



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัวรัตนภา จังหวัดขอนแก่น
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



เลขที่ ๔๙๗ หมู่ที่ ๑๔ ถนนมิตรภาพ ตำบลศิลา อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๓๓๕๐ โทรสาร : ๐ ๔๓๒๔ ๓๓๕๐

E-mail : Rattanapa2533@gmail.com

Facebook : ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัวรัตนภา จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนโกสินทร์ จังหวัดขอนแก่น สังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี รวมทั้งการฝึกทักษะอาชีพเพื่อให้สตรีและบุคคลในครอบครัวที่ประสบปัญหาทางสังคม วางงาน รายได้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และบุคคลทั่วไป ให้มีอาชีพ มีงานทำสร้างรายได้ พึ่งพาตนเอง เลี้ยงดูครอบครัวให้มีความมั่นคง ยั่งยืน รวมถึงการประสานการทำงานแบบบูรณาการภาคีเครือข่าย ระหว่างองค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน ประชาชน และภาคธุรกิจ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาสตรีและครอบครัว ให้เป็นรูปธรรม แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นแนวทางสำคัญที่จะทำให้หน่วยงานดำเนินการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน การให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย และให้บริการประชาชน โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

กลุ่มงานแผนและวิชาการ ได้รับความร่วมมือจากกลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และฝ่ายบริหารทั่วไป ในการรวบรวมแผนปฏิบัติการของแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย เพื่อเป็นคู่มือ กรอบแนวทางในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม จนเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนโกสินทร์ จังหวัดขอนแก่น ได้อย่างสมบูรณ์ หวังว่าจะเป็นประโยชน์ในการใช้เป็นกรอบการดำเนินงาน การกำกับ ติดตามและประเมินผลของหน่วยงาน หากผิดพลาดประการใด คณะผู้จัดทำขออภัยไว้ ณ ที่นี้ด้วย

กลุ่มงานแผนและวิชาการ

พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนากา จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
คำนำ	๑
ประวัติความเป็นมา	๒
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ การสตรีและสถาบันครอบครัว	๓
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนากา จังหวัดขอนแก่น	๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ศูนย์ฯ	๑๐
แผนขับเคลื่อนภารกิจศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนากา จังหวัดขอนแก่น	๑๔
รายละเอียดการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญตามแผนปฏิบัติการ	๑๕
ส่วนที่ ๑ ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	๑๖
ส่วนที่ ๒ ด้านส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	๒๕
ส่วนที่ ๓ ด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว	๓๒
ภาคผนวก	

ประวัติความเป็นมา

ส่วนที่ ๑

ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรี
รัตนภา จังหวัดขอนแก่น ก่อตั้งขึ้นโดยหม่อมกอบแก้ว
อาภากร ณ อยุธยา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่
พลเรือโท พระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าอาทิตย์
ทิพอาภา ประธานคณะ ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์
ในรัชกาลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอานันทมหิดล
เพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งความรัก และความทรงจำที่มีต่อ



เสด็จพระองค์เจ้าอาทิตย์ตลอดไป ดังนั้น เมื่ออายุครบรอบ ๘๑ ปี ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๓๒ ท่าน ได้บริจาค
ทุนทรัพย์ จำนวน ๒ ล้านบาท ก่อตั้งมูลนิธิ “พลเรือโทพระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าอาทิตย์ทิพอาภา และ
หม่อมกอบแก้ว อาภากร ณ อยุธยา ในพระบรมราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี” เพื่อพัฒนา
อาชีพเยาวชนสตรีพร้อมกับได้บริจาคเงินจำนวน ๑๘ ล้านบาท ก่อสร้างอาคาร จำนวน ๘ หลัง พร้อมอุปกรณ์ ใน
บริเวณที่ดินสาธารณประโยชน์ ซึ่งกันไว้เป็นส่วนหนึ่งของศูนย์ราชการ อยู่ในความดูแลของ
กรมประชาสัมพันธ์ จำนวน ๔๐ ไร่ ตั้งอยู่ที่หลักกิโลเมตรที่ ๓ - ๔ ถนนมิตรภาพ ตำบลศิลา อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น พร้อมกับมอบชื่อให้ศูนย์ฯ นี้ว่า “ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีรัตนภา” การที่
หม่อมกอบแก้ว ได้ตั้งชื่อ สถานฝึกอาชีพสตรีแห่งนี้ว่า “ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีรัตนภา” ก็เพราะ
ท่าน ถือว่า “รัตนภา” เป็นมงคลนามอย่างที่สุด เพราะเป็นชื่อเรือนหอที่พระบาทสมเด็จพระปกเกล้า
เจ้าอยู่หัว โปรดเกล้าฯ พระราชทานในวันสมรสระหว่างท่านกับพระองค์เจ้าอาทิตย์ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม
๒๔๗๒ คำว่า “รัตน” หมายถึง “แก้ว” ซึ่งเป็นส่วน หนึ่งของชื่อหม่อมกอบแก้ว และ “อาภา” คือ “อาทิตย์”
ซึ่งเป็นนามของสามีที่รักของท่าน เมื่อนำมาสมาสกันเข้าแล้ว จึงเป็นคำว่า “รัตนภา” ที่โปรดเกล้าฯ
พระราชทาน ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีรัตนภา จังหวัดขอนแก่น เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ ๕ มกราคม
๒๕๓๓ โดยหม่อมกอบแก้ว อาภากร ณ อยุธยา ประธานมูลนิธิได้กระทำพิธีมอบอาคารทั้งหมดให้
กรมประชาสัมพันธ์ ซึ่งต่อมาเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
รับไปดำเนินการตามวัตถุประสงค์ โดยให้การฝึกอบรมแก่เยาวชนสตรี ที่ยากจนขาดโอกาสศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น
ไม่มีความรู้ในการประกอบอาชีพ ให้มีอาชีพ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ ต่อมาในวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๘ ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างตาม พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๔)
พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนภา จังหวัดขอนแก่น สังกัด
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สถานที่ตั้ง

ส่วนที่ ๑

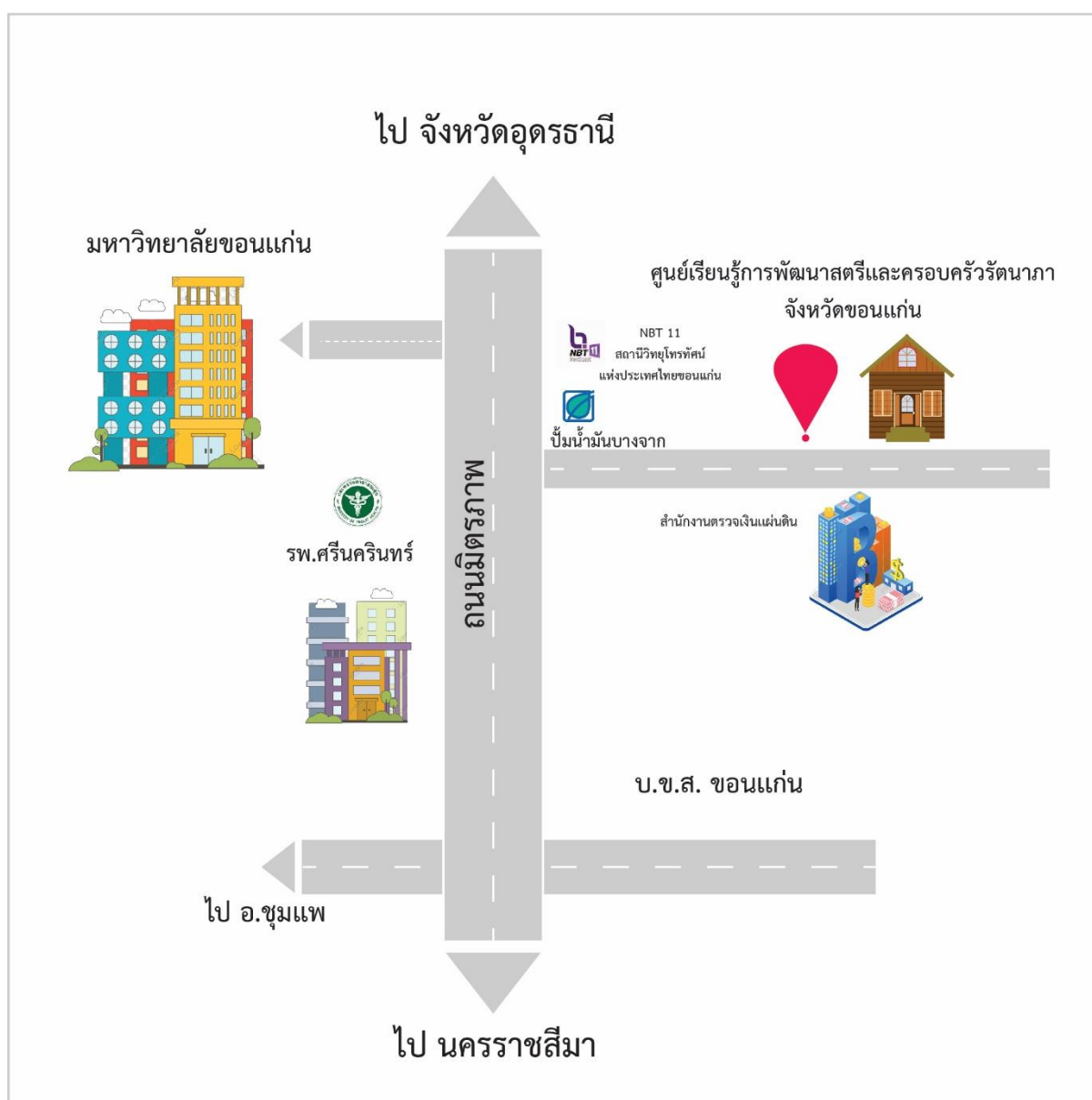
เลขที่ ๔๙๗ หมู่ที่ ๑๔ ถนนมิตรภาพ ตำบลศิลา

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๓๓๕๐ โทรสาร : ๐ ๔๓๒๔ ๓๓๕๐

E-mail : Rattanapa2533@gmail.com

Facebook : ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัววัฒนาภา จังหวัดขอนแก่น



แผนที่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัววัฒนาภา จังหวัดขอนแก่น

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์กรม สค.

ส่วนที่ ๑

วิสัยทัศน์

สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๒. คัดกรองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
๓. คัดกรองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
๔. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คัดกรองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
๕. ป้องกันแก้ไข คัดกรอง พิชัยสิทธิและจัดสวัสดิการสังคม
๖. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

ยุทธศาสตร์

๑. การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ
๓. การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๔. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ศูนย์ฯ

ส่วนที่ ๑

วิสัยทัศน์

“หน่วยงานภาครัฐที่เป็นต้นแบบศูนย์เรียนรู้ครบวงจรด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว”

ค่านิยม

มีอาชีพ จิตบริการ ทำงานเป็นทีม มุ่งผลสัมฤทธิ์ ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ

๑. เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการพัฒนาทักษะอาชีพ การพัฒนาสตรีและครอบครัว
๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรี บุคคลในครอบครัว ผู้ประสบปัญหาทางสังคมและประชาชนทั่วไป
๓. กำหนดมาตรการ กลไก ในการส่งเสริม พัฒนา แก้ไขปัญหาและเพื่อคุ้มครองสถาบันครอบครัว
๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูล นวัตกรรม ด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต
๕. ส่งเสริม พัฒนาและประสานการดำเนินงานร่วมกับองค์กร ภาคี เครือข่าย ในการขับเคลื่อนภารกิจในทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพสตรีและครอบครัว ให้มีความมั่นคง ยั่งยืน
๒. การส่งเสริมโอกาส กลุ่มเป้าหมายในการเข้าถึงสวัสดิการด้านสตรีและครอบครัว
๓. การเสริมสร้างเครือข่ายทางสังคมเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและครอบครัว
๔. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ

โครงสร้างการบริหารงานศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนากา จังหวัดขอนแก่น



นางเบญจมาศ หะยาจันทา

ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนากา จังหวัดขอนแก่น



นางวรรณวิไล สุระदनัย
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- งานการเงินและการบัญชี
- งานพัสดุ
- งานธุรการ
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานยานพาหนะ
- งานรักษาความปลอดภัย
- งานอาคารสถานที่
- งานสุททกรรม



นายจักรี อุทัยสา
หัวหน้ากลุ่มแผนงานและวิชาการ

กลุ่มแผนงานและวิชาการ

- งานแผนปฏิบัติการ โครงการ
- งานติดตามและประเมินผล
- งานวิชาการด้านสตรีและครอบครัว
- งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- งานมาตรฐานศูนย์ฯ และงานการจัดการความรู้ KM
- งานศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านสตรีและครอบครัวในพื้นที่
- งานรายงานผลการดำเนินงาน



นางสาวพยุดา แยมกลีน
หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ

กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ

- งานฝึกอาชีพภายใน
- งานคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- งานวิเคราะห์และประเมินกลุ่มเป้าหมาย
- งานทะเบียน
- งานส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพ
- งานสังคมสงเคราะห์



นางสุกานัจญา ศรีภักดิ์
หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

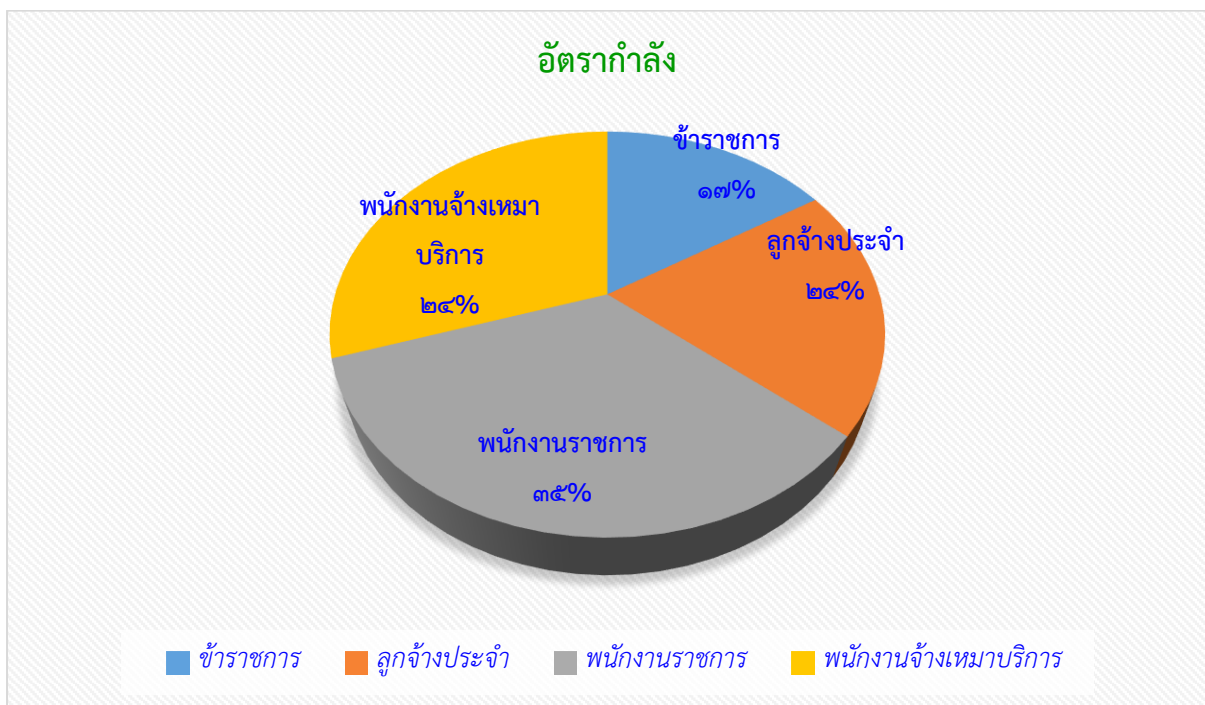
กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

- งานฝึกอาชีพภายนอก
- งานคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- งานวิเคราะห์และประเมินกลุ่มเป้าหมาย
- งานทะเบียน
- งานส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพ
- งานสังคมสงเคราะห์

อัตรากำลัง

ส่วนที่ ๑

ประเภทอัตรากำลัง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๘	๑๗
ลูกจ้างประจำ	๑๐	๒๔
พนักงานราชการ	๑๗	๓๕
พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๕	๒๔
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐



มีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่จริงรวมทั้งสิ้น ๕๐ คน จำแนกเป็นข้าราชการ ๘ คน ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน พนักงานราชการ ๑๗ คน พนักงานจ้างเหมา ๑๕ คน

รวมทั้งสิ้น ๕๐ จำนวน

- ร่าง -

แผนยุทธศาสตร์ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัววัฒนาภา จังหวัดขอนแก่น
(พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)



๑) วิสัยทัศน์

“หน่วยงานต้นแบบศูนย์เรียนรู้ครบวงจรด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว”

๒) ค่านิยม

“มีอาชีพ จิตบริการ ทำงานเป็นทีม มุ่งผลสัมฤทธิ์ ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๓) พันธกิจ

๑. เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการพัฒนาทักษะอาชีพ การพัฒนาสตรีและครอบครัว
๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรี บุคคลในครอบครัว ผู้ประสบปัญหาทางสังคมและประชาชนทั่วไป
๓. กำหนดมาตรการ กลไก ในการส่งเสริม พัฒนา แก้ไขปัญหาและเพื่อคุ้มครองสถาบันครอบครัว
๔. พัฒนาการ ฐานข้อมูล นวัตกรรม ด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต
๕. ส่งเสริม พัฒนาและประสานการดำเนินงานร่วมกับองค์กร ภาคี เครือข่าย ในการขับเคลื่อนภารกิจในทุกระดับ

๔) เป้าประสงค์

๑. สตรีและบุคคลในครอบครัวได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีองค์ความรู้ และมีทักษะในการดำเนินชีวิต
๒. สตรีและบุคคลในครอบครัวได้รับสวัสดิการด้านสังคมอย่างทั่วถึง มีหลักประกันความมั่นคง
๓. เครือข่ายด้านสตรีและครอบครัวมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่องและมีความชัดเจน
๔. องค์กรมีการบริหารจัดการองค์การที่โปร่งใส เป็นธรรม พัฒนาสู่องค์กรที่มีการบริหารเพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัวที่มีประสิทธิผล

๕) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของสตรีและบุคคลในครอบครัวที่จบหลักสูตรการฝึกทักษะอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐
๒. จำนวนครอบครัวที่ได้รับองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวและนำไปถ่ายทอด จำนวน ๒๐๐ ครอบครัว
๓. จำนวนผู้ประสบปัญหาทางสังคมหรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณีได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ ร้อยละ ๑๐๐
๔. ร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม พัฒนาสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง ร้อยละ ๑๐๐

๖) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพสตรีและครอบครัว ให้มีความมั่นคง ยั่งยืน
๒. การส่งเสริมโอกาส กลุ่มเป้าหมายในการเข้าถึงสวัสดิการด้านสตรีและครอบครัว
๓. การเสริมสร้างเครือข่ายทางสังคมเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและครอบครัว
๔. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง

ประเด็น

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว

- ร่าง -

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรีและครอบครัว ให้มีความมั่นคง ยั่งยืน

เป้าประสงค์ : . สตรีและบุคคลในครอบครัวได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีองค์ความรู้ และมีทักษะในการดำเนินชีวิตที่มั่นคง

กลยุทธ์	๑. พัฒนางค์ความรู้ และทักษะชีวิตแก่สตรีและบุคคลในครอบครัว ๒. ส่งเสริม พัฒนาสตรีและบุคคลในครอบครัวให้มีทักษะอาชีพดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
---------	---

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรวม (ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)			
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
๑.๑) จำนวนพื้นที่เป้าหมายที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การค้าประเวณี และการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น	๓ พื้นที่	๓ พื้นที่	๓ พื้นที่	๓ พื้นที่
๑.๒) จำนวนพื้นที่ ที่มีการจัดทำแผนบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การค้าประเวณี และการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น	๓ พื้นที่	๓ พื้นที่	๓ พื้นที่	๓ พื้นที่
๑.๓) จำนวนครอบครัวที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านสตรีและครอบครัว พร้อมนำไปถ่ายทอด	๘๐ %	๘๕ %	๘๕ %	๘๕ %
๑.๔) ร้อยละของสตรีและบุคคลในครอบครัวที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพในสถาบันมีงานทำ มีรายได้ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว	๔๐๐ คน	๔๐๐ คน	๔๐๐ คน	๔๐๐ คน

เจ้าภาพหลัก

๑. กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ
๒. กลุ่มแผนงานและวิชาการ

- ร่าง -

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ส่งเสริมโอกาส กลุ่มเป้าหมาย ให้เข้าถึงสวัสดิการด้านสตรีและครอบครัว

เป้าประสงค์ : . สตรีและบุคคลในครอบครัวได้รับสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง มีหลักประกันความมั่นคง

กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมให้สตรีและบุคคลในครอบครัวเข้าถึง สวัสดิการขั้นพื้นฐานของรัฐ ด้านสตรีและครอบครัว ๒. มีมาตรการเพื่อส่งเสริมความมั่นคงแก่สตรีและบุคคลในครอบครัว
---------	--

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรวม (ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)			
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
๑.๑) ร้อยละของสตรีและบุคคลในครอบครัวในชุมชน ที่ได้รับการฝึกทักษะอาชีพ จบหลักสูตรการฝึกทักษะอาชีพ มีงานทำ มีรายได้	๘๐ %	๘๐ %	๘๐ %	๘๐ %
๑.๒) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีการพัฒนาการดำเนินธุรกิจและมีรายได้เพิ่ม	๗๐ %	๗๐ %	๗๐ %	๗๐ %
๑.๓) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	๓๐ %	๓๕ %	๓๐ %	๓๕ %
๑.๔) จำนวนมาตรการที่ดำเนินการคุ้มครองและช่วยเหลือ	๒	๒	๒	๒
๑.๕) จำนวนแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวได้รับสวัสดิการสังคมด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวเพื่อความมั่นคง	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน

เจ้าภาพหลัก

๑. กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ
๒. กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

- ร่าง -

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

การเสริมสร้างเครือข่ายทางสังคมเพื่อการส่งเสริม พัฒนาสตรีและครอบครัว

เป้าประสงค์ : . เครือข่ายด้านสตรีและครอบครัวมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนากลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่องและมีความชัดเจน

กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายเพื่อส่งเสริม พัฒนาสตรีและครอบครัว ๒. เสริมสร้างและผลักดันเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาสตรีและครอบครัวต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
---------	---

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรวม (ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)			
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
๑.๑) ร้อยละของเครือข่ายด้านสตรีและครอบครัวมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น	๑๐ %	๑๐ %	๑๐ %	๑๐ %
๑.๒) ร้อยละของเครือข่ายด้านสตรีและครอบครัวมีแนวทางร่วมงานในการขับเคลื่อนงานเพื่อสตรีและครอบครัว	๑๐ %	๑๐ %	๑๐ %	๑๐ %
๑.๓) ร้อยละของเครือข่ายที่ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว ที่ควรเชิดชู ยกย่อง	๒ %	๒ %	๒ %	๒ %

เจ้าภาพหลัก

๑. กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ
๒. กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
๓. กลุ่มแผนงานและวิชาการ

- ร่าง -

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล สู่องค์กรประสิทธิภาพสูง

เป้าประสงค์ : . องค์กรมีการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม พัฒนาสู่องค์กรที่มีการบริหารเพื่อการพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวที่มีประสิทธิผล

กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ๒. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว ๓. พัฒนาการประชาสัมพันธ์ กระบวนการ ช่องทาง สื่อการเรียนรู้ การสื่อสารเพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว ๔. พัฒนาองค์ความรู้ วิธีการ กระบวนการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล งานวิจัยและนวัตกรรม ๕. บริหารจัดการฐานข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว
---------	--

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรวม (ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘)			
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
๑.๑) ร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม บริหารจัดการ ที่โปร่งใส เป็นธรรม	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %
๑.๒) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลัก ครบตามเกณฑ์ การพัฒนาบุคลากร	๖๐ %	๗๐ %	๘๐ %	๘๐ %
๑.๓) ร้อยละของวิธีการกระบวนการ ช่องทาง สื่อการเรียนรู้ การสื่อสาร เพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัวที่เผยแพร่สมบูรณ์ ตามบทบาท ภารกิจ	๘๐ %	๙๐ %	๙๐ %	๑๐๐ %
๑.๔) จำนวนเรื่องในการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานด้านสตรีและครอบครัว	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง
๑.๕) จำนวนการวิจัยเพื่อส่งเสริมและพัฒนาสตรีและครอบครัว	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง
๑.๖) การนำประเด็นเพื่อพัฒนาจากการถอดบทเรียนไปใช้เป็นประเด็น พัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป	อย่างน้อย ๓ ประเด็น	อย่างน้อย ๓ ประเด็น	อย่างน้อย ๓ ประเด็น	อย่างน้อย ๓ ประเด็น

เจ้าภาพหลัก

๑. กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ

๒. กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

๓. กลุ่มแผนงานและวิชาการ

๔. ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนการขับเคลื่อนภารกิจศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนภา จังหวัดขอนแก่น

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมการทำงานทำ/มีรายได้
- เพิ่มศักยภาพสตรี
- ครอบครัวเข้มแข็ง
- ป้องกันปัญหาการค้าประเวณี

หน่วยงานต้นแบบศูนย์เรียนรู้ครบวงจรด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว

กลุ่มเป้าหมายมีอาชีพ มีรายได้
อย่างยั่งยืน

เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลไกด้านครอบครัว
ในระดับพื้นที่

พัฒนาทักษะและส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่สตรี
และครอบครัว

ขยายเครือข่ายพื้นที่ดำเนิน
โครงการโรงเรียนครอบครัว

ฝึกอบรมตามโครงการสร้าง
ชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว

การรวมกลุ่ม
ประกอบอาชีพ

เสริมสร้างโอกาสใน
การดำเนินธุรกิจ

สร้างเครือข่าย
ในการส่งเสริม
พัฒนาสตรีและ
ครอบครัว

กลุ่มเป้าหมาย

- สตรีที่ขาดโอกาส
- แม่วัยใส/แม่เลี้ยงเดี่ยว
- ผู้ที่ประสบปัญหาทางสังคม
- ประชาชนทั่วไป

การบูรณาการขับเคลื่อนฯ

หน่วยงานภาครัฐ + เอกชน มูลนิธิ องค์กร
ภาคประชาสังคม

กสศ. จังหวัด/กสศ./
ก.ค.อ. จังหวัด

ศพค.

ศูนย์ปฏิบัติการฯ

กพสจ./
กพสต.

บูรณาการความร่วมมือ one home/อปท./ศพค./
สภาเด็กและเยาวชน/โรงเรียน/อาสาสมัคร/ชมรม

เฝ้าระวังสถานการณ์
ครอบครัว

คุ้มครองช่วยเหลือ
และบริการสำหรับสตรี
และครอบครัว

ส่งเสริมและพัฒนาสตรี
และครอบครัว

การคุ้มครอง/
ช่วยเหลือ/ให้บริการที่
ตรงจุด/ทำงานเชิงรุก

- พัฒนาระบบข้อมูล
สารสนเทศ ด้านสตรีและ
ครอบครัว (ระดับชุมชน)
และการติดตามประเมินผล
- พัฒนาระบบงาน และ
มาตรฐานการดำเนินงาน
ศูนย์ฯ

การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ

ตามแผนปฏิบัติการ

ส่วนที่ ๑

ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนภา จังหวัดขอนแก่น
กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ

ลำดับ	งาน/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	ขั้นตอน	เป้าหมาย/ พื้นที่ ดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่ม/ฝ่าย	หมายเหตุ	
				รวม/ หน่วย นับ(ครั้ง)	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ต.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕				ก.ย.๖๕
	โครงการ กิจกรรม และพัฒนาทักษะกลุ่มเสี่ยงในสถาบัน		๑๕๐																
๑	กิจกรรมรับน้อง	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ วางแผนการจัดกิจกรรม กำหนดวันจัดกิจกรรม	๑๕๐	๒ รุ่น												๑๐,๐๐๐	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา		
		๒. ทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่																	
		๓. ขออนุมัติจัดกิจกรรมพร้อมเบิกค่าใช้จ่าย																	
		๔. ประสานงาน เตรียมความพร้อมคณะทำงาน วัสดุ และอุปกรณ์																	
		๕. ประกาศแจ้งผู้รับการฝึกอบรมร่วมกิจกรรม โดยพร้อมเพียงกัน																	
		๖. ดำเนินการ /สังเกตการณ์ อำนวยความสะดวก																	
		๗. ประเมินผล/สรุปผลการจัดกิจกรรมและปรับปรุงการดำเนินงาน																	
๒	กิจกรรมค่ายพุทธ ใจ	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ กำหนดแผน/วันจัดกิจกรรม เตรียมสถานที่	๓๐๐	๑ รุ่น												๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา		
		๒. ประสานงานและทำหนังสือเชิญคณะวิทยากร															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ		
		๓. ขออนุมัติจัดกิจกรรมพร้อมเบิกค่าใช้จ่าย															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา		
		๔. ทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา		
		๕. ประกาศแจ้งผู้รับการฝึกอบรมร่วมกิจกรรม โดยพร้อมเพียงกัน															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ		
		๖. ตรวจสอบความเรียบร้อยทุกด้าน และจัดทำป้ายไวนิล															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา		
		๗. ดำเนินการ/ร่วมกิจกรรม/อำนวยความสะดวกในการจัดอบรม															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา		
		๘. ประเมินผล/สรุปผลการจัดกิจกรรมและปรับปรุงการดำเนินงาน															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา		

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัวรัตนภา จังหวัดขอนแก่น
กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ

ลำดับ	งาน/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	ขั้นตอน	เป้าหมาย/ พื้นที่ ดำเนินการ	รวม/ หน่วย นับ(ครั้ง)	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่ม/ฝ่าย	หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ค.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕	ก.ย.๖๕			
๓	กิจกรรมเลือกตั้ง คณะกรรมการรุ่น	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการรุ่น กำหนดแผนงานเตรียมการ สถานที่ และวัสดุอุปกรณ์	๓๐๐	๒ รุ่น													กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ		
		๒. ประสานงานและทำหนังสือเชิญคณะวิทยากร															กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ		
		๓. ประกาศแจ้งผู้รับการฝึกอบรมร่วมกิจกรรม															กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ		
		๔. ขออนุมัติจัดกิจกรรม พร้อมเบิกค่าใช้จ่าย															กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ		
		๕. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่															กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ		
		๖. ดำเนินการ/อำนวยความสะดวกในการจัดอบรม															กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ		
		๗. ประเมินผล/บันทึกผล/ทำเป็นทำเนียบรุ่น															กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ		
		๘. สรุปผลและประชุมดำเนินการแก้ไข															กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ		
๔	กิจกรรมงาน สวัสดิการสังคม และพัฒนา ศักยภาพ	๑. รับทราบปัญหาหรือความจำเป็นให้ปรึกษาโดยบันทึกคำร้องจากครูแผนก/ครูแม่บ้านเรือนนอน/ครูเวรประจำวัน/ผู้รับการฝึกอบรมผู้อาวุ้ยการสังการ	๒๐๐	๒ รุ่น													๑๐,๐๐๐	กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	
		๒. สอบข้อเท็จจริง (รับฟังปัญหา/ความต้องการ)																กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	
		๓. ค้นหาวิเคราะห์ให้ผู้รับฯ มีส่วนร่วมคิดแก้ไข																กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	
		๔. ให้ผู้รับฯ ตระหนักและเลือกทางแก้ปัญหา																กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	
		๕. ส่งเสริมช่วยเหลือให้ปัญหาบรรเทาหรือสิ้นไป																กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	
		๖. ประสานฝ่าย/งานต่างๆ ร่วมรับทราบและช่วยเหลือทั้งเครือข่าย																กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	
		๗. ติดตามผล/ประเมินผล/ปรับปรุงแนวทางแก้ปัญหา																กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	
		๘. ประเมินความพึงพอใจ																กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนภา จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ

ลำดับ	งาน/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	ขั้นตอน	เป้าหมาย/ พื้นที่ ดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่ม/ฝ่าย	หมายเหตุ	
				รวม/ หน่วย นับ(ครั้ง)	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ค.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕				ก.ย.๖๕
๕	โครงการ "อบรมความรู้ เพื่อการพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้เข้า รับการฝึกอบรม วิชาชีพ"	๑. ประชุมผู้รับการอบรมร่วมกันเสนอหัวข้อความรู้ที่ต้องอบรมและนำแผนปรับปรุง มาพัฒนา	๕๕๐	๒ รุ่น												๔๐,๐๐๐	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ		
		๒. ประสานวิทยากรมาบรรยายความรู้																กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ	
		๓. ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการอบรม ทำหนังสือเชิญวิทยากร ทำคำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน																กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ	
		๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการ																กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ	
		๕. ประเมินผลและติดตามผล โดย การสอบถาม การสังเกต สรุปล ผล รายงานผล และ ทำแผนปรับปรุงครั้งต่อไป																กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ	
๖	โครงการ กีฬา สี่สามัคคี	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ ผู้รับการฝึกอบรมอาชีพร่วมวางแผนการจัดกิจกรรม	๕๕๐	๑ รุ่น												๒๐,๐๐๐	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ		
		๒. กำหนดกีฬการแข่งขัน แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติหน้าที่ที่เลี้ยงประจำกลุ่มสี่ และขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมแบ่งกลุ่มผู้รับการฝึกอบรมอาชีพเป็น สี ชมพูและสีเขียว															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ		
		๓. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ของรางวัล และดำเนินการซ้อมกีฬาซ้อมเชียร์กีฬา ซ้อม เดินพาเหรด															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ		
		๔. ดำเนินการแข่งขันกีฬา ๑๐ ประเภท คือ ลิงตี่คลี่ เก้าอี้ดนตรี กินวิบาก ชักเย่อ ฟุตบอลรวมชายหญิง แต่งหน้า วังกระสอบ วังเปี้ยวซูเปอร์แมน เหยียบ ลูกโป่ง และ วิ่ง ๑๑ ขา															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ		
		๕. ประเมินผลและติดตามผล โดย การสอบถาม การสังเกตพฤติกรรม																กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ	
๗	โครงการ ปักฉิม นิเทศ บายศรีสู่ ขวัญและอำลารุ่น	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการรุ่น เพื่อวางแผนการจัดกิจกรรม	๕๕๐	๑ รุ่น												๒๐,๐๐๐	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ		
		๒. ขออนุมัติจัดโครงการ จัดทำคำสั่งมอบหน้าที่																กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ	
		๓. ประสานและเตรียมการ ดำเนินการจัดโครงการ																กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ	
		๔. ประเมินผลและนำไปปรับปรุง การดำเนินงาน																กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ	

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนภา จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ

ลำดับ	งาน/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	ขั้นตอน	เป้าหมาย/ พื้นที่ ดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่ม/ฝ่าย	หมายเหตุ	
				รวม/ หน่วย นับ(ครั้ง)	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ค.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕				ก.ย.๖๕
๘	โครงการ อบรม ความรู้ "สถาบัน พระมหากษัตริย์ กับประเทศไทย	๑. ประชุมข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้รับการอบรมร่วมกันเสนอหัวข้อความรู้ที่ ต้องการอบรม	๕๕๐	๑ รุ่น												๑๐,๐๐๐	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ		
		๒. ประสานวิทยากรมาบรรยายความรู้															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ		
		๓. ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการอบรม ทำหนังสือเชิญวิทยากร ทำคำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ		
		๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรม									←→						กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา		
		๕. ประเมินผลและติดตามผล โดยการสอบถาม การสังเกต สรุปลผล รายงานผล และ ทำแผนปรับปรุง ครั้งต่อไป															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา		
๙	โครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงานตาม แนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง	๑. เสนอโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕๐	๑ รุ่น												๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ		
		๒. ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์การจัดกิจกรรม															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา		
		๓. แต่งตั้งคณะทำงาน															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา		
		๔. ดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจ พอเพียง												←→			กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา		
		๕. สรุปลผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานตามแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา		
		๖. จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานตามแนวพระราชดำริ															กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา		

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนภา จังหวัดขอนแก่น
กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ

ลำดับ	งาน/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	ขั้นตอน	เป้าหมาย/ พื้นที่ ดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่ม/ฝ่าย	หมายเหตุ		
				รวม/ หน่วย นับ(ครั้ง)	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
					ค.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕				ก.ย.๖๕	
๑๐	จัดกิจกรรม ร่วม ออกหน่วยบำบัด ทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ ประชาชน อำเภอ ชัย และเทศบาล เคลื่อนที่	๑. ประชุมวางแผนการดำเนินการ	๕๕๐	๑๒ รุ่น													๒๔,๐๐๐	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ		
		๒.ประสานครูฝึกอาชีพ																	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ	
		๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ																	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ	
		๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ																	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ	
		๕. สรุป และรายงานผล																	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ	
๑๑	โครงการ พิธีมอบ วุฒิบัตรผู้สำเร็จ การฝึกอบรมอาชีพ	๑. แจ้งวัตถุประสงค์ให้ผู้รับการฝึกอบรมอาชีพทราบ	๓๐๐	๑ รุ่น													๒๕,๐๐๐	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา อาชีพ		
		๒. ประชุมผู้รับการฝึกอบรมอาชีพ และเจ้าหน้าที่เตรียมการ																	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา	
		๓. ขออนุมัติจัดโครงการและค่าใช้จ่าย																	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา	
		๔. ทำคำสั่งการจัดโครงการ																	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา	
		๕. ดำเนินการจัดโครงการ																	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา	
		๖. ประเมินผลจากการสังเกตพฤติกรรม																	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา	
		๗. รายงานการจัดโครงการ																	กลุ่มส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนา	

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนภา จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ

ลำดับ	งาน/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	ขั้นตอน	เป้าหมาย/ พื้นที่ ดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่ม/ฝ่าย	หมายเหตุ	
				รวม/ หน่วย นับ(ครั้ง)	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ค.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕				ก.ย.๖๕
๑๒	โครงการ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานการเป็นผู้ประกอบการแนะแนวอาชีพ และจัดงาน	๑. แจ้งวัตถุประสงค์ให้ผู้รับการฝึกอบรมอาชีพทราบ	๑๕๐	๑ รุ่น												๑๕,๐๐๐	กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ		
		๒. ประสานวิทยากรมาบรรยายความรู้															กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ		
		๓. ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการอบรม ทำหนังสือเชิญวิทยากร ทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน															กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ		
		๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรม															กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ		
		๕. ประเมินผลและติดตามผล โดยการสอบถาม การสังเกต สรุปลผล รายงานผล และทำแผนปรับปรุง ครั้งต่อไป															กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ		

กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ

[illegible]

กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ

[illegible]

ส่วนที่ ๒

ด้านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัวรัตนภาจังหวัดขอนแก่น กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

ลำดับ	งาน/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	ขั้นตอน	เป้าหมาย/ พื้นที่ ดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่ม/ฝ่าย	หมายเหตุ	
				รวม/ หน่วยนับ(ครั้ง)	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย.-๖๕	พ.ค.-๖๕	มิ.ย.-๖๕	ก.ค.-๖๕	ส.ค.-๖๕				ก.ย.-๖๕
๑	โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว		จำนวน ๔๘๐ ราย / ๘ จังหวัด		-	-	-	-	-	-							๖,๔๗๒,๗๔๐		
		๑. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ โดยการทำหนังสือเชิญหน่วยงานในท้องที่ ทั้ง ๘ จังหวัดของภาคอีสานตอนบน ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดอุดรธานี จังหวัดสกลนคร จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย และจังหวัดบึงกาฬ เพื่อจัดทำบันทึก MOU และให้หน่วยงานในพื้นที่ได้ทราบถึงรายละเอียดของโครงการสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว พร้อมทั้งให้นำรายละเอียดโครงการฯ ไปประชาสัมพันธ์รับสมัครกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ของตนเอง โดยมีเกณฑ์การพิจารณาผู้เข้าร่วมโครงการฯ			↔				↔									กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	
		๒.รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ โดยพิจารณาจากหนังสือขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานในท้องถิ่น				↔			↔									กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัวรัตนากาจังหวัดขอนแก่น กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

ลำดับ	งาน/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	ขั้นตอน	เป้าหมาย/ พื้นที่ ดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่ม/ฝ่าย	หมายเหตุ	
				รวม/ หน่วยนับ(ครั้ง)	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย.-๖๕	พ.ค.-๖๕	มิ.ย.-๖๕	ก.ค.-๖๕	ส.ค.-๖๕				ก.ย.-๖๕
		๓. สำรวจความต้องการของผู้สมัครเข้ารับการอบรม เพื่อหาความต้องการในการอบรมคัดเลือกหลักสูตรการอบรม					↔			↔							กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		
		๔. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีในพื้นที่ โดยการจัดประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินโครงการฯ ในพื้นที่					↔			↔							กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		
		๕. ประสานงานวิทยากรในพื้นที่ เพื่อวางแผนในการจัดทำหลักสูตร จัดทำแผนการสอน จัดเตรียมเอกสารการประเมินผู้เข้าร่วมอบรม ก่อนการฝึกอบรม และหลังการฝึกอบรม และระยะเวลาการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละพื้นที่					↔			↔							กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		
		๖. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์และสถานที่จัดอบรมอาชีพ					↔				↔						กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		
		๗. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรของแต่ละพื้นที่ ซึ่งได้จากการสำรวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย โดยจัดฝึกอบรมระยะเวลา ๔๔ วัน					↔				↔					๖,๐๕๑,๔๔๐	กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัววัฒนาภาจังหวัดขอนแก่น กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

ลำดับ	งาน/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	ขั้นตอน	เป้าหมาย/ พื้นที่ ดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่ม/ฝ่าย	หมายเหตุ	
				รวม/ หน่วยนับ(ครั้ง)	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย.-๖๕	พ.ค.-๖๕	มิ.ย.-๖๕	ก.ค.-๖๕	ส.ค.-๖๕				ก.ย.-๖๕
		๘. จัดอบรมความรู้พิเศษหลังการฝึกอบรม ๔๔ วัน เสริมจึกลง โดยจัดอบรมพิเศษ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้ผู้เข้ารับการ อบรมได้รู้เท่าทันสถานการณ์ความ เปลี่ยนแปลงของสังคม รู้จักปัญหา และ แก้ไขปัญหา การบริหารจัดการกลุ่ม การ วิเคราะห์กลุ่ม การพัฒนากลุ่มอย่างยั่งยืน ผู้รับผิดชอบโครงการ การป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ และการเสริมสร้าง ครอบครัวอบอุ่น						↔				↔						กลุ่มส่งเสริมการ จัดสวัสดิการสังคม	
		๙. เงินอุดหนุนสงเคราะห์ครอบครัว														๑,๐๗๘,๕๐๐			
		๑๐. เงินอุดหนุนค่าแรงงานสตรี (หลัง สิ้นสุดอบรม ๔๔ วัน ได้มีการส่งเสริม สนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพเป็น ระยะเวลาย ๖๐ วัน)							↔	↔		↔	↔			๑,๔๔๐,๐๐๐ (๙๐,๐๐๐/รุ่น)	กลุ่มส่งเสริมการ จัดสวัสดิการสังคม		
		๑๑. ติดตามผลการดำเนินงานการ รวมกลุ่มประกอบอาชีพ									↔			↔				กลุ่มส่งเสริมการ จัดสวัสดิการสังคม	
๒	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนรวมกลุ่มประกอบอาชีพ ๑๑๐ วัน	๒๑๐														๑,๒๒๐,๘๐๐			
		๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานและ ร่วมพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เข้าร่วมโครงการ			↔													กลุ่มส่งเสริมการ จัดสวัสดิการสังคม	
		๒. คณะกรรมการคัดเลือกและติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพ																กลุ่มส่งเสริมการ จัดสวัสดิการสังคม	

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัววัฒนาภาจังหวัดขอนแก่น กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

ลำดับ	งาน/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	ขั้นตอน	เป้าหมาย/ พื้นที่ ดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่ม/ฝ่าย	หมายเหตุ	
				รวม/ หน่วยนับ(ครั้ง)	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย.-๖๔	พ.ค.-๖๔	มิ.ย.-๖๔	ก.ค.-๖๔	ส.ค.-๖๔				ก.ย.-๖๔
		พัฒนาการผกอบรวมอาชีพเนตรงการสร้าง ชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว ๑๐๔ วัน และหน่วยงานในท้องถิ่นรับรอง กลุ่มที่มี ความเข้มแข็งและศักยภาพในการพัฒนา กลุ่มให้มีความยั่งยืน เพื่อเข้าร่วม โครงการฯ ในพื้นที่รับผิดชอบ ๘ จังหวัด ประกอบไปด้วย จังหวัดขอนแก่น จังหวัด อุดรธานี จังหวัดสกลนคร จังหวัด กาฬสินธุ์ จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัด เลย จังหวัดหนองคาย และจังหวัดบึงกาฬ																	
		๓. ชี้แจงวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ของโครงการฯและสอบประวัติการเยี่ยม กลุ่มอาชีพเพื่อพิจารณาได้รับเงินอุดหนุน การรวมกลุ่มเพื่อการจัดสวัสดิการและ พัฒนาอาชีพ															๕๐,๑๐๐	กลุ่มส่งเสริมการ จัดสวัสดิการสังคม	
		๔. สนับสนุนกลุ่มอาชีพเพื่อพัฒนาทักษะที่ จำเป็นต่อการดำเนินกิจการกลุ่ม ทั้งทักษะ ฝีมือและทักษะการบริหารจัดการกลุ่มและ เชิญวิทยากรผู้มีความรู้เรื่องการบริหาร จัดการกลุ่มอาชีพ การจัดทำบัญชี การตลาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์															๑,๑๕๕,๐๐๐	กลุ่มส่งเสริมการ จัดสวัสดิการสังคม	

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัวรัตนากาจังหวัดขอนแก่น กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

ลำดับ	งาน/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	ขั้นตอน	เป้าหมาย/ พื้นที่ ดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน													งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่ม/ฝ่าย	หมายเหตุ
				รวม/ หน่วยนับ(ครั้ง)	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย.-๖๕	พ.ค.-๖๕	มิ.ย.-๖๕	ก.ค.-๖๕	ส.ค.-๖๕	ก.ย.-๖๕			
		๕.ติดตามประเมินผลและให้คำแนะนำ เพื่อให้เกิดความยั่งยืน															๑๔,๘๒๐	กลุ่มส่งเสริมการ จัดสวัสดิการสังคม	
		๖.รายงานผลการดำเนินงาน																	
๓	โครงการเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี		จำนวน ๕๐ ราย														๔๗๙,๐๐๐	กลุ่มส่งเสริมการ จัดสวัสดิการสังคม	
		๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ																	
		๒. รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ																	
		๓. จัดทำแผนการอบรม																	
		๔. ประสานวิทยากรและสถานที่การจัดอบรม																	
		๕. ดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรดังนี้																	
		๕.๑ การบริหารจัดการกลุ่มอย่างมี คุณภาพ จำนวน ๑๕ ชั่วโมง															๑๘๑,๕๐๐		
		๕.๒ กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ ๑๕ ชม.															๑๘๑,๕๐๐		
		๕.๓ การวางแผนธุรกิจและช่องทางการ จำหน่าย จำนวน ๑๐ ชม .															๑๑๖,๐๐๐		
		๕.๔ การติดตามผลการดำเนินงาน																	

พื้นที่เป้าหมายโครงการสนับสนุนรวมกลุ่มประกอบอาชีพ ๑๑๐ วัน งบประมาณ ๒๕๖๕

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัววัฒนาภา จังหวัดขอนแก่น

ที่	หลักสูตร	พื้นที่ดำเนินงาน	จำนวน (ราย)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา		
					ระหว่างเตรียมการ	ระหว่างอบรม	ระหว่างจัดตั้งกลุ่ม
๑	กลุ่มทอผ้าฝ้าย	ต.นาดินดำ อ.เมือง จ.เลย	๑๐	๕๕,๐๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๒	กลุ่มทอผ้าไหมสีตะกั่ว	ต.เก่าจั่ว อ.พล จ.ขอนแก่น	๑๕	๘๒,๕๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๓	กลุ่มแดงพิบูลย์ทอผ้าฝ้ายย้อมคราม	ต.บ้านแดง อ.พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี	๑๐	๕๕,๐๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๔	กลุ่มไหมเงินทอผ้าฝ้ายย้อมสีธรรมชาติ	ต.หนองบัวเงิน อ.เมือง จ.อุดรธานี	๑๕	๘๒,๕๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๕	กลุ่มทอเสื่อกกลายจิต	ต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	๑๐	๕๕,๐๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๖	กลุ่มข้าวฮางกรอบใบเตย	ต.ม่วงไข่ อ.พังโคน จ.สกลนคร	๑๐	๕๕,๐๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๗	กลุ่มทอผ้าคลุมไหล่ย้อมสีธรรมชาติ	บ้านหนองกุง ต.กุงเก่า อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์	๑๕	๘๒,๕๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๘	กลุ่มตัดเย็บกระเป๋าสจากผ้าพื้นเมือง	ต.ค้อใต้ อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๑๕	๘๒,๕๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๙	กลุ่มแปรรูปยางพารา	ต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑๐	๕๕,๐๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๑๐	กลุ่มทอผ้าย้อมสีธรรมชาติ	ต.ด่านช้าง อ.นาแก จ.หนองบัวลำภู	๑๐	๕๕,๐๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๑๑	กลุ่มทอผ้าฝ้ายมัดหมี่	ต.โคกขมิ้น อ.วังสะพุง จ.เลย	๑๐	๕๕,๐๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๑๒	กลุ่มแปรรูปปลา	บ้านผือ อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น	๑๐	๕๕,๐๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๑๓	กลุ่มแปรรูปผ้า	บ้านทุ่งเศรษฐี ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น	๑๕	๘๒,๕๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๑๔	กลุ่มทอผ้าไหม	บ้านแบง ต.หนองหลวง อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย	๑๕	๘๒,๕๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๑๕	กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า	ต.ศรีชมพู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑๐	๕๕,๐๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๑๖	กลุ่มจักสานกระติ๊บข้าว	บ้านม่วงไข่ ต.คุ้มเก่า อ.เขาวง จ.กาฬสินธุ์	๑๐	๕๕,๐๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๑๗	กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า	บ้านนาเจริญ อ.เมือง จ.อุดรธานี	๑๐	๕๕,๐๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
๑๘	กลุ่มทอผ้าฝ้ายบ้านอุทัยเหนือ	ต.อุทัยสวรรค์ อ.นาแก จ.หนองบัวลำภู	๑๐	๕๕,๐๐๐	ตค. - พย. ๒๕๖๔	พย.๒๕๖๔ - มีค.๒๕๖๕	มีค.-กย.๒๕๖๕
		รวมทั้งสิ้น (กลุ่ม)	๒๑๐	๑,๑๕๕,๐๐๐			

ส่วนที่ ๓

ด้านการพัฒนาศรีและครอบครัว

กลุ่มแผนงานและวิชาการ

[illegible]

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัววัฒนาภา จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มแผนงานและวิชาการ

ลำดับ	งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ พื้นที่ ดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน													รวมงบประมาณ	หน่วย ปฏิบัติงาน / กลุ่ม	รายละเอียด
			รวม/ หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕	ก.ย.๖๕			
	ขั้นตอนการดำเนินการ																	
	๑. ประสานพื้นที่ เพื่อหาข้อมูล สถานการณ์ เตรียมการ			ประสาน เตรียมการ	ประสาน เตรียมการ													
	๒. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ในพื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย				พื้นที่ ต. กระนวน ขอนแก่น ๑ โรงเรียน (๑๐ ธ.ค.๖๔) ๓๐,๘๔๐	พื้นที่ ต.นา หว้า ขอนแก่น ๑ โรงเรียน (๑๐ ม.ค. ๖๕) ๓๐,๘๔๐										๖๑,๖๘๐		
	๓. จัดตั้งชมรมฯ ในโรงเรียน ๒ แห่ง				พื้นที่ ขอนแก่น ๑ โรงเรียน (๓๐ ธ.ค.๖๔)	พื้นที่ ต.นา หว้า ขอนแก่น ๑ โรงเรียน (๒๔ ม.ค.๖๕)												
	๔. ศูนย์ฯ ทำหนังสือประสานเขตพื้นที่ การศึกษาของโรงเรียนเพื่อจัดตั้งชมรมฯ				ประสาน เขตพื้นที่ฯ	ประสาน เขตพื้นที่ฯ												
	๕. จัดทำ ทำเนียบ "ชมรมรับปันขาว"						จัดทำ ทำเนียบฯ											
	๖. รายงานผลการดำเนินงานมายัง กคอ.									รายงานผล การดำเนินงาน								

กลุ่มแผนงานและวิชาการ

[illegible]

กลุ่มแผนงานและวิชาการ

[illegible]

กลุ่มแผนงานและวิชาการ

[illegible]

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนภา จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มแผนงานและวิชาการ

ลำดับ	งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ พื้นที่ ดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน													รวมงบประมาณ	หน่วย ปฏิบัติงาน / กลุ่ม	รายละเอียด
			รวม/ หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	.ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	.มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕.	พ.ค.๖๕.	มิ.ย.๖๕.	ก.ค.๖๕.	ส.ค.๖๕.	ก.ย.๖๕.			
	ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนครอบครัวแต่ละช่วงวัยได้รับการส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว ๒๐๐ คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ครอบครัวสามารถ																	
	ผลผลิต : ครอบครัวแต่ละช่วงวัยได้รับการส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว																	
	ผลลัพธ์ : ครอบครัวที่ได้รับการส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปปรับใช้ในชีวิตในชีวิตประจำวัน ลดความรุนแรงต่อเด็กสตรีและบุคคลในครอบครัว และส่งเสริมความอบอุ่นเข้มแข็งแก่สถาบันครอบครัว																	
	ขั้นตอนการดำเนินการ :																	
	๑. ประชุมคณะจัดโครงการ/กิจกรรมวิเคราะห์ข้อมูล สถิติ สถานการณ์ เพื่อคัดเลือกพื้นที่กลุ่มเป้าหมาย และผู้เข้าร่วมกิจกรรม									↔								
	๒. จัดทำแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์พื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย									↔								
	๓. จัดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้									๑๒๕,๐๐๐ ขอนแก่น	๑๒๕,๐๐๐ เลย	๑๒๕,๐๐๐ หนองคาย	๑๒๕,๐๐๐ อุดรธานี					
	๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม													↔				
	๕. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางการดำเนินการต่อไป														↔			

กลุ่มแผนงานและวิชาการ

[illegible]

กลุ่มแผนงานและวิชาการ

[illegible]

กลุ่มแผนงานและวิชาการ

[illegible]

กลุ่มแผนงานและวิชาการ

[illegible]

กลุ่มแผนงานและวิชาการ

[illegible]

กลุ่มแผนงานและวิชาการ

[illegible]

กลุ่มแผนงานและวิชาการ

[illegible]

ภาคผนวก

เร่งดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สร้างบุคลากรให้ตอบโจทย์การทำงานแบบ

One Home ส่งเสริมให้บุคลากร

เกิดการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เน้นความสำคัญเรื่องการสื่อสารและไอที

ให้เป็นคุณสมบัติของบุคลากรทุกคน

การเตรียมความพร้อมและ
ศึกษาความเหมาะสมของรัฐสวัสดิการ

ยกระดับคุณภาพ TPMAP
ให้มีความละเอียดของข้อมูล
เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนงานใน
ระดับนโยบายและระดับพื้นที่

การบริหาร
จัดการ
ข้อมูล



การจัดสวัสดิการ
ในรูปแบบรัฐ
สวัสดิการ



ด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล



การลดความเหลื่อมล้ำ/
สร้างโอกาส เพื่อขยับชั้น
ทางสังคม



นโยบายและทิศทาง
การทำงานของกระทรวงฯ
ในอนาคต

โดย นายจุติ ไกรฤกษ์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการ
พัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์

การบูรณาการงาน
ร่วมกับหน่วยงาน
ภายนอก



การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและ
สร้างโอกาสให้คนทุกช่วงวัยเข้าถึง
สวัสดิการในทุกมิติ เพื่อลดหนี้สินครัวเรือน
และส่งเสริมผลิตภาพแรงงานให้มีความรู้
ทักษะลดปัญหาค่าตอบแทนแรงงาน

บูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก
ในแต่ละด้านหรือประเด็นงานให้มากขึ้น
เพื่อฝึกอาชีพให้ตอบโจทย์กับ
ตลาดแรงงาน และทันสมัยพร้อมรับกับ
เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป



โครงการสำคัญ
เพื่อบรรลุเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ชาติและ
แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565

(ตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 29
กันยายน 2563)

1

Thai Family Platform เพื่อการเรียนรู้สำหรับสตรีและครอบครัว

2

พัฒนาศักยภาพครอบครัว

3

การขับเคลื่อนงานตามมาตรการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง

4

เสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ
(ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)

5

การพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม

6

พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว

7

สื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม

โครงการสำคัญเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นแผนแม่บท	แผนแม่บทย่อย	เป้าหมาย	โครงการสำคัญ
(๑๑) การพัฒนา คนตลอดช่วงชีวิต 	๑๑.๑ การสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพมนุษย์	๑๑๐๑๐๑ ครอบครัวไทย มีความเข้มแข็งและ มีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น (หน่วยงานหลัก และ เจ้าภาพ หลัก จ.๓)	<u>ThaiFamilyPlatform เพื่อการเรียนรู้สำหรับสตรีและครอบครัว</u> - ออกแบบ และพัฒนา Thai Family Platform - จัดทำ E-learning เพื่อขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว - อบรมผู้ดูแล และผู้ใช้งานระบบ
			<u>พัฒนาศักยภาพครอบครัว</u> - พัฒนาศักยภาพครอบครัว - กิจกรรมการส่งเสริมการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว - กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านครอบครัว
			<u>สื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังदानสตรีและครอบครัวสู่สังคม</u> - ออกหน่วยเคลื่อนที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - สื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - พลังบวกสาม
			<u>การขับเคลื่อนงานตามมาตรการดานสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง</u> - การประชุมขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง - การสนับสนุนงบประมาณเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อขับเคลื่อนงานตามมาตรการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง



โครงการสำคัญเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นแผนแม่บท	แผนแม่บทย่อย	เป้าหมาย	โครงการสำคัญ
(๑๑) การพัฒนาคน ตลอดช่วงชีวิต	๑๑.๔ การพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน	๑๑๐๔๐๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะ อาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญ ที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัต ของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการ ของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น (หน่วยงานสนับสนุน)	<u>พัฒนาทักษะอาชีพแกสตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว</u> - พัฒนาทักษะอาชีพแกสตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว - การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพอาชีพ และธุรกิจดิจิทัลออนไลน์ - เวทีคนเก่งสู่ตลาดแรงงานสร้างอาชีพ - พัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับอาชีพ up skill Butler / ผู้เชี่ยวชาญด้านทรงผม (ชลาล)
(๑๕) พลังทางสังคม	๑๕.๑ การเสริมสร้างทุน ทางสังคม	๑๕๐๑๐๑ ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคม มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง (หน่วยงานหลัก)	<u>เสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ</u> - พัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครให้คำปรึกษาแก่หญิงไทย ที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ - การเพื่อเตรียมความพร้อมแก่หญิงไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ
(๒๐) การบริการประชาชน และประสิทธิภาพ บริการภาครัฐ	๒๐๐๒ การบริหารจัดการ การเงินการคลัง	๒๐๐๒๐๑ หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (หน่วยงานสนับสนุน)	<u>การพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน</u> <u>เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม</u> - ระบบการติดตามการดำเนินงานของภาครัฐในการส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างเพศ





การดำเนินงานตามภารกิจหลักของ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปี 2565

โครงการพัฒนาทักษะอาชีพ แก่สตรีและครอบครัว สู่ความยั่งยืน ของสตรีและครอบครัว

- ❖ พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว
- ❖ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพอาชีพ และธุรกิจดิจิทัลออนไลน์
- ❖ เวทีคนเก่งสู่ตลาดแรงงานสร้างอาชีพ
- ❖ พัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับอาชีพ up skill Butler / ผู้เชี่ยวชาญด้านทรงผม (ชลาชล)

การพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชน (ศพค.)

- ❖ เสริมสร้างองค์ความรู้ภายใต้แนวคิด เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา นำร่อง ศพค.ระดับ C และ B
- ❖ พัฒนาระบบการรับรู้สื่อสารเชิงบวกให้ทีมวิทยากรจังหวัดและผู้ที่ปฏิบัติงานด้านครอบครัวในพื้นที่ 76 จังหวัด
- ❖ สนับสนุนองค์ความรู้เชิงประเด็นให้แก่ ศพค.ต้นแบบ 878 แห่ง เช่น ประเด็นครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว ความรุนแรงในครอบครัว สัมพันธภาพในครอบครัว การสร้างอาชีพและการออม เป็นต้น

โครงการ Strong Mom by พม. Strong Mom : 4Smarts 4 รู้ 4 สร้าง ครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยวเข้มแข็ง

- ❖ Smart Mind (สร้างพลังใจเชิงบวก)
- ❖ Smart knowledge (รู้ทันการเงิน รู้ทันสื่อ รู้ทันทักษะการดูแลตัวเองและลูก)
- ❖ Smart Job (อาชีพครบวงจร Single MoM)
- ❖ Smart Community (ชุมชนร่วมสร้าง พัฒนาอาชีพ เปิดพื้นที่ดูแลเด็กและครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว)

การขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

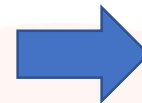
- ❖ ขับเคลื่อนกลไกเครือข่ายผ่านคณะอนุกรรมการ
- ❖ เสริมสร้างกลไกเครือข่ายการทำงาน (เช่น พัฒนาศักยภาพเครือข่ายเสริมทักษะทางกฎหมายสนับสนุนคำตอบแทนแก่พนักงานเจ้าหน้าที่)
- ❖ ขับเคลื่อนกระบวนการคุ้มครองช่วยเหลือให้เกิดประสิทธิภาพผ่านความร่วมมือภายใต้ OSCC – One Stop Crisis Center และ Family Line
- ❖ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงข้อมูลด้านความรุนแรงในครอบครัว

การส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ

- ❖ ขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5 (SDG5)
- ❖ คัดกรองและพิทักษ์สิทธิเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี
- ❖ พัฒนากลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
- ❖ การเสริมพลังสตรี
- ❖ ปี พ.ศ. 2565 ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพการประชุมเอเปกด้านสตรีและเศรษฐกิจ (APEC WOMEN AND THE ECONOMY FORUM : WEF)

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืน
ของสตรีและครอบครัว



153,261,500 บาท

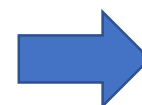
2. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการค้าประเวณี



5,931,500 บาท

3. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและ
ครอบครัว

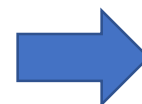
กิจกรรม การพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว



1,269,100 บาท

รวมงบประมาณโครงการ ของ กคอ. 3 โครงการหลัก จำนวน 160,462,100 บาท

โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว
(เงินกัน กคอ. ปี 2565)



2,664,400 บาท

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (55,000 คน/200 องค์กร/เครือข่าย)



ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง

01

โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว
7,259,100 บาท

02

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความรุนแรง
ในครอบครัว 23,740,100 บาท

03

โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนา
สถาบันครอบครัว
7,498,700 บาท

04

โครงการคลังข้อมูลสารสนเทศด้านครอบครัว
แห่งชาติ 2,000,000 บาท

05

โครงการพัฒนาศักยภาพครอบครัว
31,242,100 บาท (โครงการสำคัญ)

06

โครงการ “Thai Family Platform
เพื่อการเรียนรู้สำหรับสตรีและครอบครัว”
5,564,700 บาท (โครงการสำคัญ , งบลงทุน)

ได้รับจัดสรร 77,559,700 .-

งบโครงการ 76,803,800 >> งบดำเนินงาน 46,889,100 .-

>> งบลงทุน 5,564,700 .-

>> งบเงินอุดหนุน 24,350,000 .-

งบบริหารจัดการ 755,900 .-



โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 34,821,600 บาท

เป้าหมาย 4,285 คน 225 องค์กร

การขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

- ขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5 (การจัดทำรายงานทบทวนช่องว่างการประชุมคณะทำงานย่อยรายประเด็น SDG5 และการสร้างความตระหนักสาธารณะ)
- ขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (การให้ความรู้และการทดลองปฏิบัติในพื้นที่นำร่อง และถอดบทเรียน)
- การประชุมเอเปคด้านสตรีและเศรษฐกิจ ประจำปี 2565 (Women and the Economy Forum 2022: WEF 2022) (นบรายจ่ายอื่น)
- การประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรี

การเสริมพลังสตรี

- เสริมพลังและพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ (การอบรมสตรีกับการเมือง)
- การจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของสตรี เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างต้นแบบ
- การเสริมพลังสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อส่งเสริมความเป็นผู้นำ และป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรีในระดับพื้นที่)



การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี

- การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (การสร้างความรู้ความตระหนัก การประชาสัมพันธ์ และการขยายผล)
- การปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (ประเด็นที่ยังเป็นข้อท้าทาย สตรีกลุ่มเฉพาะ ผู้ต้องขังหญิง ผู้หญิงกลุ่มชาติพันธุ์ ผู้หญิงชนบท)
- การขับเคลื่อนพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี



การพัฒนากลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม

- การพัฒนากลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในภาครัฐ (CGEOs GFPs)
- การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- การสนับสนุนเครือข่ายขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสตรี (เงินอุดหนุน ระดับจังหวัด)
- การพัฒนาองค์ความรู้และรวบรวมข้อมูลด้านการยุติการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ



การขับเคลื่อนงานตามมาตรการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง

- การประชุมขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง
- การสนับสนุนงบประมาณเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อขับเคลื่อนงานตามมาตรการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง



การพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม (ระบบติดตามการดำเนินงานของภาครัฐในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ) งบลงทุน 3,074,800 บาท (โครงการสำคัญ) (1 ระบบ)