMEN'S AFFAIRS AND FAMILY DEVELOPMENT

	ค่าเป้าหมาย			งบดำเนินงาน			รวมเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	63	64	65	63	64	65		
	อย่างน้อย 1 แห่ง	เพิ่มอีก 3 แห่ง รวม เป็น 4 แห่ง	เพิ่มอีก 4 แห่ง รวม เป็น 8 แห่ง	1,664,400	1,664,400	1,664,400	4,993,200	กคอ.
	ศูนย์แห่ง การเรียนรู้ 8 แห่ง	เพิ่มอีก 3 แห่ง รวมเป็น 4 แห่ง	เพิ่มอีก 4 แห่ง รวมเป็น 8 แห่ง					
	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70					
	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					
	8 ครั้ง	8 ครั้ง	8 ครั้ง	1,200,000	1,200,000	1,200,000	3,600,000	กคอ.
	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90					
รวมงบดำเนินงาน								
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	-	-	-	-	กยผ.
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100					
	1 ระบบ	-	-					
	Tier-3 (99.982%)	-	-					
รวมวงเงินทั้งสิ้น							30,619,500	

Department of Women's Affairs
and Family Development

ภาคผนวก ๒
ตารางความสอดคล้องตัวชี้วัด
ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี
ของกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์



ตารางความสอดคล้องกับตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์

1) ยุทธศาสตร์ พม.

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชน ให้มีความเข้มแข็งและสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างหลักประกันทางสังคมที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

2) เป้าหมาย

- (1) ประชากรเป้าหมายมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต
- (2) คนไทยทุกเพศเข้าถึงโอกาสทางสังคมที่เท่าเทียมกัน
- (3) ครอบครัวสามารถดูแลสมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีคุณภาพและเหมาะสมตามแต่ละช่วงวัย
- (4) พม. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีบุคลากรที่มีคุณภาพและการทำงานแบบมืออาชีพในระดับสากล

ยุทธศาสตร์ พม.	ตัวชี้วัด พม.	ตัวชี้วัด สค.	ค่าเป้าหมาย		
			63	64	65
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนา ศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง และสร้างระบบที่เอื้อ ต่อการพัฒนาคนให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี	1. ร้อยละของครอบครัวที่มีทักษะ ด้านครอบครัว	• ร้อยละครอบครัวที่มีทักษะ ด้านครอบครัว	-	10	30
	2. ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว ไทยเพิ่มขึ้น	• ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	86	88	90
	3. จำนวนนโยบายครอบครัวที่ได้รับ ความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ	• จำนวนนโยบายครอบครัวที่ได้รับ ความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ	1	1	1
	4. ร้อยละของนโยบาย/มาตรการด้าน ครอบครัวที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	1. จำนวนหน่วยงานที่นำนโยบาย/ มาตรการด้านครอบครัวที่นำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	1	1	1
		2. ร้อยละของพื้นที่เป้าหมายที่ไม่มี กรณีสถานการณ์รุนแรงในครอบครัว	70	75	80
	5. ดัชนีช่องว่างทางเพศเพิ่มขึ้น	1. ร้อยละของสตรีที่เข้าไปมีบทบาท ในการดำเนินงานสร้างสันติภาพ และ ความมั่นคงปลอดภัย	-	50	50
		2. ร้อยละสตรีมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วม ในทางการเมืองระดับท้องถิ่น	10	15	20
		3. ร้อยละของสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมใน ภาคเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น	5	10	15
		4. จำนวนนโยบาย มาตรการ กลไกที่ได้ ดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ ด้านสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ	1	1	1
		5. ร้อยละของประชาชนที่มีเจตคติที่ดี ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	75	80	85

ยุทธศาสตร์ พม.	ตัวชี้วัด พม.	ตัวชี้วัด สค.	ค่าเป้าหมาย		
			63	64	65
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างหลักประกันทางสังคมที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	1.สัดส่วนประชากรกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม	1.ร้อยละของผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการค้าประเวณีเข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม	90	90	90
		2.ร้อยละของผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว (76 จังหวัด และ กทม.)	95	95	95
		3.ร้อยละของผู้ร้องเรียนเนื่องจากถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองและเยียวยา	85	90	95
	2.ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม	1.ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้าประเวณี	1	3	5
		2.จำนวนมาตรการกลไกที่คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้าประเวณี	-	1	1
		3.ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้าประเวณี	70	75	80
		4.จำนวนนโยบาย มาตรการ กลไกที่ได้ดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิด้านสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ	1	1	1
	3.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตเพิ่มขึ้น	1.ร้อยละของสตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำ	80	80	80
		2.ร้อยละของสตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น	60	70	80
		3.ร้อยละของชุมชนที่มีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี และสมาชิกในชุมชน	80	80	80
		4.ร้อยละของผู้ร้องเรียนเนื่องจากถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองและเยียวยา	85	90	95
	4.มีมาตรการและแนวทางที่เน้นความเสมอภาคระหว่างหญิงชายหรือมาตรการเสริมตามรัฐธรรมนูญระบุให้สามารถดำเนินการเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติและสร้างความเท่าเทียม	1.ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	40	50	55
		2.ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินงานร่วมกับ สค.)	35	40	45

ยุทธศาสตร์ พม.	ตัวชี้วัด พม.	ตัวชี้วัด สค.	ค่าเป้าหมาย		
			63	64	65
		3.จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำข้อมูล จำแนกเพศและนำไปใช้ประโยชน์ได้	3	4	5
		4.ร้อยละความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนงานตามพันธกรณี	60	70	80
		5.จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ที่ได้รับการแก้ไขและปรับปรุงมิให้มี การเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	-	1	1
ยุทธศาสตร์ พม. ที่ 3 ส่งเสริมภาคีเครือข่าย อย่างเป็นระบบสู่การเป็น หุ้นส่วนทางสังคม	ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานทางสังคมเพิ่มขึ้น	1.จำนวนภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว เพิ่มขึ้น	1,9 00	2,0 00	2,1 00
		2.จำนวนของ ศพค. ที่ได้จดทะเบียน เป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน/องค์กร สาธารณประโยชน์	30	40	50
		3.ร้อยละของสมาคมพัฒนากิจสงเคราะห์ ที่มีการใช้งานระบบฐานข้อมูลมาปก สงเคราะห์	60	70	80
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับ องค์กรสู่การเป็นผู้นำทาง สังคม	1.มีแผนบริหารจัดการกำลังคนระยะ ยาว	1.ระดับความสำเร็จในการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร สค.	3	4	5
		2.ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้จาก การอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้	80	85	90
	2.สัดส่วนความสำเร็จของ กระบวนการที่ปรับเป็นดิจิทัล	1.ร้อยละของกระบวนการดำเนินงาน ด้านสตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนา /ปรับปรุง	70	80	90
	3.มีการจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นไปตาม มาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง	• จำนวนฐานข้อมูลที่เป็นไปตาม มาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง	1	1	1
	4.ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อ เป้าหมายยุทธศาสตร์	• ร้อยละความสำเร็จของการดำเนิน งานตามแผนงานโครงการที่แล้วเสร็จ	85	90	95
	5.สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิด กฎหมายลดลง	• ร้อยละของบุคลากรไม่กระทำผิดวินัย	95	98	100
	6.ร้อยละของหน่วยงานภายใต้สังกัด พม. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	• ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ผ่าน เกณฑ์การประเมิน (ITA)	85	87.5	90

ภาคผนวก ๓

นิตยาคัพท์เฉพาะ



ที่	ศัพท์	ความหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี		
1	สตรี	สตรีอายุ ตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป
2	เยาวชนสตรี	สตรีอายุ ตั้งแต่ 15 – 25 ปี
3	การส่งเสริม	กระบวนการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงาน รวมถึง การให้บริการ คำปรึกษาแนะนำ การให้ข้อมูล การช่วยเหลือ และสนับสนุนทรัพยากรด้านงบประมาณ และองค์ความรู้ให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถพึ่งพาตนเองได้
4	การมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่น	การที่กลุ่มเป้าหมาย (สตรี) มีความสนใจ หรือมีโอกาสเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเมืองเพื่อทำกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่ง เริ่มตั้งแต่การร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมลงมือปฏิบัติ โดยอาจเป็นการเข้าร่วมแบบทางตรง (เช่น ลงสมัคร/เข้ารับการคัดเลือกทางการเมืองระดับท้องถิ่น) หรือทางอ้อม (เช่น มีส่วนร่วมต่อการคิด และตัดสินใจในทางการเมืองระดับท้องถิ่น/พื้นที่สาธารณะ)
5	กลุ่มเป้าหมายที่เป็นสตรีที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่น	ผู้นำชุมชนสตรี ผู้นำ/แกนนำสตรี ในองค์กรชุมชน คณะกรรมการพัฒนาสตรี ผู้นำกลุ่มอาชีพสตรี/อาสาสมัครสตรี หรือสตรีที่มีความสนใจในทางการเมืองระดับท้องถิ่น หรือมีแนวโน้มจะตัดสินใจเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่น
6	สตรีมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจ	กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการฝึกทักษะอาชีพของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ในสถาบันและในชุมชน (โดยนับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการไม่ซ้ำกลุ่มเดิม)
7	ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	สตรี เยาวสตรี ผู้ประสบปัญหาทางสังคม (เช่น ยากจน ขาดโอกาสในการศึกษาต่อ ไม่มีงานทำ) และผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี
8	ผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี	ผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณีที่เข้าสู่กระบวนการคัดแยกผู้เสียหายของกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิ และบริการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
9	สตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรมอาชีพจากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวทั้งในสถาบันและในชุมชนซึ่งจบการฝึกอบรมภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณ โดยยกเว้นผู้ฝึกอาชีพเพื่ออาชีวะบำบัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพชีวิต (ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้) และกลุ่มการศึกษาต่อเนื่อง
10	สตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพและมีงานทำ	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรมอาชีพจากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ในสถาบันซึ่งจบการฝึกอบรมภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณ โดยยกเว้นผู้ฝึกอาชีพเพื่ออาชีวะบำบัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพชีวิต (ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้) และกลุ่มการศึกษาต่อเนื่อง
11	กลุ่มอาชีพกลุ่มสตรีและครอบครัวในชุมชน	ที่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ		
12	ครอบครัว	บุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไปที่ใช้ชีวิตร่วมกัน ฉันทามีภริยา หรือมีความผูกพันทางสายโลหิต หรือทางกฎหมาย หรือเกี่ยวข้องเป็นเครือญาติซึ่งสมาชิกในครอบครัวต่างมีบทบาทหน้าที่ต่อกัน และมีความสัมพันธ์ที่เกื้อกูลกัน
13	ประเภทครอบครัว	ครอบครัวตามโครงสร้างแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ 1. ครอบครัวเดี่ยว คือ ครอบครัวที่ประกอบด้วยบุคคลที่ใช้ชีวิตร่วมกันฉันทามีภริยา อาจมีหรือไม่มีบุตร พ่อหรือแม่อยู่กับบุตร หรือพี่น้องหรือญาติไม่เกินสองรุ่นใช้ชีวิตอยู่ร่วมกัน

ที่	ศัพท์	ความหมาย
		2. ครอบครัวขยาย คือ ครอบครัวที่ประกอบด้วย บุคคลตั้งแต่สามรุ่นขึ้นไป หรือ ครอบครัวเดี่ยวสองครอบครัวขึ้นไปที่มีความผูกพันทางสายโลหิตหรือเกี่ยวดองเป็นเครือญาติซึ่งมีความสัมพันธ์ที่เกื้อกูลกันและอาศัยอยู่ในบ้านและบริเวณเดียวกัน โดยครอบครัวทั้งสองประเภทอาจมีลักษณะเฉพาะ 6 รูปแบบ ดังนี้ (1) ครอบครัวพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยว คือ ครอบครัวที่พ่อหรือแม่ต้องเลี้ยงดูบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะโดยลำพัง (2) ครอบครัวข้ามรุ่น คือ ครอบครัวที่มีปู่ ย่า ตา ยาย อยู่กับหลานตามลำพัง (3) ครอบครัวที่ผู้สูงอายุอยู่ด้วยกันตามลำพัง คือ ครอบครัวที่ประกอบด้วยสมาชิกอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป ตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป อยู่ร่วมกันโดยไม่มีสมาชิกช่วงวัยอื่นอาศัยอยู่ด้วย (4) ครอบครัวคู่รักเพศเดียวกัน คือ ครอบครัวที่มีบุคคลเพศเดียวกันใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันฉันสามีภรรยา (5) ครอบครัวผสม คือ ครอบครัวที่ชายหญิงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือทั้งสองฝ่ายมีบุตรติดมาและได้สมรสหรืออยู่กินกันฉันสามีภรรยาเป็นครอบครัวใหม่และบุตรนั้นอยู่ด้วยกัน (6) ครอบครัววัยรุ่น คือ ครอบครัวที่ชายและหญิงมีอายุต่ำกว่า 20 ปี ใช้ชีวิตรวมกันฉันสามีภรรยา
14	ความมั่นคงของครอบครัวทุกมิติ	สถานะที่ครอบครัวมีความเข้มแข็งผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งที่กำหนดในภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยพิจารณาความเข้มแข็งของครอบครัวใน 5 มิติ คือ 1. ด้านสัมพันธภาพ 2. ด้านการบำบัดพหุหน้าที่ของครอบครัว 3. ด้านการพึ่งตนเอง (เศรษฐกิจ สุขภาพ ข้อมูลข่าวสารและการเรียนรู้) 4. ด้านทุนทางสังคม 5. ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก
15	ครอบครัวเข้มแข็ง	บุคคลตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ดำเนินชีวิตร่วมกันอย่างมีจุดหมาย มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน สามารถดำรงอยู่ได้ด้วยการพึ่งพาตนเอง พร้อมทั้งจะเกื้อกูลสังคมและครอบครัว ปรับตัวอย่างสร้างสรรค์ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ไม่สั่นคลอนกับปัญหาหรืออุปสรรค เมื่อต้องเผชิญปัญหาที่สามารถร่วมกันแก้ไขจนคลี่คลายได้ด้วยดี
16	มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	ข้อกำหนดที่ได้รับการยอมรับเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติเป็นเครื่องมือการประเมินผลและการเทียบเคียง เพื่อแสดงถึงความเข้มแข็งของครอบครัวในสังคมไทย ตลอดจนการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ การดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่ก่อให้เกิดความเข้มแข็งของครอบครัว
17	ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว	ค่าที่ใช้บ่งชี้ถึงความเข้มแข็งของครอบครัว โดยพิจารณาจากร้อยละของคะแนนการมีส่วนร่วมหรือการทำกิจกรรมต่าง ๆ ของครอบครัวในแต่ละมิติ

ที่	ศัพท์	ความหมาย
18	ครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	ครอบครัวที่มีร้อยละของดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งที่กำหนด
19	ความรุนแรงในครอบครัว	การกระทำใดๆ ที่บุคคลในครอบครัวได้กระทำต่อกันโดยเจตนาให้เกิดหรือในลักษณะที่น่าจะก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิต ร่างกาย จิตใจ สุขภาพ เสรีภาพ หรือชื่อเสียงของบุคคลในครอบครัว หรือบังคับหรือใช้อำนาจครอบงำผิดคลองธรรมให้บุคคลในครอบครัวต้องกระทำการ ไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมิชอบ
20	ครอบครัวเปราะบาง	ครอบครัวที่มีความเสี่ยงที่จะไม่สามารถดำรงความเป็นครอบครัวอยู่ได้หรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเอง จำเป็นต้องการได้รับความสนับสนุน ช่วยเหลือ ค้ำครองจากปัจจัยภายนอกเป็นพิเศษเพื่อให้ครอบครัวสามารถทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัวและดำรงความเป็นครอบครัวอยู่ได้ ได้แก่ ครอบครัวยากจน ครอบครัวที่ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ครอบครัวพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยว ครอบครัวแม่วัยรุ่น
21	ทักษะด้านครอบครัว	การที่บุคคลใดบุคคลหนึ่งในครอบครัวได้มีการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยมีความรู้อย่างน้อย 1 เรื่อง ในประเด็นดังต่อไปนี้ 1. การส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว 2. การทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว 3. ความรุนแรงในครอบครัว 4. การฉกฉวยโอกาส 5. การส่งเสริมการสร้างวินัยทางการเงินของครอบครัว
22	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน หรือ ศพค. คือ องค์กรประชาชนที่มาจากตัวแทนกลุ่มหรือองค์กรในชุมชนที่อาสาสมัครมาร่วมกันดูแล ป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัวในชุมชนที่มีการบริหารจัดการในรูปของ “คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน” โดยมีเครือข่ายกลุ่มครอบครัวเป็นสมาชิก และอยู่ในความดูแลและสนับสนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย ศพค. จะทำหน้าที่เป็นตัวแทนของประชาชนในหมู่บ้าน/ตำบลในการสำรวจข้อมูล วางแผนและประสานความร่วมมือจากหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และองค์กรประชาชนเพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับครอบครัว โดยคณะทำงาน ศพค. จะมาจากการคัดเลือกของประชาชนตามกระบวนการประชาคม
23	สมาคมฉกฉวยโอกาส	สมาคมที่จดทะเบียนเป็นสมาคมฉกฉวยโอกาสตามพระราชบัญญัติการฉกฉวยโอกาส พ.ศ. ๒๕๔๕ และยังคงดำเนินกิจการอยู่ตามที่ปรากฏในระบบฐานข้อมูลสมาคมฯ
24	องค์กรสวัสดิการสังคม	หน่วยงานของรัฐที่ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม องค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน
25	องค์กรสาธารณประโยชน์	องค์กรภาคเอกชนที่ได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550)

ที่	ศัพท์	ความหมาย
26	องค์กรสวัสดิการชุมชน	องค์กรภาคประชาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่สมาชิกในชุมชน หรือปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมของเครือข่ายองค์กรสวัสดิการชุมชน และได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		
27	เพศภาวะ (Gender)	คุณลักษณะ และบทบาททางสังคมที่สังคมกำหนด “ความเป็นหญิง”(Femininity) และ “ความเป็นชาย”(Masculinity) โดยผ่านกระบวนการขัดเกลาทางสังคมผ่านทางสถาบันทางสังคมต่าง ๆ ซึ่งคุณลักษณะและบทบาทดังกล่าว ส่งผลต่อการแสดงบทบาททางเพศ ความคาดหวัง ความสัมพันธ์ การเข้าถึงสิทธิ และโอกาส ในสังคมของผู้หญิง ผู้ชาย เด็กหญิง เด็กชาย และผู้ที่มีอัตลักษณ์ทางเพศอื่น ๆ ที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ เพศภาวะที่สังคมกำหนดนั้น ขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ ในแต่ละสังคม เช่น ความเชื่อ ค่านิยม ประเพณี วัฒนธรรม การศึกษา ฯลฯ ซึ่งสามารถเปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลา สภาพการณ์ และสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป
28	ความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality)	การเข้าถึงและได้รับสิทธิ หน้าที่ และโอกาส ที่เท่าเทียมของบุคคล ทั้งผู้หญิง ผู้ชาย และกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ นอกจากนี้ ยังต้องคำนึงถึงความต้องการจำเพาะ และโอกาสที่แตกต่างกันของผู้หญิง ผู้ชาย และกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ และการขจัดอุปสรรคซึ่งเป็นผลมาจากเพศภาวะและความทับซ้อนด้วยเหตุและปัจจัยอื่น ๆ (intersectionality) เพื่อให้บุคคลเข้าถึงสิทธิ โอกาส และทรัพยากรในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
29	ความเท่าเทียมระหว่างเพศ	การขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ หรือ การแสดงออกที่แตกต่างจากเพศ โดยกำเนิด เพื่อให้บุคคลทั้งผู้หญิง ผู้ชาย และกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ เข้าถึงและได้รับสิทธิ หน้าที่ และโอกาส ตามหลักการสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติทั้งทางตรงและทางอ้อม
30	กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTI)	กลุ่มบุคคลที่มีเพศวิถี (Sexual Orientation) และอัตลักษณ์ทางเพศ (Gender Identity) ที่มีความหลากหลาย ได้แก่ (1) หญิงรักหญิง (Lesbian) หมายถึง ผู้มีเพศสรีระเป็นหญิง มีความสนใจ ความพึงพอใจ ความรักใคร่ทางเพศ และมีสัมพันธภาพทางเพศกับผู้มีเพศสรีระเป็นหญิงเช่นเดียวกัน (2) ชายรักชาย (Gay) หมายถึง ผู้มีเพศสรีระเป็นชาย มีความสนใจ ความพึงพอใจ ความรักใคร่ทางเพศ และมีสัมพันธภาพทางเพศกับผู้มีเพศสรีระเป็นชายเช่นเดียวกัน (3) คนรักสองเพศ (Bisexual) หมายถึง ผู้ที่มีความสนใจ ความพึงพอใจ ความรักใคร่ทางเพศและมีสัมพันธภาพทางเพศได้ทั้งกับผู้มีเพศสรีระเดียวกันและต่างเพศ (4) คนข้ามเพศ (Transgender) หมายถึง ผู้ที่นิยามอัตลักษณ์ทางเพศของตนเองแตกต่างจากเพศกำเนิด โดยมีความรู้สึก ความชอบ และการแสดงออกทางเพศแตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

ที่	ศัพท์	ความหมาย
		(5) คนที่มีเพศกำกวม (Intersex) ผู้ที่มีเพศสรีระที่กำกวม ไม่สามารถระบุได้ว่าบุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิง โดยอาจพบตั้งแต่แรกเกิด หรือค้นพบในช่วงวัยเจริญพันธุ์
31	การจัดทำงบประมาณที่มีคำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting : GRB)	การจัดทำงบประมาณที่มีการวิเคราะห์ถึงความจำเป็น การเข้าถึงผลประโยชน์และผลกระทบที่แตกต่างของหญิง ชาย และกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ และประชากรกลุ่มต่าง ๆ ในสังคม เพื่อให้เกิดการกระจายทรัพยากรที่เป็นธรรมและเหมาะสมแก่ประชากรกลุ่มต่าง ๆ ซึ่งเป้าหมายคือการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
32	ดัชนีช่องว่างทางเพศ (Global Gender Gap Index : GGI)	จัดทำขึ้นโดย World Economic Forum เพื่อติดตามสถานการณ์ความเท่าเทียมทางเพศทั่วโลก การประเมินคะแนนอยู่ในช่วง 0 - 1 ซึ่งตัวเลข 1 หมายถึง ระดับความเท่าเทียมทางเพศอย่างสมบูรณ์ ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 มิติ ดังนี้ (1) มิติที่ 1 การมีส่วนร่วมและโอกาสทางเศรษฐกิจ ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ความเท่าเทียมเรื่องค่าจ้าง ตำแหน่งงานบางตำแหน่ง (2) มิติที่ 2 การได้รับการศึกษา ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราการรู้หนังสือ และการได้รับการศึกษา (3) มิติที่ 3 สุขภาพและการรอดชีพ ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราส่วนอายุคาดเฉลี่ย เพศเมื่อแรกเกิด (4) มิติที่ 4 พลังทางการเมือง ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราส่วนของที่นั่งในรัฐสภา ตำแหน่งระดับบริหาร/จัดการทางการเมืองจำนวนปีของการอยู่ในตำแหน่งสำคัญทางการเมือง ปัจจุบันประเทศไทยอยู่ลำดับที่ 75 จาก 153 ประเทศที่ได้รับการจัดอันดับในปี 2563 ด้วยคะแนน 0.708 (ที่มา: World Economic Forum's Global Gender Report ๒๐๒๐)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล		
33	การพัฒนาองค์กร	ความพยายามเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างมีแผน มีการวิเคราะห์ ปัญหา วางแผน ยุทธศาสตร์ และใช้ทรัพยากรหรือกระบวนการเปลี่ยนแปลงที่มีการกำหนดทิศทาง โดยเป้าหมายสุดยอดของการพัฒนาอยู่ที่คน คุณภาพชีวิตของคนและองค์กรดีขึ้น เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีกว่าเดิม ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติงาน ระบบโครงสร้างองค์กร ไปจนถึงทัศนคติในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร (ที่มา : รศ.ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ, การจัดการและพฤติกรรมองค์กร, 2550, น. 436)
34	ระบบบริหารจัดการ	การทำให้กลุ่มบุคคลในองค์กรเข้ามาทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกันขององค์กร การบริหารจัดการประกอบด้วยการวางแผน การจัดการองค์กร การนำหรือการสั่งการ และการควบคุมองค์กร หรือความพยายามที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้องค์กรเจริญรุ่งเรือง (ที่มา : รศ.ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ, องค์กรและการจัดการ, 2545, น. 22)

ที่	ศัพท์	ความหมาย
35	หลักธรรมาภิบาล	การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี เป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมรัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งครอบคลุมถึงฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายราชการ และฝ่ายธุรกิจ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความรู้รักสามัคคีและร่วมกันเป็นพลัง ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน สังคมจะรู้สึกถึงความยุติธรรม ความโปร่งใสและความมีส่วนร่วมที่ให้ความสำคัญกับหลักการสำคัญ 6 หลักการ ดังนี้ 1) หลักนิติธรรม 2) หลักคุณธรรม 3) หลักความโปร่งใส 4) หลักการมีส่วนร่วม 5) หลักสำนึกรับผิดชอบ 6) หลักความคุ้มค่า (ที่มา : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีและพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546)
36	การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	กระบวนการบริหารจัดการเปลี่ยนแปลงที่ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีการกำหนดทิศทางโดยเป้าหมายสุดยอดของการพัฒนาอยู่ที่คน คุณภาพชีวิตของคนและองค์กรดีขึ้น เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีกว่าเดิม ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติงาน ระบบโครงสร้างองค์กร ไปจนถึงทัศนคติในการทำงาน สังคมวัฒนธรรม และเทคโนโลยีในองค์กรโดยบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักสำนึกรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า
37	กระบวนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	(1) กระบวนการสร้างคุณค่าการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ประกอบด้วย กระบวนการที่ 1 กระบวนการส่งเสริมและพัฒนา กระบวนการที่ 2 กระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรฐาน กระบวนการที่ 3 กระบวนการจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและแผนงาน กระบวนการที่ 4 กระบวนการช่วยเหลือคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ กระบวนการที่ 5 กระบวนการป้องกันปัญหา กระบวนการที่ 6 กระบวนการจัดสวัสดิการสังคม กระบวนการที่ 7 กระบวนการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว (2) กระบวนการสนับสนุนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ประกอบด้วย กระบวนการที่ 1 งานระบบสารบรรณ กระบวนการที่ 2 งานพัฒนากฎหมาย (กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน) กระบวนการที่ 3 งานกระบวนการสื่อสารองค์กร กระบวนการที่ 4 งานบริหารการคลังและพัสดุ กระบวนการที่ 5 งานบริหารและพัฒนาบุคลากร กระบวนการที่ 6 งานบริหารความโปร่งใส กระบวนการที่ 7 กระบวนการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ กระบวนการที่ 8 กระบวนการจัดทำแผนงานงบประมาณ

ที่	ศัพท์	ความหมาย
38	เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT : Information Technology)	การนำวิทยาการที่ก้าวหน้าทางด้านคอมพิวเตอร์และการสื่อสารมาสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสารสนเทศ ส่งผลให้สารสนเทศ มีประโยชน์และใช้งานได้กว้างขวางมากขึ้น เทคโนโลยีสารสนเทศรวมถึงการใช้เทคโนโลยีด้านต่างๆ ในการรวบรวม จัดเก็บ ใช้งาน ส่งต่อ หรือสื่อสารระหว่างกัน เกี่ยวข้องโดยตรงกับเครื่องมือในการจัดการสารสนเทศ ได้แก่ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์รอบข้าง ขั้นตอนวิธีการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับซอฟต์แวร์ ข้อมูล บุคลากร และกรรมวิธีการดำเนินงานเพื่อให้ข้อมูลเกิดประโยชน์สูงสุด เทคโนโลยีสารสนเทศจึงเป็นเทคโนโลยีที่ครอบคลุมการประมวลผลข้อมูล ซึ่งได้แก่ การใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ การติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ความรวดเร็ว การจัดการข้อมูล รวมถึงวิธีการที่จะใช้ข้อมูลให้เกิดประโยชน์สูงสุด
39	ดิจิทัล	เทคโนโลยีที่ใช้วิธีการนำสัญลักษณ์ศูนย์และหนึ่งหรือสัญลักษณ์อื่นมาแทนค่าสิ่งทั้งปวง เพื่อใช้สร้าง หรือก่อให้เกิดระบบต่างๆ เพื่อให้มนุษย์ใช้ประโยชน์ (ที่มา : พระราชบัญญัติ การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐)
40	สื่อ	สิ่งที่ทำให้ปรากฏด้วยตัวอักษร เครื่องหมาย ภาพ หรือเสียง ไม่ว่าจะเป็นจัดทำในรูปของเอกสาร สิ่งพิมพ์ ภาพเขียน ภาพพิมพ์ ภาพระบายสี รูปภาพ ภาพโฆษณา เครื่องหมาย รูปถ่าย ภาพยนตร์ วิดิทัศน์ การแสดงข้อมูลคอมพิวเตอร์ในระบบคอมพิวเตอร์ (ที่มา : พระราชบัญญัติกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พ.ศ. 2558)
41	สื่อสร้างสรรค์	สื่อที่มีเนื้อหาที่จัดทำขึ้นใหม่ หรือพัฒนา ปรับปรุง ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ นำไปเผยแพร่ต่อผู้รับสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้
42	ประเภทสื่อ	- สื่อมัลติมีเดีย หมายถึง การใช้คอมพิวเตอร์ร่วมกับโปรแกรมซอฟต์แวร์ในการสื่อความหมายโดยการผสมผสานสื่อหลายชนิด เช่น ข้อความกราฟิก (Graphic) ภาพเคลื่อนไหว (Animation) เสียง (Sound) วิดิทัศน์ (Video) เป็นต้น - สื่อบุคคล หมายถึง ตัวคนที่นำมาใช้สื่อสารกับผู้รับสารในลักษณะการเผชิญหน้า เช่น การสนทนา การประชุม และการแถลงข่าว เป็นต้น
43	ช่องทางสื่อสาร	สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ สื่อกิจกรรม และสื่อออนไลน์
44	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ภาคผนวก ๕
รายละเอียดของแผน ๓ ระดับ
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
และความเชื่อมโยงกับกรมกิจการสตรี
และสถาบันครอบครัว



ความเชื่อมโยงความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

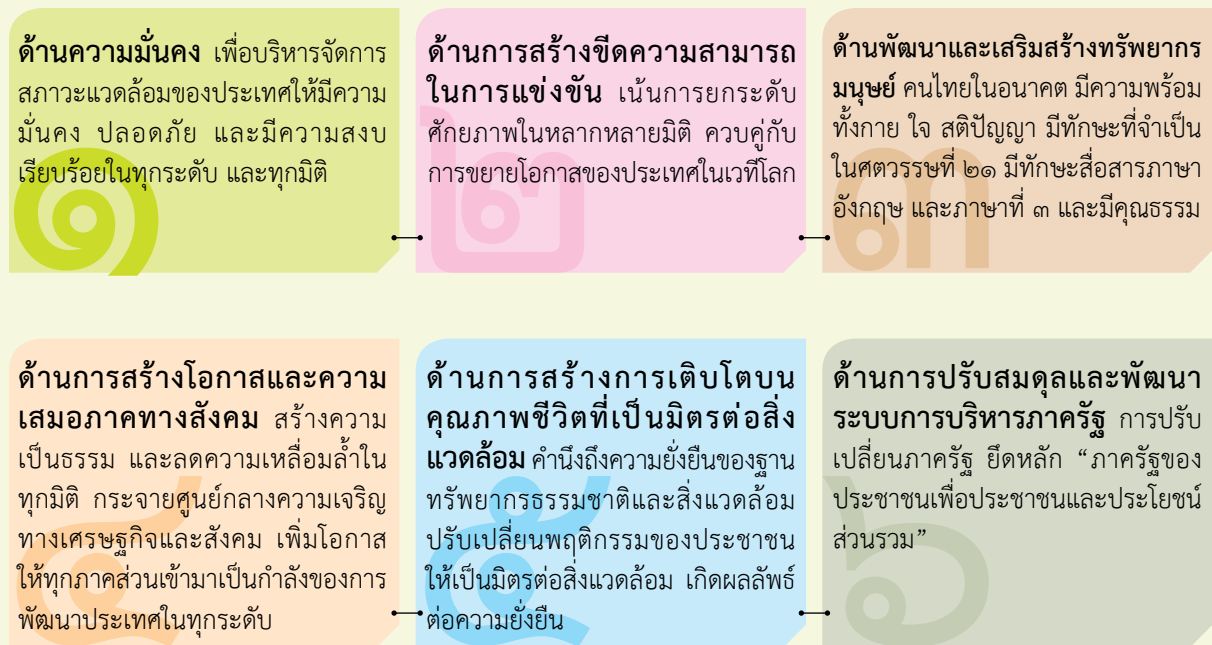
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

วิสัยทัศน์
ประเทศไทย
๒๕๘๐

“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมายการพัฒนาประเทศภาพรวม

“ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของ
ประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาค้นในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ
สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับ
สิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561 – 2580)

“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”





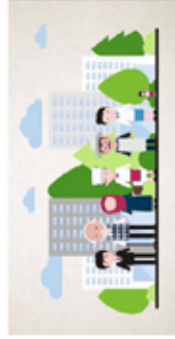
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 ประเด็น

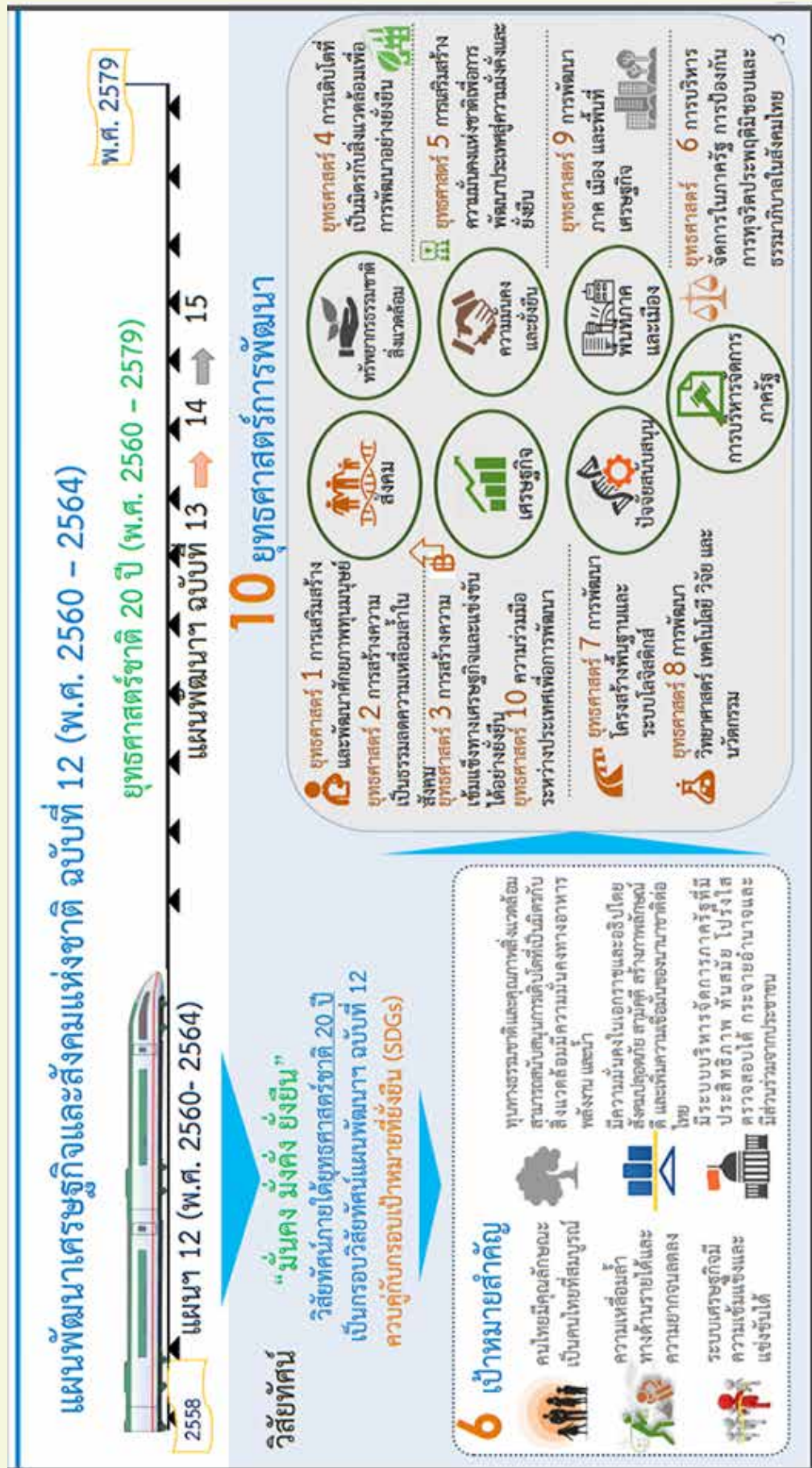
- | | |
|--|---|
| 1. ความมั่นคง | 12. การพัฒนาการเรียนรู้ |
| 2. การต่างประเทศ | 13. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี |
| 3. การเกษตร | 14. ศักยภาพการกีฬา |
| 4. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต | 15. พลังทางสังคม |
| 5. การท่องเที่ยว | 16. เศรษฐกิจฐานราก |
| 6. พื้นที่และเมื่องน่าย่อยอัจฉริยะ | 17. การเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม |
| 7. โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล | 18. การเติบโตอย่างยั่งยืน |
| 8. ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ | 19. การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ |
| 9. เขตเศรษฐกิจพิเศษ | 20. การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ |
| 10. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม | 21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| 11. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต | 22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม |
| | 23. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม |

แผนปฏิบัติการประเทศ 11 ด้าน

- 1) แผนปฏิบัติการประเทศด้านการเมือง
- 2) แผนปฏิบัติการประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- 3) แผนปฏิบัติการประเทศด้านกฎหมาย
- 4) แผนปฏิบัติการประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม
- 5) แผนปฏิบัติการประเทศด้านเศรษฐกิจ
- 6) แผนปฏิบัติการประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 7) แผนปฏิบัติการประเทศด้านสาธารณสุข

- 8) แผนปฏิบัติการประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
- 9) แผนปฏิบัติการประเทศด้านสังคม
- 10) แผนปฏิบัติการประเทศด้านพลังงาน
- 11) แผนปฏิบัติการประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต





กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี และแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี



จัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี

หน่วยงานต่าง ๆ

- ☑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
- ☑ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
- ☑ สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ
- ☑ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ☑ สอดคล้องกับนโยบาย ครม. แดงต่อรัฐสภา
- ☑ สอดคล้องกับแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

แผนปฏิบัติการรายปี



จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี

หน่วยงานต่าง ๆ

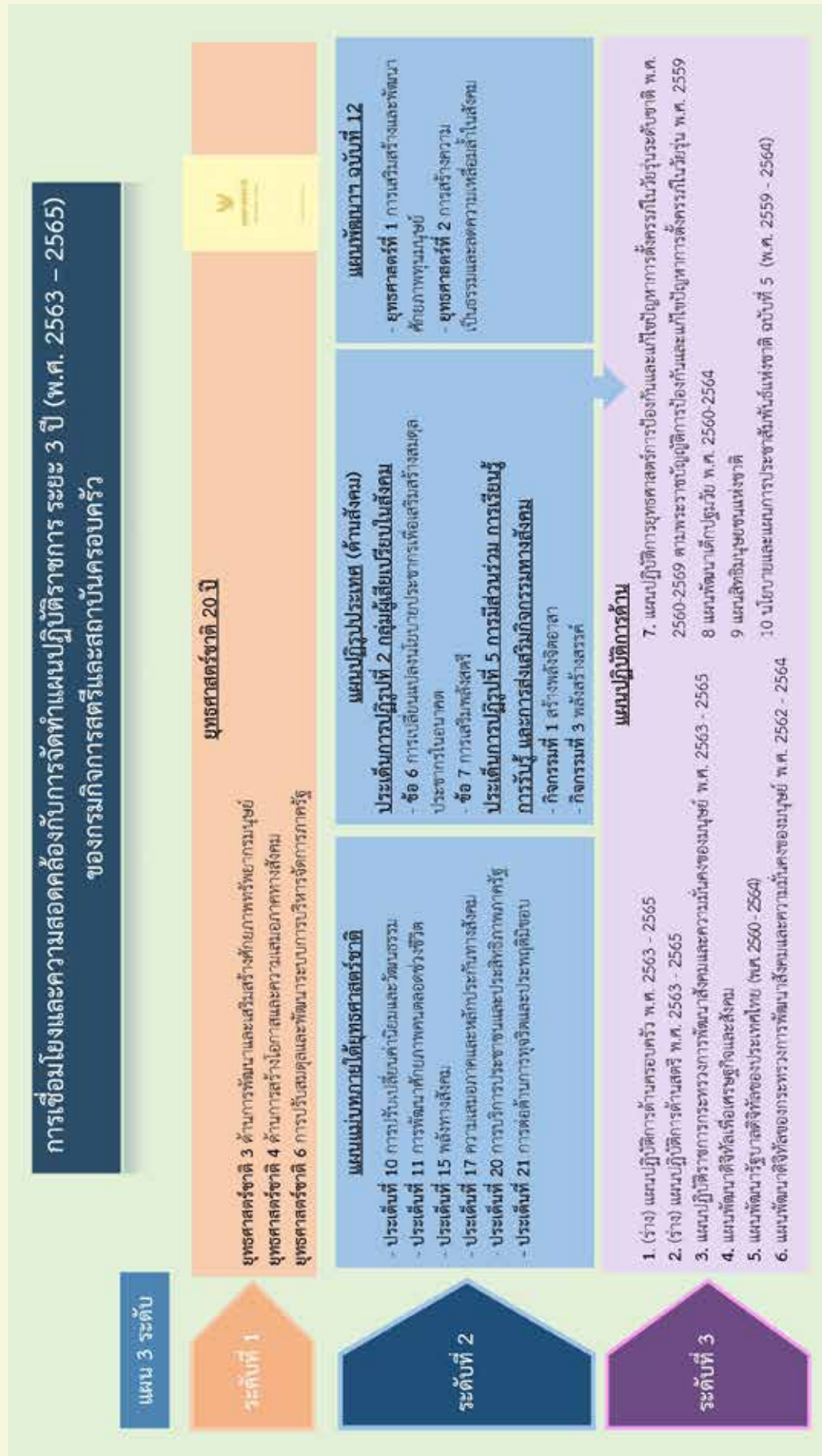
รมต.
เห็นชอบ

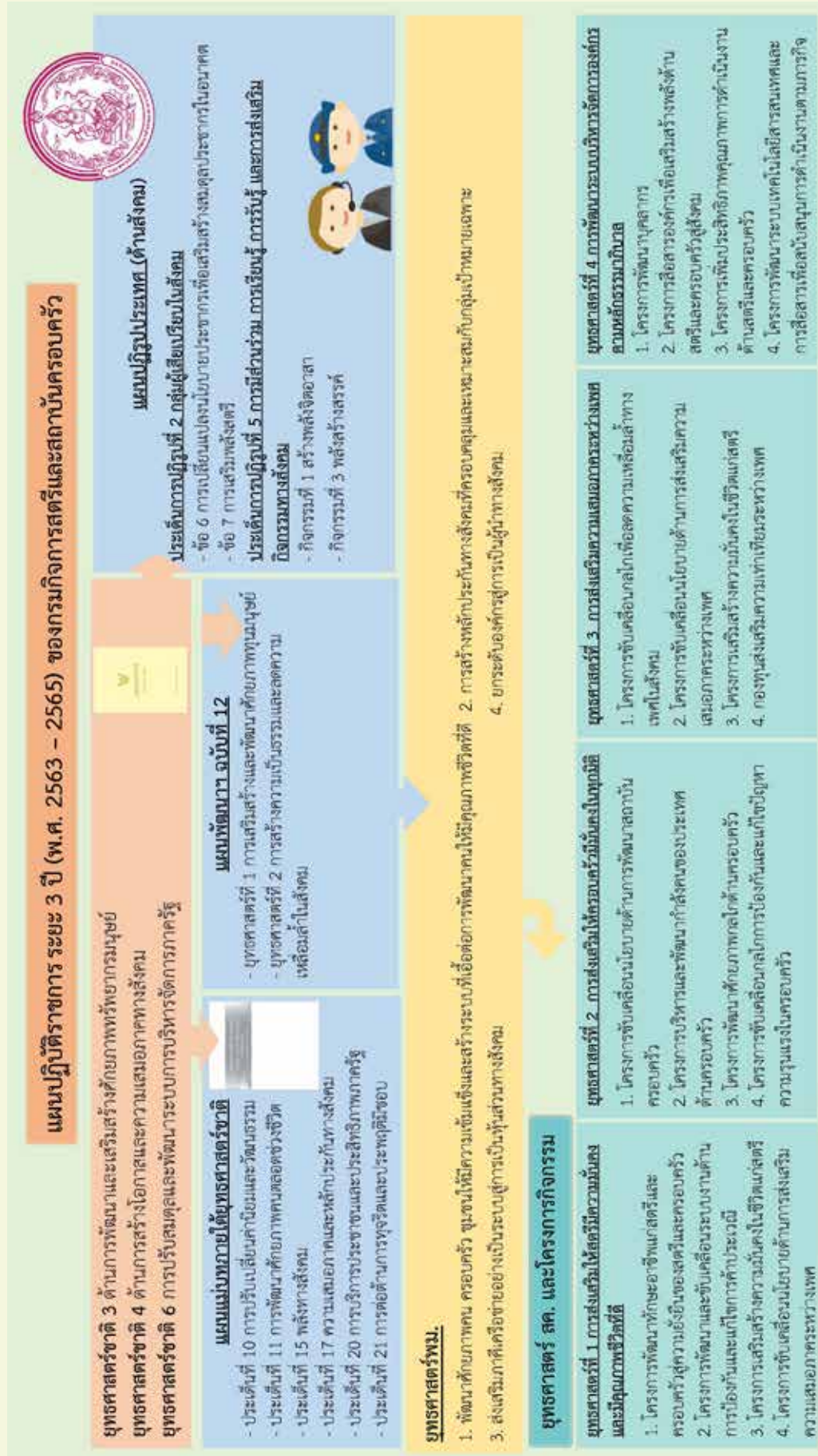
จัดสรร
งบประมาณ



จัดทำรายงาน
ผลสัมฤทธิ์เข้า ครม.

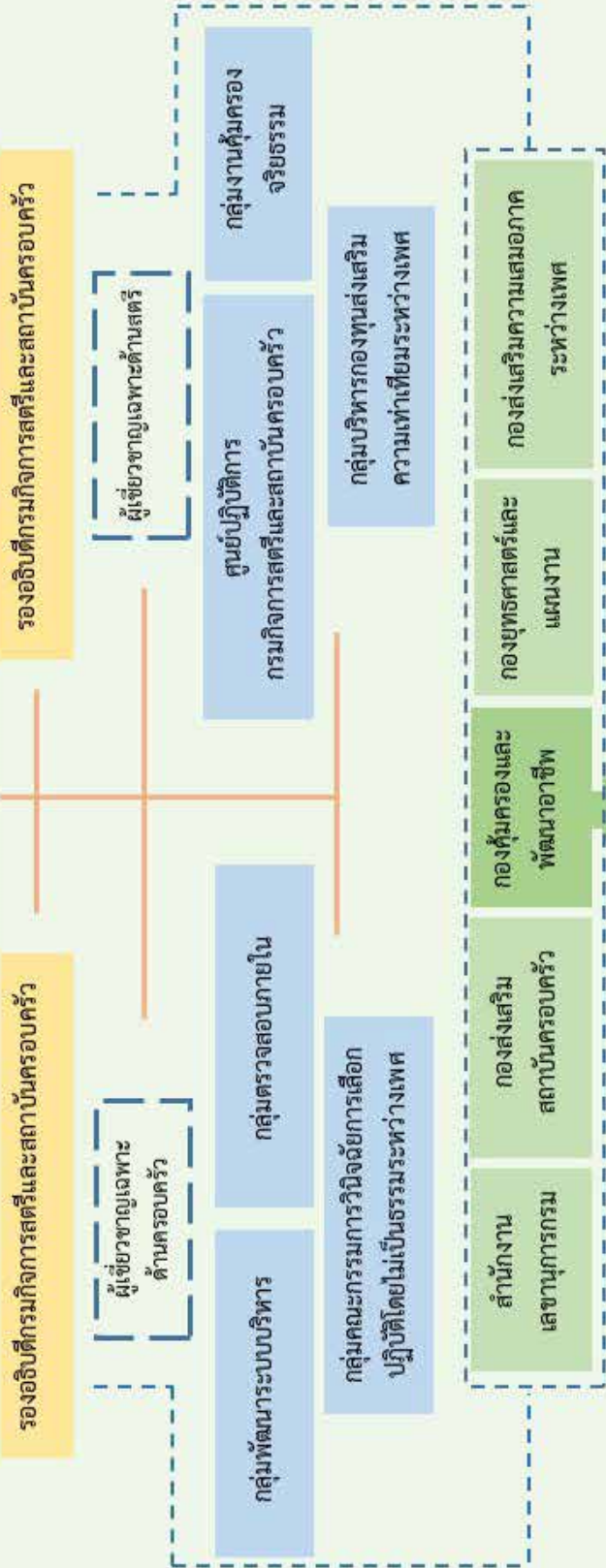
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546





โครงสร้างกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคเหนือ จังหวัดลำปาง	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคเหนือ จังหวัดลำปาง	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว รัตนภา จังหวัดขอนแก่น
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่



A series of horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.



Handwriting practice lines consisting of 25 horizontal dotted lines for text entry.



A series of horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.



Lined area for writing, consisting of horizontal dotted lines.



Lined area for writing, consisting of 28 horizontal dotted lines.



Handwriting practice lines consisting of 25 horizontal dotted lines for text entry.



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ ๒๕๕ ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท

เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ : ๐ ๒๓๐๖ ๘๗๖๐ โทรสาร : ๐ ๒๓๐๖ ๘๗๖๐

Email: strategy.dwf@hotmail.com